



Finansministeriet

**Administrations- og
Personaledepartementet**

LP. nr. 41/89

Den 24.05.89

**HOVEDAFTALE
MELLEM FINANSMINISTERIET OG STATSTJENESTEMÆNDENES
CENTRALORGANISATION II (i det følgende CO II)
1989**

**HOVEDAFTALE
MELLEM FINANSMINISTERIET OG STATSTJENESTEMÆNDENES
CENTRALORGANISATION II (i det følgende CO II)**

Dækningsområde

Denne hovedaftale har bindende virkning for

1. de ministerier, styrelser og institutioner, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet eller CO II, og for
2. organisationer, der er tilsluttet CO II, samt for medlemmer af disse organisationer, der er omfattet af kollektiv overenskomst, indgået med CO II eller efter bemyndigelse fra CO II.

Samarbejde og organisationsfrihed

§ 1. Finansministeriet og CO II er enige om at fremme et godt samarbejde samt virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Finansministeriet vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i en organisation tilsluttet CO II.

Ledelsesretten

§ 2. Arbejdsgiverne udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de mellem Finansministeriet og CO II/CO IIs medlemsorganisationer til enhver tid gældende aftaler.

Overenskomstindgåelse

§ 3. Finansministeriet anerkender CO II som forhandlingsberettiget organisation på det af nærværende hovedaftale omfattede område.

Stk. 2. Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår bør fastsættes ved kollektiv overenskomst med CO II eller CO IIs medlemsorganisationer efter bemyndigelse fra CO II.

Stk. 3. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Dog kan hovedaftaleparterne fastsætte en anden frist i forbindelse med de generelle forhandlinger om overenskomstfornyelser. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Fredspligt

§ 4. Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

Arbejdsstandsning

§ 5. Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler. For CO IIs vedkommende tilkommer retten de enkelte medlemsorganisationer.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden overenskomstpart og henholdsvis Finansministeriet/CO II ved særligt og anbefalet brev, mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte

- a) medlemmer, hvis medvirken i Finansministeriet eller i ministerier og styrelser, der af Finansministeriet er bemyndiget til at indgå overenskomster, er nødvendig for forhandlingernes afslutning eller konfliktens ophør, eller
- b) medlemmer, der undtages ved aftale mellem overenskomstparterne.

Stk. 5. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 6. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager arbejdstagerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogens side finde fortrædiggelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 7. Overenskomstparterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, såfremt overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge disse bragt til ophør.

§ 6. Når der er indgået en kollektiv overenskomst, kan der inden for det område, som overenskomsten omfatter, og så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel herfor i "Norm for regler for behandling af faglig strid" eller kollektiv overenskomst.

Stk. 2. Varsling af sympatistrejke eller sympati-lockout finder sted i henhold til reglerne i § 5.

Mægling og voldgift

§ 7. Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst indgået med CO II eller en medlemsorganisation efter bemyndigelse fra CO II kan af hver af overenskomstparterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler:

Stk. 2. Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes inden for en frist af 2 uger efter begæring om mæglingsmøde er fremsat. Fristen kan ved aftale forlænges.

Stk. 3. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Stk. 4. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Afskedigelse

§ 8. Ved afskedigelser af en arbejdstager må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser kan derfor behandles efter nedenstående regler:

Sager om påståede urimelige afskedigelser behandles hurtigst muligt. Sager, i hvilke der nedlægges påstand om underkendelse af en afskedigelse, skal så vidt muligt være afsluttet inden udløbet af den pågældende arbejdstagers opsigelsesvarsel.

Stk. 2. Det påhviler ansættelsesmyndigheden at meddele enhver opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Såfremt den pågældende har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i mere end 12 måneder, gives der samtidig meddelelse til organisationen ved kopi af opsigelsesskrivelsen.

Stk. 3. Såfremt den pågældende har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i mere end 12 måneder og organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen inden for en frist af 14 dage efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed.

Stk. 4. Opnås der ikke ved forannævnte forhandling enighed mellem organisationen og ansættelsesmyndigheden, kan organisationen inden for en frist af 14 dage efter forhandlingen begære sagen forhandlet mellem overenskomstens parter.

Stk. 5. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen mellem overenskomstens parter, kan sagen inden for en frist af 14 dage kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift, jf. § 7, stk. 3 og 4.

Stk. 6. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i arbejdstagerens eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan det pålægges ansættelsesmyndigheden at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Det kan derved pålægges ansættelsesmyndigheden, såfremt den pågældende og ansættelsesmyndigheden ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt,

at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved staten.

Afskedigelse af tillidsrepræsentanter

§ 9. Hovedaftaleparterne er enige om, at der indføres tillidsrepræsentantregler i de kollektive overenskomster, hvor arbejdsforholdets karakter gør det muligt.

Stk. 2. Afskedigelse af en tillidsrepræsentant skal være begrundet i tvingende årsager.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanter kan ikke afskediges, uden at der forud for opsigelsen har været forhandlet mellem overenskomstparterne. Forhandlingen skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat.

Stk. 4. Når en tillidsrepræsentant er valgt i henhold til de herfor gældende bestemmelser i den kollektive overenskomst og har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i 1 år, kan arbejdsforholdet i varselsperioden ikke afbrydes, før vedkommendes organisation har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge efter fremsat begæring herom og afsluttes hurtigst muligt.

Stk. 5. Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, bortfalder den særlige varselspligt i den kollektive overenskomst, i henhold til hvilken tillidsrepræsentanten er valgt. I sådanne tilfælde har tillidsrepræsentanten krav på det almindelige opsigelsesvarsel, der er gældende ifølge den kollektive overenskomst.

Stk. 6. Hvor der **ikke** i den kollektive overenskomst er fastsat et særligt opsigelsesvarsel for tillidsrepræsentanten, kan ansættelsesforholdet ikke afbrydes, medmindre der er tale om arbejdsmangel, før vedkommendes organisation har fået lejlighed til at prøve afskedigelsens berettigelse ved fagretlig behandling. Den fagretlige behandling skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt inden for 1 måned.

Stk. 7. Tilsvarende gælder for suppleanter for tillidsrepræsentanter for den periode, hvor de

ifølge gældende overenskomst nyder samme beskyttelse mod afskedigelse som tillidsrepræsentanten.

Overenskomstbrud

§ 10. I tilfælde af påstået brud på en kollektiv overenskomst indgået med CO II eller en af CO IIs medlemsorganisationer efter bemyndigelse fra CO II skal der, inden klage indbringes for Arbejdsretten, afholdes fællesmøde under hovedorganisationernes medvirken. Er det påståede overenskomstbrud en arbejdsstandsning, jf. § 6, og denne ikke forinden er ophørt, skal fællesmødet afholdes omgående og senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse. På fællesmødet skal de til grund for arbejdsstandsningen liggende omstændigheder klarlægges, og - hvor arbejdsstandsningen kan være opstået på grund af misforståelser eller fejltagelser - forsøges løst.

Stk. 2. I sager om fortolkning af eller påstand om brud på denne hovedaftale skal fællesmødet afholdes under hovedaftaleparternes medvirken.

Optagelse og udmeldelse

§ 11. Organisationer, der tilslutter sig CO II, samt disses medlemmer bliver umiddelbart ved optagelsen i centralorganisationen omfattet af denne hovedaftale.

Stk. 2. Medlemmer af CO II kan ikke ved at melde sig ud af centralorganisationen løse sig fra de forpligtelser, de ved nærværende hovedaftale er gået ind på. Frigørende virkning opnås først, når hovedaftalen er opsagt i overensstemmelse med reglerne herom, jf. § 12, stk. 1, og ny overenskomst træder i kraft.

Ikrafttrædelse og opsigelse

§ 12. Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. For så vidt angår forhold, der reguleres i denne hovedaftale, bortfalder enhver bestemmelse herom i de af hovedaftalen omfattede overenskomster, protokollater og cirkulærer m.v.

Stk. 3. Parterne er enige om, at hovedaftalen kan

genforhandles uden opsigelse, såfremt der på det øvrige arbejdsmarked måtte ske ændringer, som har relation til indholdet af denne aftale.

Stk. 4. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 5. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

København, den 20. april 1989

STATSTJENESTEMÆNDENES
CENTRALORGANISATION II

Finansministeriet

P.M.V.
E.B.

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Niels Paludan

Protokollat

til hovedaftale af 20. april 1989 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II er enige om følgende bemærkninger til hovedaftalen:

Ad dækningsområde:

Dansk Socialrådgiverforening er indtil videre ikke omfattet af hovedaftalen.

For så vidt angår Dansk Sygeplejeråd henvises til hovedaftale af 17. september 1971 mellem Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns hospitalsvæsen samt ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsen og Dansk Sygeplejeråd og Københavns Kommunale Sygeplejeskeforening vedrørende ikke-tjenestemandsansatte sygeplejeassistenter og timelønnede sygeplejersker.

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan

LP.nr. 41/89	Udsendt fra APD 24.05.89	
APD j.nr. 3.kt. 1989-221/720-1	PKAT	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3.kontor 01.hoved2.ER/er		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 K-1553 København V	Telefon 01923344	Telefax 01150127

