

31.6.2. Proces for afskedigelser af større omfang – masseafskedigelsesloven

De regionale arbejdsmarkedsråd skal orienteres om afskedigelserne. Det sker ved 4 meddelelser:

Handling	Frist	Indhold
1. meddelelse, § 6, stk. 2	Samtidig med arbejdsgivers skriftlige orientering af de ansatte (om, at der overvejes afskedigelser) sendes genpart af orienteringen (1. meddelelse) til det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. § 6, stk. 1.	Meddelelse om, at man overvejer at gennemføre afskedigelser af et omfang, der vil være omfattet af loven.
2. meddelelse, § 7, stk. 1	Når forhandlinger efter loven er gennemført.	Meddelelse om, at arbejdsgiveren har besluttet at gennemføre afskedigelser af et omfang, der er omfattet af loven.
3. meddelelse, § 7, stk. 3	Senest 10 dage efter 2. meddelelse.	Meddelelse om, hvilke konkrete ansatte der vil være omfattet af afskedigelserne. Disse personer skal senest samtidig underrettes. Partshøringsperioden skal være afsluttet.
Afskedigelse, § 8	Afskedigelser kan tidligst få virkning 30 dage efter, at 2. meddelelse er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd	
4. meddelelse, § 7, stk. 4	Snarest muligt. Arbejdsgiveren sender genpart af 4. meddelelse til medarbejderne eller disses repræsentanter.	Meddelelse om det endelige resultat af forhandlingerne med de ansatte eller disses repræsentanter efter § 5. Kan også sendes tidligere sammen med 2. eller 3. meddelelse