

CIRKULÆRE

2021

Cirkulære om organisationsaftale for

Skov- og landskabsingeniører

Cirkulære af 5. oktober 2021

Medst.nr. 025-21

PKAT nr. 0174

J.nr. 2021-1265

Dataark

PKAT med specifikation	0174 – Skov- og landskabsingeniører
Organisationsaftale	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO 10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO 10 - fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	CO 10 - Centralorganisationen af 2010 (CO10) Niels Hemmingsens Gade 10, 4 1153 København K telefon: 33 76 86 96 telefax: 33 76 86 97 e-mail: co10@skaf-net.dk Hjemmeside: www.co10.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede medlemsorganisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten. DSL Emdrupvej 28 A, 2100 København Ø, Telefon: 33 23 00 45 e-mail dsl@skovogland.dk Hjemmeside : www.skovogland.dk
Pensionskasse	PFA Pension
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden.....	6

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Lønsystemet.....	7
§ 3. Basislønninger.....	8
§ 4. Pension	9
§ 5. Arbejdstid.....	9
§ 6. Deltid.....	9
§ 7. Merudgiftsdækkende ydelser og naturalydelser	10
§ 8. Ikrafttræden	10

Cirkulære om organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører

Generelle bemærkninger

1. Skatteministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 og Danske Skov- og Landskabsingeniører har den [indsæt dato] indgået vedlagte organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører.
2. Skatteministeriet har til brug for ansættelsesmyndighederne udarbejdet vedlagte bilag, hvor ændringerne er indarbejdet i den hidtil gældende organisationsaftales tekst eller omtalt i cirkulærebemærkningerne.
3. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO 10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO 10-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.
4. Nedenfor er oplistet de væsentligste ændringer i forhold til den tidligere organisationsaftale. Ændringerne har virkning fra 1. april 2018 medmindre andet fremgår:
 - a) Basislønnen i lønniveau I, jf. organisationsaftalens § 3, forhøjes med virkning fra 1. oktober 2018 til 351.780 kr. (31. marts 2012-niveau).
 - b) Basislønnen i lønniveau III, jf. Organisationsaftalens § 3, forhøjes med virkning fra 1. oktober 2018 til 351.780 kr. (31. marts 2012-niveau).
 - c) Ændring af stillingsbetegnelserne for lønniveau II – IV.
5. Alle grundbeløb er justeret til 31. marts 2012-niveau.
6. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018.
7. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkninger til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under ”Generelle bemærkninger”. Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 5. oktober 2021. Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulære af 3. september 2013 (Modst. nr. 038-13) om organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører.

Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 5. oktober 2021

Peter Broe Lund

Organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 – fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter uddannede skov- og landskabsingeniører og finder anvendelse ved ansættelse i staten og ved selvejende tilskudsinstitutioner, hvor det efter lovgivningen er en betingelse for tilskud, at alle personalegrupper skal følge de statslige løn- og ansættelsesvilkår.

Stk. 2. Hvis der oprettes andre stillinger i staten, som forudsætter en uddannelse som skov- og landskabsingeniør, og som ikke er omfattet af nedenstående basislønbestemmelse, henføres de ansatte til denne organisationsaftale. Forinden stillingen besættes, aftales basislønnen mellem vedkommende ministerium og CO 10 eller mellem de lokale parter efter bemyndigelse.

Stk.3. Personer med en anden relevant uddannelse kan ansættes efter organisationsaftalen.

Cirkulærebemærkning til § 1:

Organisationsaftalens dækningsområde er staten samt de selvejende institutioner, hvor Skatteministeriet efter lovgivningen på det enkelte skoleområde eller for den enkelte institution, fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper og ikke kun enkelte personalegrupper. Uden for dækningsområdet er derfor fortsat en række institutioner, herunder frie grund- og kostskoler, private gymnasier, produktions-skoler og folkehøjskoler.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløns samt et centralt aftalt undervisningstillæg for lærerstillinger ved skov- og landskabsingeniøruddannelsen.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger og det centralt aftalte tillæg er anført i grundbeløb pr. år (31. marts 2012-niveau).

§ 3. Basislønninger

Lønniveau I

Skov- og landskabsingeniører i begyndelsesstillinger og uddannelsesstillinger: (med virkning fra 1. oktober 2018)

282.054 kr.

Lønniveau II

Medarbejdere med generelle faglige kompetencer inden for ansættelsesområdet, f.eks. arealforvaltning sagsbehandling, myndighedsbehandling, lokale projekter, administration, økonomi, lokalt ansvarsområde, naturvejleder/formidler, lokal projektleder, undervisere:

321.374 kr.

Lønniveau III

Medarbejdere med særlige faglige opgaver og kompetencer med specialviden inden for et afgrænset område, f.eks. jagt og vildtområdet, andre tilskudsordninger, skovlov, økonomi, koordinering af viden eller arbejdsopgaver på tværs af enheder/afdelinger, styring af interne og eksterne aktører eller på tværs af ressortområder (produktionsleder):

(med virkning fra 1. oktober 2018)

351.780 kr.

Lønniveau IV

Ansatte med beslutningskompetence og overordnet fagligt eller økonomisk ansvar af tværgående og koordinerende karakter f.eks. salgsleder, indkøbs- og udbudsleder, IT, afdelingsledere, uddannelsesledere, HR m.m.:

419.673 kr.

Centralt aftalte tillæg

Til lærerstillinger ved skov- og landskabsingeniøruddannelsen ved Skov- og Landskab ydes et undervisningstillæg på 13.100 kr.

§ 4. Pension

Pensionsbidraget udgør 18 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 del for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til den i PFA Pension etablerede pensionsordning for tjenestemandslignende ansatte under COII.

Cirkulærebemærkning til § 4:

Ved OK 08 er det aftalt som ændring til rammeaftalen om nye lønsystemer, at der lokalt kan aftales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn.

§ 5. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

Stk. 3. Der kan dog ikke ydes godtgørelse for overarbejde til ansatte, der henføres til lønniveau II eller højere. Der vil i stedet kunne ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 6. Deltid

Før der sker nyansættelser på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 7. Merudgiftsdækkende ydelser og naturalydelse

For lejeboliger anvendes de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler.

Stk. 2. Der ydes godtgørelse for kontorhold, våbenhold og hundehold mv. efter de til enhver tid gældende regler for tilsvarende tjenestemænd.

§ 8. Ikrafttræden

Organisationsaftalen får virkning fra 1. april 2018 og kan af parterne opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021. Samtidig ophæves organisationsaftale af 18. januar 2012.

København den 1. oktober 2021

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

DSL
Lars Delfs Mortensen

Skatteministeriet,
Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen
Peter Broe Lund