



Finansministeriet
**Administrations- og
Personaledepartementet**

APD.nr. 71/89

Den 11 sept 1989

CIRKULÆRE

OM OVERENSKOMST FOR FAGLÆRERE VED DE SELVEJENDE
SAMT STATENS AMU-CENTRE

1989

**CIRKULÆRE
OM OVERENSKOMST FOR FAGLÆRERE VED DE SELVEJENDE
SAMT STATENS AMU-CENTRE**

Det meddeles herved, at Finansministeriet og Lærersammenslutningen ved Specialarbejderskolerne (LvS) har indgået vedlagte overenskomst af *11 sept* 1989 med tilhørende protokollat om løn- og ansættelsesforholdene for faglærere ved de selvejende samt statens AMU-centre, samt rammeaftale om pulje til øget fleksibilitet i lønfastsættelsen.

Overenskomst, protokollat og rammeaftale har virkning fra 1. april 1989 og afløser overenskomst og protokollat af 16. juli 1987.

Det bemærkes:

1. Vedrørende anciennitetsfastsættelse, at finansministeriet bemyndiger arbejdsministeriet til at indgå aftale i henhold til overenskomstens § 9, stk. 3.
2. Vedrørende særlig feriegodtgørelse, at de ændrede regler om særlig feriegodtgørelse har virkning fra ferieåret 1990/91 (optjeningsåret 1989). For ferieåret 1989/90 gælder de i overenskomst af 17. 7. 87 anførte regler om særlig feriegodtgørelse.
3. Vedrørende værnepligt, at det til overenskomstens § 44 bemærkes, at i det omfang lov nr. 148 af 17. april 1985 om værnepligtsorlov stiller den ansatte bedre end overenskomstens bestemmelser, finder værnepligtsorlovslovens bestemmelser anvendelse.

København, den *12 sept* 1989.

P. M. V.
E. B.

Lone Severinsen



**OVERENSKOMST
FOR FAGLÆRERE VED DE SELVEJENDE
SAMT STATENS AMU-CENTRE**

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Overenskomstens område § 1

Kapitel 2. Ansættelse

Ansættelsesbrev § 2
Mobilitet § 3
Tidsbegrænset ansættelse § 4

Kapitel 3. Løn og anciennitet

Løn § 5
Undervisningstillæg § 6
Procentregulering § 7
Anciennitet §§ 8 og 9
Udbetaling af løn § 10

Kapitel 4. Tillæg, reduktionsordninger mv.

Ledende faglærere § 11
Undervisning i alment pensum § 12
Undervisning på forsøgskurser § 13
Undervisning på faglærerkurser § 14
Faglig praktikantvejledning § 15
Pædagogisk praktikantvejledning § 16
Udvikling og revision af undervisningsplaner §
17
Undervisning på aftener og weekender § 18
Systemansvarlige ved edb-undervisning inden for
EI-området § 19
Undervisning af indvandrere i dansk § 20
Undervisning af specialklasselever § 21
EFG-undervisning i retningsfag ved landtransport-
skolen § 22
Undervisning efter planer udarbejdet af Undervis-

ningsministeriet § 23
Faglærere ansat på kostskoler § 24

Kapitel 5. Arbejdstid mv.

Arbejdstid § 25
Pligtig undervisning § 26
Forberedelsestid §§ 27 og 28
Opsparingsordning § 29
Pauser § 30
Undervisningsfri perioder § 31
Omregningsfaktor § 32
Overtimer § 33
Afspadsering § 34
Overtimebetaling § 35
Overarbejde udover en normal arbejdsuge § 36

Kapitel 6. Særlige regler ved deltidsansættelse § 37

Kapitel 7. Ferie

Ferieret § 38
Særlig feriegodtgørelse § 39
Særlige regler vedr. deltidsansatte § 40

Kapitel 8. Sygdom, tilskadekomst § 41

Kapitel 9. Graviditet, barsel og adoption § 42

Kapitel 10. Militærtjeneste § 43

Kapitel 11. Tjenestefrihed

Tjenestefrihed §§ 44 og 45
Barns sygdom § 46

Kapitel 12. Efterløn/efterindtægt § 47

Kapitel 13. Afskedigelse/Opsigelsesvarsel

Opsigelse fra AMU-centrets side § 48
Opsigelse fra faglærerens side § 49
Almindelige regler vedrørende opsigelse § 50
Tjenestebolig § 51

Fratrædelsesgodtgørelse § 52
Drøftelse mellem overenskomtparterne ved afskedigelse § 53
Tjenestefrihed i forbindelse med opsigelse § 54

Kapitel 14. Udgiftdækkende ydelser mv.

Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge § 55

Kapitel 15.

Fortolkningstvivil § 56

Kapitel 16.

Ikrafttræden og opsigelse § 57

**OVERENSKOMST
FOR FAGLÆRERE VED DE SELVEJENDE
SAMT STATENS AMU-CENTRE
(TIDLIGERE SPECIALARBEJDESKOLER)**

Kapitel 1. Overenskomstens område

§ 1. Denne overenskomst gælder for faglærere, der ansættes ved de selvejende samt statens AMU-centre.

Stk. 2. Tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra staten, folkeskolen, folkekirken, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, samt personer, der er fyldt 70 år, er undtaget fra overenskomsten.

Kapitel 2. Ansættelse

Ansættelsesbrev

§ 2. Ansættelser foretages af vedkommende selvejende AMU-centers bestyrelse. På statens AMU-centre foretager forstanderen ansættelser efter forudgående forelæggelse for AMU-Direktoratet. Der udfærdiges for hver faglærer et ansættelsesbrev på en af AMU-Direktoratet godkendt formular.

Mobilitet

§ 3. En faglærer ansættes ved ét AMU-center med pligt til inden for de i stk. 2 og 3 angivne rammer efter nærmere anvisning af AMU-centrets ledelse at varetage undervisning ved andre AMU-centre. Der kan ske fritagelse for pligten efter de i stk. 5 angivne retningslinier.

Stk. 2. Pligten efter stk. 1 indtræder, når

- et AMU-center midlertidigt har uudnyttet un-

- dervisningskapacitet,
- AMU-centret har et undervisningsbehov, som ikke kan dækkes af det pågældende AMU-centers egne lærere, og
 - en lærer med de krævede kvalifikationer ved et andet AMU-center vil kunne frigøres uden afbrud i egen påbegyndt undervisning.

Stk. 3. Pligten efter stk. 1 omfatter indtil 8 uger årlig, medmindre der i ansættelsesbrevet er aftalt en videregående mobilitetspligt. Pligten er endvidere begrænset til varetagelse af undervisning ved AMU-centre i samme region som det ansættende AMU-center eller tilgrænsende AMU-centre.

Stk. 4. Ved pålæg om at gøre tjeneste ved et andet AMU-center end det ansættende skal der gives faglæreren et varsel på 2 uger, før det pågældende kursus starter.

Stk. 5. En faglærer kan fritages for pligten efter stk. 1, såfremt

- der er planlagt pligtig egenuddannelse i perioden,
- der er godkendt afspadsering i perioden,
- der er godkendt ferie i perioden,
- der er planlagt erhvervspraktik,
- lovligt forfald forhindrer det i perioden, eller
- særlige familiemæssige forpligtelser på egen bopæl forhindrer det.

Tidsbegrænset ansættelse

§ 4. En faglærer kan ansættes tidsbegrænset, hvis AMU-centrets uddannelsesbehov ikke kan sikre den nødvendige beskæftigelse af en helårsansat faglærer. Tidsbegrænsningen skal have en varighed under 1 år. Lønnen udgør en forholdsmæssig andel af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8, og udbetales månedsvis bagud.

Stk. 2. Med hensyn til opsigelse henvises særligt til § 48, stk. 6.

Stk. 3. De i §§ 25-28 nævnte timetal fastsættes forholdsmæssigt.

Stk. 4. I øvrigt gælder overenskomstens almindelige løn- og arbejdsvilkår for tidsbegrænset ansatte faglærere.

Kapitel 3. Løn og anciennitet

Løn

§ 5. For fuldt beskæftigede faglærere udgør lønnen i forhold til pågældendes anciennitet følgende årlige beløb:

<u>Anciennitet</u>	Grundbeløb niveau pr. 1/10 1984 kr.	<u>Skalatrín</u>
1. trin	156.888	24 stedtillægssats IV
2. trin	163.938	27 stedtillægssats IV
3. trin	173.973	31 stedtillægssats IV

Undervisningstillæg

§ 6. Ud over de i § 5 omhandlede årslønninger ydes et undervisningstillæg på 9021,49 kr. i grundbeløb 1. oktober 1984 svarende til 10.574,00 kr. pr. 1. april 1989 inkl. procentregulering.

Procentregulering

§ 7. Den samlede faste løn i henhold til §§ 5, 6, 11, 13, 14, 15, 16, 19 og 22, forhøjes pr. 1. april 1989 med 17,2091 pct. og pr. 1. april 1990 med 18,0695 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1990 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældene regler.

Anciennitet

§ 8.

1. anc.trin vedrører 1-3 ansættelsesår (inkl.)
2. anc.trin vedrører 4-8 ansættelsesår (inkl.)
3. anc.trin vedrører 9 ansættelsesår og fremefter

§ 9. Ved ansættelse på deltid med mindre end 20 timer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte tjenestetid. Ved ansættelse på deltid med mindst 20 arbejdstimer pr. uge optjenes fuld anciennitet. Såfremt en ansat har mere end én deltidsansættelse, kan de ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten

Stk. 2. Ved timelønnet undervisning på et AMU-center medregnes det samlede antal arbejdstimer i ancienniteten i forhold til de antal måneder med fuldtidsbeskæftigelse, som timetallet svarer til. Resultatet afrundes opad til hele måneder.

Stk. 3. Der kan herudover mellem overenskomstens parter træffes aftale om anciennitetsfastsættelse efter andre regler.

Udbetaling af løn

§ 10. Faglærere ansat før 1. september 1970 får udbetalt lønnen månedsvis forud. Faglærere ansat den 1. september 1970 og derefter får udbetalt lønnen månedsvis bagud.

Kapitel 4. Tillæg, reduktionsordninger mv.

Ledende faglærer

§ 11. For funktionen som ledende faglærer ydes et årligt tillæg på 8.921,71 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 10.457,05 kr. pr. 1. april 1989 inkl. procentregulering.

Stk. 2. Endvidere ydes en reduktion i det årlige pligtige undervisningstimetotal, jf. § 26, på 122 timer. Denne reduktion nedsættes ikke i forbindelse med arbejdstidsforkortelsen i overenskomstperioden.

Stk. 3. Der kan ikke herudover ydes særskilt betaling for funktionen som ledende faglærer.

Stk. 4. En ledende faglærer bistår ledelsen ved løsningen af en række opgaver inden for den/de brancher, som den pågældende repræsenterer. Det kan være planlægning, lokale- og faglærerudnyttelse, materialeanskaffelse mv., ligesom den pågældende skal være kontaktperson mellem ledelsen og den pågældende lærergruppe i en række spørgsmål samt bistå ledelsen med kontakt udadtil.

Undervisning i alment pensum

§ 12. Til faglærere, der er godkendt til at undervise i det fulde almene pensum inden for arbejdsmarkedsuddannelserne (specialarbejderuddannelsen eller EI-aktiviteterne), ydes et årligt tillæg på 4.676,74 i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 5.481,56 kr. pr. 1. april 1989

inkl. procentregulering.

Undervisning på forsøgskurser.

§ 13. Til faglærere, der underviser på forsøgskurser, ydes et honorar pr. kursusuge på 733,31 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 859,51 kr. pr. 1. april 1989 inkl. procentregulering. I det omfang der ikke undervises en fuld kursusuge ydes forholdsmæssigt honorar.

Undervisning på faglærerkurser

§ 14. Til faglærere, der underviser på faglærerkurser, ydes et honorar pr. kursusuge på 1.466,63 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 1.719,00 kr. pr. 1. april 1989 inkl. procentregulering. I det omfang der ikke undervises en fuld kursusuge ydes forholdsmæssigt honorar.

Faglig praktikantvejledning

§ 15. For faglig praktikantvejledning modtager praktikantvejlederen et honorar pr. kursusuge på 425 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 498,15 kr. pr. 1. april 1989. I det omfang der ikke er tale om et fuldt vejledningsforløb, ydes der et forholdsmæssigt fastsat honorar.

Stk. 2. Faglig praktikantvejledning kan ikke overstige 3 kursusuger for hver faglig praktikant, uanset antallet af vejledere, og uanset om vejledningen finder sted på flere AMU-centre.

Pædagogisk praktikantvejledning

§ 16. Til faglærere, der fungerer som pædagogisk praktikantvejleder, ydes for et fuldt vejlederforløb et honorar på 3.993,73 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984, svarende til 4.681,00 kr. pr 1. april 1989 inkl. procentregulering. I det omfang der ikke er tale om et fuldt vejlederforløb, ydes der et forholdsmæssigt fastsat honorar.

Udvikling og revision af undervisningsplaner

§ 17. Til faglærere, der yder konsulentbistand vedrørende udvikling og revision af undervisningsplaner, der er iværksat af

- AMU-Direktoratet,
- et brancheudvalg med direktoratets godkendelse

eller
- et AMU-center.

ydes ud over faglærerens sædvanlige løn et tillæg pr. time, der udgør 50 pct. af 1/1976 (pr. 1.8. 1990/1924) af faglærerens årsløn i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8.

Stk. 2. I det omfang arbejdet udføres ud over den overenskomstmæssige fastsatte arbejdstid, ydes der faglæreren et tillæg, der pr. time udgør 1/1976 (pr. 1.8. 1990/1924) af vedkommendes årsløn i henhold til §§ 5 og 6 jf. § 8, med tillæg af 50. pct.

Stk. 3. Der ydes 12 1/2 pct. i feriegodtgørelse af de i stk. 1 og 2 nævnte tillæg.

Stk. 4. Tidsforbruget til udviklingsarbejde fastsættes i en kontrakt, der indgås mellem rekvirenten og AMU-centret med faglærerens samtykke. I forbindelse med udviklingsarbejde for det AMU-center hvor faglæreren er ansat, fastsættes tidsforbruget i en aftale mellem AMU-centrets ledelse og faglæreren.

Stk. 5. Udviklingsarbejdet medregnes ikke i undervisningsårsnormen, jf. § 26.

Undervisning på aftener og i weekender

§ 18. For undervisning efter kl. 17.00 ydes der et særligt tillæg på 50 pct. af en timebetaling, der beregnes som 1/1976 (pr. 1.8. 1990/1924) af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8.

Stk. 2. For undervisning i weekender ydes der et særligt tillæg på 100 pct. af en timebetaling, der beregnes som 1/1976 (pr. 1.8. 1990/1924) af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8.

Stk. 3. En faglærer kan ikke mod eget ønske pålægges aftenundervisning efter kl. 18.00 i mere end 20 påbegyndte undervisningsaftener. Endvidere kan en faglærer ikke mod eget ønske pålægges undervisning i mere end 4 weekender om året. Begrænsningerne gælder inden for et kalenderår. Aftenundervisning kan tilrettelægges indtil kl. 22.00.

Stk. 4. Der gives læreren et varsel på 14 dage i forbindelse med undervisning på aftener og i weekender, jf. stk. 3.

Stk. 5. En faglærer skal kunne fritages for pligten til at undervise på aftener og i week-ender i de i overenskomstens § 3, stk. 5, nævnte tilfælde.

Systemansvarlige ved edb-undervisning inden for EI-området

§ 19. Til faglærere, der er systemansvarlige ved edb-undervisningen inden for EI-området, ydes et tillæg på 4.460,85 kr. (årligt grundbeløb niveau 1. oktober 1984), svarende til 5.228,52 kr. pr. 1. april 1989 inkl. procentregulering.

Stk. 2. Endvidere ydes en reduktion i det årlige pligtige undervisningstimetal for faglærere på 61 timer.

Stk. 3. Der kan ikke herudover ydes særskilt betaling for funktionen som systemansvarlig.

Stk. 4. Det forudsættes, at der er to faglærere, der er systemansvarlige pr. edb-værksted. De systemansvarlige bistår ledelsen ved driften af de etablerede edb-værksteder og værkstedernes faktiske anvendelse i undervisningen inden for EI-området efter de anvisninger, som er foreskrevet fra såvel udstyrsleverandøren som AMU-centret. Den systemansvarlige yder faglig og praktisk støtte til andre faglærere, i det omfang der opstår problemer ved undervisningen i edb-værkstedet.

Stk. 5. På baggrund af opgavernes karakter samt tilrettelæggelsen af den systemansvarliges undervisning må en del af opgaverne placeres uden for normal arbejdstid.

Undervisning af indvandrere i dansk

§ 20. For danskundervisning på danskkurser for indvandrere medregnes 1 undervisningstime med 1,3 time i faglærerens pligtige årlige undervisningstimetal.

Stk. 2. Hvis undervisningen er tilrettelagt således, at det daglige lektionsantal ikke udfylder en hel arbejdsdag, skal de resterende timer anvendes til egen daglig forberedelse på AMU-centret.

Undervisning af specialklasselever

§ 21. På erhvervsmæssig introduktionskurser for

specialklasseelever, som gennemføres i ungdomsskolens regi, og hvortil udgifterne afholdes i henhold til fritidslovgivningen, regnes 1 undervisningstime lig med 1,4 time i faglærernes pligtige undervisningstimetotal.

Efg-undervisning i retningsfag ved landtransport-skolen

§ 22. Tjenestetiden fastsættes til, hvad der gælder ved efg-uddannelserne ved de tekniske skoler.

Stk. 2. Opgørelsen af overtimer og beregningen af overtimebetaling sker efter de gældende regler for lærere ved efg-uddannelserne på de tekniske skoler.

Stk. 3. Afregning af overtimer sker på grundlag af årsløn inkl. undervisningstillæg i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8, efter denne overenskomst.

Stk. 4. Varetager faglæreren midlertidigt undervisning inden for de øvrige arbejdsmarkedsuddannelser, medregnes de læste undervisningstimer ved specialarbejderuddannelserne i de vedkommende pligtige timetal ved efg-landtransportuddannelsen med faktoren 0,72 (986,7 : 1365).

Stk. 5. Såfremt der for retningsfagene ved efg-landtransportuddannelsen etableres en ledende faglærerordning, ydes der til retningsfaglærere, som varetager funktionen som ledende faglærer, et årligt tillæg på 6.675 kr. i grundbeløb niveau 1. oktober 1984 svarende til 7.823,70 kr. pr. 1. april 1989 inkl. procentregulering, og en timereduktion i det pligtige undervisningstimetotal, svarende til den, der ydes lærere ved tekniske skoler, der varetager hvervet som ledende lærer.

Stk. 6. Undervisningstimer på efg-landtransportuddannelsen, der midlertidigt læses af faglærere ansat ved specialarbejderuddannelserne, indgår med faktoren 1,38 (1365 : 986,7) i henhold til § 26.

Undervisning efter planer udarbejdet af undervisningsministeriet

§ 23. For faglærere, der varetager

- efg-undervisning, der gennemføres på AMU-centre med undervisningsplaner udarbejdet af undervisningsministeriet, eller

- undervisning ved udlån til f.eks. tekniske skoler, i det omfang der undervises efter Undervisningsministeriets undervisningsplaner,

fastsættes tjenestetiden i den pågældende periode svarende til, hvad der gælder for lærere ved efg-uddannelserne ved de tekniske skoler.

Stk. 2. Undervisningstimer efter stk. 1 indgår med faktoren 1,38 i den i § 26 pligtige undervisningsnorm.

Stk. 3. Opgørelsen af overtimer og beregningen af overtimebetaling sker efter de gældende regler for lærere ved efg-uddannelserne på de tekniske skoler.

Stk. 4. Afregning af overtimer sker på grundlag af årsløn inkl. undervisningstillæg i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8, efter denne overenskomst.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2-4 omfatter ikke undervisning, der foregår efter undervisningsplaner inden for specialarbejderuddannelsen, uanset om der måtte være tale om undervisning af efg-elever.

Faglærere ansat på kostskoler

§ 24. På kostskoler må faglærerne i nødvendigt omfang deltage i at aktivere kursisterne uden for den i § 25 omhandlede undervisnings- og arbejdstid. Sådan aftentjeneste varer normalt 3 timer og honoreres pr. time med den gennemsnitlige timeløn (inkl. den enkelte faglærers eventuelle tillæg efter §§ 6, 11 og 13) + 25 pct. Efter samme regler betales for lørdagstjeneste og søndagstjeneste.

Stk. 2. For søndagstjeneste udbetales dog mindst betaling for 4 timer.

Stk. 3. Disse tjenester fordeles af de enkelte forstandere efter samråd med faglærerne. De ansatte har ikke krav på at få tildelt tjeneste.

Arbejdstid

§ 25. Den årlige arbejdstid udgør 1725,2 timer årlig (ekskl. ferie og søgne/helligdage). Med virkning fra den 1. august 1990 udgør den årlige arbejdstid 1679,8 timer.

Stk. 2. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid

er 38 timer. Pr. 1. august 1990 nedsættes den til 37 timer.

Pligtig undervisning

§ 26. Faglærernes pligtige undervisning udgør 1330 lektioner årlig. Med virkning fra den 1. august 1990 nedsættes den til 1295 lektioner årlig.

Forberedelsestid

§ 27. Til forberedelse af egen undervisning, herunder ajourføring af eget undervisningsmateriel og materiale, har faglæreren ret til at disponere over 228 timer årlig, heraf 152 timer på AMU-centret og 76 timer til egen disposition. Med virkning fra den 1. august 1990 nedsættes timetallene forholdsmæssigt til 148 timer/74 timer.

§ 28. Forberedelsen på AMU-centret placeres således, at den udgør mindst 10 hele dage. Den resterende forberedelsestid skal placeres, så den udgør mindst 1/2 normal arbejdsdag.

Stk. 2. Timerne til faglærerens egen disposition kan finde sted uden for AMU-centret og placeres på hele dage.

Opsparingsordning

§ 29. Arbejdstidsnedsættelsen fra de 40 timer ugentlig kan opspares til hele fridage til senere afvikling.

Stk. 2. Afviklingen af opsparede fridage skal ske inden for et kvartal regnet fra 1. januar til 31. marts, 1. april til 30. juni, 1. juli til 30. september og 1. oktober til 31. december. Afviklingen af opsparede fridage sker efter aftale mellem ledelsen og den enkelte lærer.

Pauser

§ 30. I pauser, der efter denne overenskomst medregnes i arbejdstiden, må faglæreren ikke forlade arbejdsstedet, ligesom faglæreren er til rådighed for arbejdsgiveren.

Stk. 2. Der er ikke herved sket ændringer i gældende regler om pausernes omfang.

Undervisningsfri perioder

§ 31. Faglærere er i undervisningsfri perioder forpligtet til efter forstanderens anvisning at deltage i løsningen af en række opgaver i forbindelse med undervisningen på AMU-centret.

Omregningsfaktor

§ 32. Når faglæreren er fraværende på grund af

1. sygdom
2. graviditet forinden det i henhold til § 42 meddelte tidspunkt for barselsorlovens påbegyndelse eller
3. deltagelse i nødvendige og pædagogiske kurser,

medregnes der lektioner i et omfang svarende til 32 timer ugentlig.

Overtimer

§ 33 Udfører faglærere timer ud over det i § 26, nævnte pligtige undervisningstimetotal på 1330 årlig (pr. 1. august 1990 på 1295), reguleret med eventuel timerreduktion for varetagelse af særlige funktioner, betragtes de overskydende timer som overtimer.

Afspadsering

§ 34. Overtimer skal så vidt muligt søges godtgjort med fritid. Afspadseringen afvikles i det følgende finansår.

Stk. 2. For timer, der afspadseres, sker afspadsering med antallet af præsterede overtimer multipliceret med 1,17 med tillæg af 50 pct.

Overtimebetaling

§ 35. Hvor arbejdet på AMU-centret ikke tillader afspadsering efter stk. 2, ydes for hver overtime en betaling, der beregnes som 1/1976 (pr. 1.8. 1990/1924) af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6 jf. § 8, multipliceret med 1,17 med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Udbetaling finder sted i det følgende finansår. Udbetaling af overtidsbetaling sker med de på udbetalingstidspunktet gældende satser.

Overarbejde ud over en normal arbejdsuge

§ 36. Varigheden af en normal arbejdsuge fastsættes ved centrale retningslinier af AMU-Direktoratet. En faglærer kan dog undtagelsesvis pålægges at udføre arbejde ud over en normal arbejdsuge.

Stk. 2. For overarbejde efter stk. 1, der ikke vedrører undervisning, ydes en timebetaling, der beregnes som 1/1976 (pr 1.8. 1990/1924) af årslønnen i henhold til §§ 5 og 6, jf. § 8 med tillæg af 50 pct. Timerne kan afspadseres med tillæg af 50 pct. Ved udbetaling efter stk. 2 og 3 opgøres timerne månedsvis, og betaling sker ved den følgende lønanvisning.

Stk. 3. I de undtagelsestilfælde, hvor overarbejdet efter stk. 1 vedrører undervisning, afregnes efter §§ 34 og 35. Herudover er faglæreren berettiget til at afholde frihedstimer for time i forhold til overarbejdets længde.

Stk. 4. Det er en forudsætning i stk. 2 og 3, at overarbejdet er beordret og kontrollabelt.

Kapitel 6. Særlige regler vedr. deltidsansættelse

§ 37. Der kan bevilges en faglærer nedsat arbejdstid, når tjenesten tillader det.

Stk. 2. Ved opslag kan ansættelse ske på deltid, såfremt den nedsatte arbejdstid faktisk indgår i fastlæggelsen af den ugentlige arbejdstid.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 4. Deltidsansattes arbejdstid kan nedsættes forholdsmæssigt i forbindelse med arbejdstidsforkortelsen med et varsel svarende til opsigelsesvarslet. Nedsættelsen skal være sagligt begrundet i bevillingsmæssige, arbejdstilrettelæggelsesmæssige eller andre forhold. Nedsættelse efter denne regel kan ikke ske til mindre end 15 timer om ugen. I øvrigt kan arbejdstiden ændres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

Stk. 5. Faglærere, der er ansat på nedsat arbejdstid, vederlægges for de timer, der læses ud over det forholdsmæssigt fastsatte undervisnings-

timetal, inkl. eventuelle timereduktioner for varetagelse af særlige funktioner, efter Finansministeriets cirkulære om vederlæggelse af timelønnet undervisning. Undervisningstimer, der overstiger det i § 26 nævnte pligtige undervisningstimal, vederlægges efter §§ 34 og 35.

Kapitel 7. Ferie

§ 38 Faglærere er omfattet af ferieloven.

§ 39 Faglærere, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 2. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjensteligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD

Stk. 3. I det beløb, der er beregnet efter stk. 2 fradrages udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 4. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1 1/2 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 2 og 3.

§ 40 Til deltidsansatte, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste nedsatte ugentlige arbejdstid, men inden for den normale arbejdsuge, jf. § 36, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12 1/2 pct.

Kapitel 8. Sygdom, tilskadekomst

§ 41 Bliver en faglærer på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald medmindre faglæreren

- under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed, eller
- ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet, at lide af den pågældende sygdom.

Stk. 2. Det kan dog ved skriftlig kontrakt i det enkelte tjenesteforhold bestemmes, at faglæreren kan opsiges med 1 måneds varsel til fra-

træden ved en måneds udgang, når faglæreren inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 dage, og medens faglæreren endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at faglæreren er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.

Stk. 3. Under sygdom af mere end 14 dages varighed har AMU-centret ret til - uden udgift for faglæreren at kræve nærmere oplysninger om varigheden af sygdommen gennem faglærerens læge eller en af faglæreren valgt specialist. Opfylder faglæreren ikke denne pligt, uden at der foreligger fyldestgørende begrundelse herfor, er AMU-centret berettiget til at hæve tjenesteforholdet uden varsel.

Kapitel 9. Graviditet, barsel og adoption

§ 42 Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption finder tilsvarende anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

Kapitel 10. Militærtjeneste

§ 43. En faglærers indkaldelse til aftjening af værnepligt - såvel civil som militær - berettiger ikke AMU-centret til at afskedige faglæreren, men forholdet kan kun afvikles gennem opsigelse i henhold til § 48. Ved opsigelse i forbindelse med værnepligt har faglæreren ret til løn i overensstemmelse med nærværende paragrafs stk. 2. Faglæreren er dog pligtig at underrette AMU-centret, så snart han modtager meddelelse om tidspunktet for indkaldelsen. AMU-centret kan tidligst kræve underretning på det tidspunkt faglæreren efter reglerne i § 49, kunne have opsagt tjenesteforholdet til ophør ved udgangen af den forud for indkaldelsestidspunktet liggende måned. Undladelse af rettidig underretning berettiger AMU-centret til ved første indkaldelse at hæve tjenesteforholdet uden varsel fra indkaldelsesdagen og ved senere indkaldelse at kræve erstatning for det tab, der er forvoldt ved undladelsen af at give underretning.

Stk. 2. Medens en faglærer ikke har krav på løn under den første indkaldelse, er AMU-centret under senere indkaldelser pligtig at betale løn for den måned, i hvilken indkaldelsen finder sted, og den derpå følgende måned.

Stk. 3. Efter genindkaldelse til militærtjeneste har faglæreren ret til at genindtræde i sin stilling med uændret anciennitet. Hvis faglæreren vil benytte sig af denne ret, påhviler det ham samtidig med , at han giver underretning om indkaldelsen, jf. stk. 1, at meddele AMU-centret dette, og han er i så tilfælde forpligtet til ved hjemsendelse at genindtræde i stillingen.

Kapitel 11. Tjenestefrihed

§ 44. Der kan gives faglærere adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det findes, at tjene uddannelsessystemets interesser. Tjenestefriheden gives af vedkommende AMU-center efter forudgående godkendelse af AMU-Direktoratet.

Stk. 2. Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog længst i 3 år. Det er vedkommende AMU-centret ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 45. Faglæreren har ret til tjenestefriheden uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Barns sygdom

§ 46. AMU-centret kan give en faglærer hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn, når

1. Det er barnets første sygedag
2. Hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt
3. Forholdene på centret tillader det
4. Barnet er under 18 år
5. Barnet er hjemmeværende

Stk. 2. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns sygedag.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Kapitel 12. Efterløn/Efterindtægt

§ 47. Dør en faglærer i ansættelsestiden, tilkommer der faglærerens ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem faglæreren har forsørgerpligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, afhængig af om faglæreren ved dødsfaldet har haft ansættelse i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

Kapitel 13. Afskedigelse/Opsigelsesvarsel

Opsigelse fra AMU-centrets side

§ 48. Afskedigelser foretages af vedkommende selvejende AMU-centers bestyrelse. På statens AMU-centre foretager forstanderen afskedigelser efter forudgående forelæggelse for AMU-Direktoratet.

Stk. 2. Opsigelse fra AMU-centrets side skal ske med mindst

- 1) 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen
- 2) 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse

Stk. 3. Opsigelsesvarslet i stk. 2, 2), forøges med 1 måned for hvert 3. ansættelsesår, dog højst til 6 måneder.

Stk. 4. Såfremt der er truffet aftale om, at arbejdet er af midlertidig karakter, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 3 måneder, finder reglen i stk. 2, 1), ikke anvendelse.

Stk. 5. Såfremt ansættelsen er sket på prøve, og arbejdsforholdet ikke varer ud over 3 måneder, skal opsigelse ske med mindst 14 dages varsel.

Stk. 6. Opsigelse af faglærere, som er tidsbegrænset ansat, til det fastsatte fratrædelsestidspunkt er ikke fornøden. Opsigelse til fratræden inden dette tidspunkt må ske med sædvanligt varsel i henhold til stk. 2.

Opsigelse fra faglærerens side

§ 49. Opsigelse fra faglærerens side skal ske med 1 måneds varsel til ophør ved en måneds udgang, medmindre der er truffet aftale om, at arbejdet er af midlertidig karakter eller på prøve, og arbejdsforholdet ikke vedvarer over 3 måneder.

Almindelige regler vedrørende opsigelse

§ 50. Opsigelse må ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb. Opsigelse i henhold til § 48, stk. 2, og 3, og § 49, skal være meddelt skriftligt senest den sidste i en måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe.

Tjenestebolig

§ 51. Såfremt der som led i arbejdsaftalen stilles tjenestebolig eller lejebolig til rådighed for faglæreren og dennes familie, skal opsigelsesvarslet fra AMU-centrets side være mindst 3 måneder. Faglæreren er med sin familie berettiget til mod det aftalte vederlag - respektive vederlagsfrit - at bebo tjenesteboligen i indtil 1 måned efter tidspunktet for sin fratræden; samme ret tilkommer familien i tilfælde af faglærerens død.

Fratrædelsesgodtgørelse

§ 52 Såfremt en faglærer, der har været uafbrudt beskæftiget som faglærer ved et AMU-center i 12, 15 eller 18 år, opsiges, skal AMU-centret ved faglærerens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, såfremt faglæreren ved fratrædelse vil oppebære folkepension.

Stk. 3. Bestemmelsen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.

Drøftelse mellem overenskomstparterne ved afskedigelse

§ 53. Såfremt afskedigelse af en faglærer efter lærersammenslutningens og den afskedigede faglærers opfattelse er ubegrundet, kan lærersammenslutningen forlange, at sagen drøftes mellem overenskomstens parter.

Tjenestefrihed i forbindelse med opsigelse

§ 54. Efter at faglæreren har afgivet eller modtaget opsigelse fra tjenesten, skal AMU-centret uden afkortning i lønnen - give den nødvendige fritagelse fra arbejdet til at søge anden beskæftigelse.

Kapitel 14. Udgiftsdækkende ydelser mv.

Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge

§ 55. Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge ved tjenesteydelser ydes efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. Rejsetid under tjenesterejser medregnes i arbejdstiden efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Kapitel 15.

Fortolkningstvivil

§ 56. Uoverensstemmelser vedrørende fortolkningen af nærværende overenskomst afgøres i henhold til § 7 a-c i hovedaftale af 12. februar 1987 mellem Finansministeriet og Lærersammenslutningen ved specialarbejderskolerne, eller hvad der måtte træde i stedet for denne aftale.

Kapitel 16.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 57. Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991.

Stk. 2. Samtidig med at denne overenskomst
træder i kraft ophæves

- protokollat af 8. maj 1987, og
- protokollat af 16. juli 1987.

København, den 11. sept 1989.

Lærersammenslutningen
ved Specialarbejderskolerne

Finansministeriet
P. M. V.
E. B.

Lars Pedersen

Lars Pedersen

Lone Severinsen

Lone Severinsen

PROTOKOLLAT

Der er under forhandlingerne om overenskomsten mellem Finansministeriet og Lærersammenslutningen ved Specialarbejderskolerne vedrørende ansættelsesforholdene for faglærere ved de selvejende samt statens AMU-centre aftalt følgende:

§ 1 Der er ikke ved redigeringen i teksten fra den tidligere overenskomst tilsigtet nogen ændringer i det tidligere aftalte.

§ 2 AMU-Direktoratet godkender ydelsen af tillæg til faglærere, der underviser i alment pensum indenfor EI-aktiviteterne på baggrund af indstilling fra skolenne. Direktoratets retningslinier for opnåelse af tillæg forelægges Lærersammenslutningen til udtalelse.

§ 3 Uanset bestemmelsen i overenskomstens § 12, ses der i indeværende overenskomstperiode bort fra, at faglærere ikke er godkendt til at varetage undervisning i ergonomi.

§ 4 Med virkning fra overenskomstens udsendelse gælder de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/lønberegning for tjenestemænd (LP nr. 029/85 og LP nr. 015/87).

§ 5 Lærersammenslutningen har givet tilsagn om, at lærerne vil:

- lade sig udlåne til andre skoler i samme omfang som hidtil på frivillig basis,
- være skolerne behjælpelig med som hidtil at løse akutte problemer, der medfører rejseaktivitet,
- være skolerne behjælpelig med at løse akutte problemer i forbindelse med undervisning på aftener og weekender.

§ 6 Faglærere ansat før 1. april 1987, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, jf. overenskomstens § 1, stk. 2, er fortsat omfattet af denne overenskomst.

§ 7 Der er iøvrigt fra Finansministeriets side taget følgende forbehold i forbindelse med ind-

gåelse af overenskomsten:

a. Der er i overenskomstperioden adgang til forhandling af gældende regler om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom m.v. og ferie, såfremt der sker ændringer i funktionærloven og ferieloven på dette område.

Opnås der ikke enighed om nye regler m.v., gælder de hidtidige med de af funktionærloven eller ferieloven nødvendiggjorte ændringer.

b. Der er i overenskomstperioden adgang til forhandling af mulige krav i konsekvens af eventuel ændring af arbejdsmiljølovgivningen m.v.

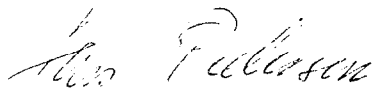
Opnås der ikke enighed om nye regler m.v., gælder de hidtidige med de af arbejdsmiljølovgivningen nødvendiggjorte ændringer.

København, den 11 sep 1989

LÆRERSAMMENSLUTNINGEN VED
SPECIALARBEJDESKOLERNE

FINANSMINISTERIET
P. M. V.
E. B.

Lars Pedersen



Lone Severinsen



**RAMMEAFTALE
MELLEM FINANSMINISTERIET
OG LÆRERSAMMENSLUTNINGEN VED SPECIALARBEJJDERSKOLERNE
OM PULJE TIL ØGET FLEKSIBILITET I LØNFASTSÆTTELSEN**

Indledning

§ 1. Mellem Arbejdsministeriet og Lærersammenslutningen kan der i henhold til rammeaftalen som led i en fleksibel lønfastsættelse indgås aftale om retningslinier for honorering af særlig indsats indenfor den i §3 anførte pulje.

Formål og personkreds

§ 2. Med henblik på, at honorere faglærere, der ud fra objektive kriterier har ydet en særlig indsats i forbindelse med udvikling af undervisning m.v., fastholdelsesproblemer og forsøg i forbindelse med omlægning af tjenestetidsreglerne, er der afsat en pulje til ydelse af beløb til enkeltpersoner.

stk. 2. Rammeaftalen omfatter faglærere ansat ved statens AMU-centre og de selvejende AMU-centre.

Puljens størrelse

§ 3. I perioden 1.april 1989 til 31.marts 1990 disponerer Arbejdsministeriet over en pulje på 527.000 kr.

stk. 2. I perioden 1.april 1990 til 31.marts 1991 disponerer Arbejdsministeriet yderligere over en pulje på 362.300 kr.

Formen for honorering af særlig indsats

§ 4. Honorering efter § 2 kan ske i form af engangsvederlag eller tidsbegrænset vederlag for indtil et år.

stk.2 Tidsbegrænsede vederlag reguleres i overensstemmelse med overenskomstens § 7 .

Procedure

§ 5. Vederlagene fordeles af de enkelte AMU-centre efter retningslinier fastsat af Arbejdsministeriet jf. § 1.

Opgørelse af forbruget

§ 6. Arbejdsministeriet foretager pr. 31.12.90 en opgørelse over puljeforbruget.

stk.2 Meddelelse om puljeforbruget tilsendes Lærersammenslutningen.

Ikrafttræden

§ 7. Rammeaftalen har virkning fra 1.4.89.

København den 11 sept. 1989

Lærersammenslutningen
ved Specialarbejderskolerne

Poul Pedersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Åsne Sørensen

APD.nr. 71/89	Udsendt fra APD	
APD j.nr. 2.kt. 1988-3111/260-8	PKAT 62	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 2. kontor.		
Adresse	Telefon	Telefax
H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 Kbh. V	33923344	01150127