

CIRKULÆRE 2023

Cirkulære om

Gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv.

Cirkulære af 20. juni 2023

Medst.nr. 014-23

J.nr. 2023-1466

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

1. Generelle bemærkninger	5
2. Ansættelsesmyndighedens opgaver	6
3. Personkreds	7
4. Præmiebetaling	8
5. Forsikringsydelsen	8
6. Dækning ved visse kritiske sygdomme	9
7. Dækning ved visse kritiske sygdomme for børn	9
8. Gruppelivsdækning	10
9. Frivillig fortsættelsesforsikring	11
10. Ikrafttræden mv.	11

Bilag 1. Personalkategorier omfattet af OAO-S-fællesoverenskomsten og øvrige ansatte under OAO's forhandlingsområde, jf. pkt. 3, litra f.....13

Bilag 2. Personalegrupper, for hvem der skal indbetales gruppelivspræmie til statens gruppelivsordning, jf. pkt. 3, litra g..... 17

Cirkulære om gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv.

1. Generelle bemærkninger

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021 blev Skatteministeriet og centralorganisationerne enige om en række præciseringer i cirkulære om gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv.

Der er tale om præciseringer af ansættelsesmyndighedens orienteringer til de ansatte og af personkredsen for gruppelivsordningen.

Herudover er det aftalt, at aldersgrænsen for børnesum hæves fra 21 til 24 år. Denne ændring finansieres af bonusmidler og har virkning for forsikringsbegivenheder, der indtræffer den 1. april 2021 eller senere.

I overenskomstperioden er parterne blevet enige om at hæve aldersgrænsen fra 70 til 72 år for dækninger efter ordningen. Herudover er parterne blevet enige om at hæve perioden for præmiefri dækning under tjenestefrihed fra 6 måneder til 12 måneder. Ændringerne gælder for forsikringsbegivenheder, der indtræffer den 1. september 2023 eller senere.

For institutioner, der anvender Statens Lønløsning (SLS), igangsætter SLS med virkning fra den 1. september 2023 indbetaling af præmie til Forenede Gruppeliv for medarbejdere, der er fyldt 70 år, men er under 72 år den 1. september 2023.

For medarbejdere, der ikke aflønnes via SLS og som er fyldt 70 år, men er under 72 år den 1. september 2023, skal ansættelsesmyndigheden selv sørge for indbetaling af præmie til Forenede Gruppeliv med virkning fra den 1. september 2023.

Der er ikke aftalt øvrige ændringer. Præmier og forsikringssummer mv. er uændrede.

For timelønnede blev med virkning fra 1. april 2018 indført en månedlig præmie på 91,21 kr. Timelønnede uanset beskæftigelsesgrad blev med virkning fra den 1. april 2018 omfattet af en særskilt gruppelivsordning – nummer 98642 – som indeholder tilsvarende dækninger som gruppelivsordning nummer 85034.

Den enkelte forsikrede kan se sin forsikringsdækning i FG på www.pensionsinfo.dk eller på www.fg.dk under ”Mit Gruppeliv”.

Ved død sker udbetaling af forsikringssummen til den forsikredes nærmeste pårørende. En samlever anses som nærmeste pårørende, når visse betingelser er opfyldt. Det er herudover muligt for den forsikrede at indsætte andre end ”nærmeste pårørende” som begunstiget.

Regler for nærmeste pårørende samt begunstigelseserklæring kan findes på FG’ s hjemmeside på www.fg.dk.

2. Ansættelsesmyndighedens opgaver

Ansættelsesmyndigheden skal for de ansatte, som er nævnt under pkt. 3:

- a) Sørge for, at de månedlige præmier indbetales til FG.
- b) Sørge for, at FG får oplysning om navn og CPR-nr. på dem, der er forsikrede.
- c) Sørge for at rette henvendelse til FG om præmiefritagelse, når en ansat fratræder på grund af 2/3 erhvervsudygtighed som følge af sygdom eller ulykkestilfælde.
- d) Sørge for at tilbyde tjenestemænd, der afskediges med rådighedsløn fortsat medlemskab af gruppelivsordningen.
- e) Anmelde dødsfald til FG vedlagt dokumentation for seneste lønudbetaling.
- f) Orienter de ansatte om, at anmeldelse af kritisk sygdom kan ske elektronisk ved, at den ansatte logger på Mit Gruppeliv på www.fg.dk eller ved at medarbejderen retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, der udskriver en anmeldelsesblanket med oplysning om ansættelsesdato og eventuel

fratrædelsesdato. Blanketten sendes til den ansatte, der udfylder resten af blanketten med oplysninger om den kritiske sygdom og videresender blanketten til FG.

- g) Orienter de ansatte om, at de kan rette henvendelse til Forenede Gruppeliv for vejledning om muligheden for at begunstige andre end nærmeste pårørende.
- h) Orienter de ansatte om, at den til enhver tid gældende forsikringsoversigt fra FG for gruppelivsordning nummer 85034 (månedslønnede) og nummer 98642 (timelønnede) ligger på FG's hjemmeside.

Ansættelsesmyndigheden kan f.eks. på intranettet, i personalehåndbogen eller i et bilag til ansættelsesbeviset give de orienteringer til de ansatte, som er nævnt ovenfor.

Ved samtlige henvendelser til FG skal ansættelsesmyndigheden angive gruppelivsordningens nummer: 85034 for månedslønnede og 98642 for timelønnede. Forsikringsoversigter og relevante skemaer til underretning af FG kan hentes på www.fg.dk eller rekvireres ved henvendelse til Forenede Gruppeliv, Krumtappen 4, 1. sal, Postboks 442, 2500 Valby, tlf. nr. 39167800, e-mail fg@fg.dk.

Af ferieloven fremgår, at feriegodtgørelse skal beregnes af den skattepligtige løn, hvilket vil sige inkl. præmien til gruppeliv.

3. Personkreds

Følgende grupper af ansatte, der er fyldt 18 år er omfattet af gruppelivsordningen:

- a) Tjenestemænd i staten og folkekirken.
- b) Statens tjenestemænd i Grønland.
- c) Tjenestemandslignende ansatte i staten og statstilskudsberettigede institutioner med tjenestemandspensionsrettigheder, herunder tjenestemandslignende ansatte civilarbejdere i forsvaret.
- d) Overenskomstansatte med adgang til pension efter civilarbejderloven.

- e) Ansatte omfattet af LC/CO10-fællesoverenskomsten.
- f) Ansatte omfattet af OAO-S-fællesoverenskomsten og øvrige ansatte under OAO's forhandlingsområde, der ikke er omfattet af en pensionsordning (typisk ansatte, der på grund af karenskrav eller lav alder ikke har kunnet optages i en pensionsordning) eller ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring. Der henvises til bilag 1.
- g) Øvrige ansatte inden for CFU's forhandlingsområde der ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring, eller for hvem det konkret er aftalt, at de er omfattet af såvel gruppelivsforsikringen i pensionsordningen som denne ordning. Der henvises til bilag 2.

Uanset om den pågældende personalekategori er nævnt i bilag 2, skal der betales gruppelivspræmie for ansatte inden for CFU's forhandlingsområde, der ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring. Ved tvivl herom rettes henvendelse til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Opmærksomheden henledes på, at ansatte i fleksjob kan have bevaret ret til indbetaling til en pensionsordning uden gruppelivsforsikring, jf. cirkulære af 14. december 2012 om pensionsforhold for ansatte i fleksjob i staten mv. (Modst.nr. 036-12). I disse tilfælde skal der for den ansatte ske indbetaling af gruppelivspræmie til FG, medmindre der er tale om ansættelse i fleksjob, som ligger uden for det område, som følger af nærværende cirkulæres personkreds, jf. ovenfor under litra a-g.

Gruppelivsordningen bortfalder ved det fyldte 72. år.

4. Præmiebetaling

Ansættelsesmyndigheden indbetaler samtidig med lønanvisningen for den pågældende måned en præmie på 108,35 kr. til FG for hvert månedslønnet medlem.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler samtidig med lønanvisningen for den pågældende måned en præmie på 91,21 kr. til FG for hvert timelønnet medlem.

Præmierne henhører under skattekode 5 - Livsforsikring uden fradragsret.

5. Forsikringsydelsen

Forsikringsydelsen består ved død af en forsikringssum samt børnesum for eventuelle børn under 24 år, jf. forsikringsbetingelsernes § 3.

Forsikringssummen udbetales ved gruppemedlemmets død, hvis dødsfaldet indtræffer inden udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 72 år.

Summen udbetales til pågældendes nærmeste pårørende, medmindre andet er skriftligt aftalt mellem den forsikrede og FG.

Forsikringssummen udgør 425.000 kr.

Børnesummen udgør 30.000 kr. pr. barn.

Forsikringssummen for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle eller samlever, udbetales til ægtefællen/samleveren. For myndige fællesbørn udbetales forsikringssummen til det pågældende barn. Der findes i forsikringsbetingelserne nærmere information om, hvilke børn, der er omfattet af reglen, og til hvem forsikringssummen udbetales i særlige tilfælde.

Forsikringsbetingelser og forsikringsoversigt kan ses på FG's hjemmeside på adressen: www.fg.dk.

6. Dækning ved visse kritiske sygdomme

Til et medlem af gruppelivsordningen, der pådrager sig en kritisk sygdom, som angivet i FG's forsikringsbetingelser, udbetales en forsikringssum.

Forsikringssummen udgør 150.000 kr.

Det er en forudsætning for forsikringsdækning, at diagnosen er stillet i forsikringstiden.

Efter udbetaling af forsikringssum ved kritisk sygdom, vil en dækning af de øvrige diagnoser med visse begrænsninger kunne opnås efter 6 måneder.

Hvis forsikrede dør inden 3 måneder efter, at diagnosen er stillet, modregnes den udbetalte sum ved kritisk sygdom i dødsfaldssummen.

De sygdomme, som udløser en forsikringssum, samt de betingelser, der gælder for visse kritiske sygdomme, fremgår af bilag 2 til de af FG til enhver tid fastsatte forsikringsbetingelser, som kan findes på www.fg.dk.

7. Dækning ved visse kritiske sygdomme for børn

Hvis gruppemedlemmets børn før det fyldte 18. år pådrager sig en kritisk sygdom, som angivet i FG's forsikringsbetingelser, udbetales en forsikringssum.

Forsikringssummen udgør 50.000 kr.

Forsikringssummen til børn under 18 år, der pådrager sig en kritisk sygdom, udbetales til gruppemedlemmet. Er barnets forældre begge gruppemedlemmer, udbetales forsikringssummen på 50.000 kr. til hvert af gruppemedlemmerne.

8. Gruppelivsdækning

Gruppelivsdækningen er virksom fra ansættelsen.

Under fravær på grund af tjenestefrihed gælder dækningen efter gruppelivsordningen uden præmieindbetaling de første 12 måneder af tjenestefrihedsperioden. Endvidere gælder dækningen af gruppelivsordningen uden præmieindbetaling ved fravær på grund af tjenestefrihed til militærtjeneste. I begge tilfælde har det dog kun gyldighed, hvis pågældende ikke i perioden omfattes af anden gruppelivsordning etableret af Finansministeriet eller regionerne/kommunerne.

Under fravær på grund af arbejdsstandsninger i forbindelse med fornyelse af overenskomster og aftaler gælder dækningen uden præmiebetaling i den løbende måned fra arbejdsstandsningens start og de efterfølgende 3 måneder. Omkostninger hertil dækkes af bonusmidler.

Gruppelivsdækningen gælder uden præmieindbetaling i de situationer og i hele den periode, hvor ansatte er fraværende i henhold til § 42 i lov om social service (pasning af alvorligt handicappede børn under 18 år) eller er på barsels-, forældre- eller adoptionsorlov uden løn.

Gruppelivsdækningen og indbetaling af præmie til gruppeliv ophører ved udgangen af den måned, hvori pågældende fratræder sin ansættelse, eller senest ved udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 72 år, eller hvor et gruppemedlem f.eks. på grund af udstået karenstid omfattes af en pensionsordning med gruppelivsordning.

For timelønnede er det en betingelse for dækning i den pågældende måned, at der for den pågældende måned anvises løn og dermed indbetaling af gruppelevspræmie.

Gruppelivsdækningen og indbetaling til gruppeliv ophører ved overgang til rådighedsløn, medmindre den pågældende har valgt at fortsætte som medlem af gruppelivsordningen.

Ved fratræden på grund af 2/3 erhvervsudygtighed som følge af sygdom eller ulykkestilfælde, kan der ydes præmiefri dækning i indtil 3 år, dog kun så længe erhvervsudygtigheden varer og ikke ud over det 72. år.

9. Frivillig fortsættelsesforsikring

Ved fratræden af stillingen inden forsikringens ophør uden indtræden i en anden gruppelivsforsikring vil der være mulighed for fortsættelsesforsikring. Henvendelse herom rettes til FG senest 6 måneder efter fratrædelsen.

10. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. september 2023 og har virkning for forsikringsbegivenheder, der indtræffer fra og med denne dato.

Samtidig ophæves Medarbejder- og Kompetencestyrelsens cirkulære af 1. juni 2022 om gruppelivsordninger for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv. (Medst.nr.: 030-22).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 20. juni 2023

Frank Nielsen

Personalekategorier omfattet af OAO-S-fællesoverenskomsten og øvrige ansatte under OAO's forhandlingsområde, jf. punkt 3, litra f

Ansatte omfattet af OAO-S-fællesoverenskomsten og øvrige ansatte under OAO's forhandlingsområde, der ikke er omfattet af en pensionsordning (typisk ansatte, der på grund af karenskrav eller lav alder ikke har kunnet optages i en pensionsordning) eller ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelevsfor sikring, jf. pkt. 3, litra f.

Indbetaling af præmie til statens gruppelevsordning (SLS: LKO 3950) sættes i afgang eller igangsættes ikke, når pensionsbidrag til Sampension/anden pensionsordning igangsættes (SLS: LKO 7018).

Personalekategori	PKAT nr.	Bemærkninger
Ingeniørassistenter	40	
Forsknings teknikere ved NBI, KBH og AAR universiteter	42	
Tekniske funktionærer	50	
Værkstedsledere og tekniske ledere	58	
Arbejds markedskonsulenter	63	
Inspektører og afdelingsledere	74	
Redningspersonel	90	
Uddannelseskonsulenter	112	
Biologass/o.ass.	124	
Jordbrugskontrollører	130	
Institutionsmedarbejdere	135	
Lager- og Handelsarbejdere	136	
Gartnere og gartneriarbejdere	139	
Slagteriarbejdere	144	
Sceneteknikere	155	
Teaterteknikere	156	F.s.v.a. indbetaling til Sampension.

Teknisk personale	158	
Socialpædagogiske medarbejdere	163	
Lærlinge og elever	172	
Skov- og naturteknikere	176	
Værkstedsass./ledere	178	
Håndværkere og Teknikere	179	
Tilsynsfunktionærer	180	For timelønnede indbetales præmie til statens gruppelevsordning, da ej omfattet af pensionsordning.
Grafiske Arbejdere	185	
Tolke ved DRK Asylafdeling	196	
Spec.Arb (3f)	200	Ikke i SLS
Køkkenmedhjælper	221	
Service medarbejdere	224	
Fagfotografer	226	
Faglærte Arbejdere	228	Ikke i SLS
Laboratoriefunktionærer	236	
IT-medarbejdere	238	
Kontorfunktionærer	240	
Rengøringsassistenter	247	
Specialarbejdere m.fl.	248	LKO 3950 sættes ikke i afgang for KL 66 og 67.
Vagtfunktionærer	252	
Kokke/kogersker	258	
Kantineledere	265	
Kantineledere, LH	289	
Sanitører	291	
Parkeringskontrollører	292	
Sanitører	296	
Undervisningsassistenter ved fodterapeutuddannelsen	297	
Skibsassistenter	521	
HK-/SL-medarbejdere	602	
Køkkenmedarbejdere	606	
Håndværkere, murere	630	

Forstandere Amu Centre	692	
Kontorfunk.(timeløn)	740	Ikke i SLS
Rengøringsassistenter	747	
Håndværkere	933	Ikke i SLS
Bane- og Elektropersonel, BDK	937	
Trafikdisponenter	960	
Kontor- og IT Personale	961	
Gravermedhjælpere	993	Ikke i SLS
Kirketjener OK	9996	Ikke i SLS
Graver OK	9997	Ikke i SLS

Personalegrupper, for hvem der skal indbetales gruppelivspræmie til statens gruppelivsordning, jf. pkt. 3, litra g

Øvrige ansatte inden for CFU's forhandlingsområde der ikke er omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring, eller for hvem det konkret er aftalt, at de er omfattet af såvel gruppelivsforsikringen i pensionsordningen som denne ordning, jf. pkt. 3, litra g.

	Personalegruppe	PKAT/KL
1.	Maskinmestre i land (MF), der ikke har gruppelivsordning tilknyttet pensionsordningen	54
2.	Inspektører ved Sikkerhedsstyrelsen med forsikringsmæssig pensionsordning i PFA	226
3.	Korrespondenter (ERHF) med forsikringsmæssig pensionsordning i PFA Pension	540
4.	Stampersonel HKKF (kortidskontrakter)	166
5.	Stampersonel CS	276
6.	Stampersonel HKKF (langtidsansatte)	216
7.	Overenskomstansatte officerer mfl.	643
8.	Tjenestemandslignende ansatte i staten og folkekirken under OAO-S og CO10 med forsikringsmæssig pensionsordning i PFA Pension	211
9.	Tjenestemandslignende ansatte AC-organister i Folkekirken	211
10.	Sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere ansat på cirkulærebestemte vilkår (lukket gruppe)	0992
11.	PO/KMOK-organister	9999
12.	Chefer under LC's og CO10's forhandlingsområder ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område	573 og 574
13.	Chefer under LC's og CO10's forhandlingsområder ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område	576 og 577
14.	Chefer under LC's, og CO10's, der er omfattet af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten (PKAT og KL 90)	KL 90