



Den 20.oktober 1989.

## **LABORATORIEFUNKTIONÆRER**

**CIRKULÆRE**

**OM OVERENSKOMST FOR LABORATORIEFUNKTIONÆRER MFL.**

**I STATENS TJENESTE**

**1989**

## Indhold

<b>CIRKULÆRE</b>	<b>Side</b>
Almindelige bemærkninger	5
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	5
 <b>OVERENSKOMST</b>	
<b>Kap. 1. Overenskomstens område.</b>	
§ 1. Personalegrupper, områder, som er undtaget	13
 <b>Kap. 2. Antagelse.</b>	
§ 2. Antagelse og annoncering	14
 <b>Kap. 3. Lønninger.</b>	
§ 3. Løn til elever/laboratorieass/analysefunktionær/ laborant/laboratorietekniker/overass/miljøtekniker/ laboratoriefuldmægtig samt stedtillægsfordeling	14
§ 3. Lønudbetaling	15
 <b>Kap. 4. Lønmæssige forudsætninger.</b>	
§ 4. Laboratorieassistenter	15
§ 5. Laboranter	15
 <b>Kap. 5. Lønmæssig placering ved ansættelsen.</b>	
§ 6. Elever	16
§ 7. Laboratorieassistenter	16
§ 8. Laboranter	17
§ 9. Analysefunktionær	18
§ 10. Laboratorietekniker	18
§ 11. Miljøtekniker	19
§ 12. Arbejdshygiejniker	19
 <b>Kap. 6. Pension.</b>	
§ 13. Pensionsordning	19
§ 14. Gruppelivsforsikring	19
 <b>Kap. 7. Klassificering af nyoprettede stillinger.</b>	
§ 15. Overassistent/laboratoriefuldmægtig	19
§ 16. Kvalifikationstillæg	19
 <b>Kap. 8. Optjening af lønanciennitet.</b>	
§ 17. Optjening og bevarelse af charge og lønanciennitet	20

<b>Kap. 9. Oprykning til højere stilling mv.</b>	
§ 18. Omklassificering og genanvendelse af ledige stillinger	20
§ 19. Midlertidig tjeneste i højere stilling	21
<b>Kap. 10. Arbejdstid mv.</b>	
§ 20. Arbejdstid, tilrettelæggelse og nedsættelse	23
§ 21. Pauser	24
§ 22. Overarbejde og tilkald	24
<b>Kap. 11. Tillæg mv.</b>	
§ 23. Forskudt arbejdstid	25
§ 23. Optjening af frihed	25
<b>Kap. 12. Fridage, tjenestefrihed og lønfradrag/ -lønberegning</b>	
§ 24. Fridage, mistede fridage, tjenestefrihed	26
§ 25. Lønfradrag/lønberegning	27
<b>Kap. 13. Ferieregler.</b>	
§ 26. Elever og laboratoriefunktionærer	27
§ 27. Løn under ferie	27
§ 28. Særlig feriegodtgørelse	28
§ 29. Sygdom under ferie	28
§ 30. Feriepenge ved afgang	29
<b>Kap. 14. Regler for opsigelse, sygeløn, efterindtægt mv.</b>	
§ 31. Laboratoriefunktionærer	29
§ 32. Fortsat ansættelse i anden statsinstitution	30
§ 33. Sygdom	30
§ 34. Graviditet, barsel, adoption	31
§ 35. Efterindtægt	31
<b>Kap. 15. Udgiftsdækkende ydelser.</b>	
§ 36. Rejse- og flyttegodtgørelse mv.	31
<b>Kap. 16. Andre bestemmelser.</b>	
§ 37. Akkordaflønning	32
§ 38. Specielle vilkår	32
§ 39. Øvrige ansættelsesvilkår	32
<b>Kap. 17. Timelønnede laboratoriefunktionærer.</b>	
§ 40. Anvendelse af timeløn	32
§ 41. Lønninger	33
§ 42. Betaling for søgnehelligdage mfl.	33
§ 43. Overarbejde og forskudt arbejdstid	33

<b>Kap. 18. Regler for tillidsrepræsentanter.</b>	
§ 44. Valg, virke, beskyttelse mv.	33
<b>Kap. 19. Lokale uoverensstemmelser.</b>	
§ 45. Regler for behandling af uoverensstemmelser	35
<b>Kap. 20. Hovedaftale.</b>	
§ 46. Henvisning til hovedaftale med STK	36
<b>Kap. 21. Overenskomstens varighed.</b>	
§ 47. Varighed og opsigelse	36
<b>Bilag 1. Arbejdstidsregler</b>	37
<b>Bilag 2. Gruppelivsforsikring</b>	43
<b>Bilag 3. Kommunernes fordeling på stedtillægssatser</b>	44

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR LABORATORIEFUNKTIONÆRER MFL.  
I STATENS TJENESTE.**

Det meddeles herved, at Finansministeriet og HK/STAT-DL-F den 10. oktober 1989 har indgået medfølgende overenskomst om ansættelsesforholdene for laboratoriefunktionærer mfl., der ikke er tjenestemænd i staten.

Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og afløser overenskomst af 18. juni 1987.

Med virkning fra 1. april 1989 ophæves tillægsaftalen for analysefunktionærer ved Statsfrøkontrollen, og de pågældende omfattes - med de afvigelser der fremgår af § 31, stk. 2 og 3 og § 32, stk. 1 - af overenskomsten.

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret med streger i margenen.

For overenskomstansat laboratoriepersonale på Færøerne gælder overenskomstens bestemmelser med de afvigelser, som følger af, at arbejdstiden andrager 39 timer pr. uge og først nedsættes til 38 timer fra 1. september 1990.

Til de enkelte overenskomstbestemmelser bemærkes i øvrigt følgende:

**1. Til § 1.**

Finansministeriet skal for sit vedkommende intet indvende imod, at overenskomsten, hvor det er muligt, også bringes i anvendelse på overenskomstansat laboratoriepersonale i tilskudsberettigede institutioner. Der henvises til Budgetvejledning 1989, punkt 51.24.

Opmærksomheden henledes på, at der den 4. februar 1985 mellem HK/STAT og Undervisningsministeriet er indgået et protokollat om vilkårene for månedslønnede kontor- og laboratoriefunktionærer, som aflønnes af forskningsrådsmidler og i forbindelse hermed er knyttet til en under Undervisningsministeriet hørende institution.

Det tilføjes, at Finansministeriet den 14. august 1986 har tilsluttet sig, at protokollatet også bringes i anvendelse på Energiministeriets, Fiskeriministeriets og Indenrigsministeriets områder samt under Landbrugs-

ministeriet - bortset fra Jordbrugsøkonomisk Institut og Statens Husdyrbrugsforsøg.

## 2. Til § 2.

HK/STAT har henledt opmærksomheden på, at der ved antagelse i en ledig fuldtidsstilling så vidt muligt bør gives fortrinsret til deltidsansatte inden for samme institution.

Der bør endvidere gives fortrinsret til ledige stillinger - herunder vikariater - til institutionens nyuddannede elever.

Ved antagelse af nye medarbejdere bør opmærksomheden i øvrigt være henvendt på sådanne personer blandt ansøgerne, som uden egen skyld (fx som følge af udflytning, rationalisering, strukturomlægning etc.) er blevet eller måtte blive afskediget fra ansættelse under staten. Der henvises i denne forbindelse til Økonomi- og Budgetministeriets cirkulæreskrivelse af 15. september 1972.

Endvidere gøres opmærksom på, at Finansministeriet i cirkulære af 28. september 1983 har fastsat bestemmelser om genbeskæftigelsestilbud til ledigblivende ikke-tjenestemandsansat personale i staten.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på den ansættelses-aftale, som er udsendt herfra den 20. januar 1989 (LP.nr. 01/89), og det henstilles, at der gives meddelelse om ansættelsen til vedkommende tillidsrepræsentant.

## 3. Til § 3.

Der er oprettet en ny stillingskategori, "laboratorie-fuldmægtig" med et lønforløb bestående af skalatrin 27/29/31/33, der er 2-årige.

## 4. Til § 5.

I tilfælde af afbrydelse i ansættelsen kan indplaceringen fortsat ske på 2. løntrin, såfremt den udlærte er uden skyld heri, og afbrydelsen højst er af 1 måneds varighed.

## 5. Til § 6.

Det henstilles, at uddannelsesplaner, der udarbejdes for institutionens elever, behandles i overensstemmelse med Finansministeriets cirkulære af 21. november 1979 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner.

I institutioner, hvor der beskæftiges laborantelever, bør der mindst være beskæftiget én uddannet laborant - eller en anden person med tilsvarende kvalifikationer - tilknyttet laboratoriet.

På given foranledning skal man anmode om, at der i ansættelsesaftaler for laborantelever - ud over ansættelsesdatoen - anføres den dato, hvor laboranteleven afslutter den praktiske uddannelse. Ligeledes bør det angives, om laboranteleven kan forventes ansat som laborant ved institutionen efter endt praktikperiode.

#### 6. Til § 13.

Fra 1. april 1990 oprettes en pensionsordning. Nærmere meddelelse om ordningens art og indhold vil blive udsendt senere.

På given foranledning skal man henlede opmærksomheden på, at Økonomi- og Budgetministeriets cirkulære af 26. januar 1972 om understøttelse med senere ændringer ikke omfatter personale i tilskudsberettigede institutioner.

#### 7. Til § 16.

De i henhold til § 16 ydede kvalifikationstillæg udgør følgende:

Grundbeløb		Samlet kvalifikationstillæg
1/4-81 årl. kr.	1/10-84 årl. kr.	1/4-89 inkl. procent- regulering 17,2091 årl. kr.
1.130,00	1.508,63	1.768,25
2.310,00	3.090,09	3.621,87
3.500,00	4.676,74	5.481,57
4.680,00	6.258,20	7.335,18
5.810,00	7.766,83	9.103,43
7.855,00	10.503,17	12.310,67

Oplysning om forhøjelse af tillæggene fremgår af Finansministeriets lønoversigter. Oplysning om forhøjelse af tillæg, der ikke fremgår af oversigten, vil kunne indhentes i Finansministeriet.

#### 8. Til § 18.

Kriterierne (27/7/1 år) kan fraviges af ansættelsesmyndigheden, fx i tilfælde hvor lokalancienniteten er

væsentlig højere end kravet, eller hvor levealder og laboratorieanciennitet overstiger 27/7 års kravene.

Til stk. 2 og 4. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 (LP.nr. 40/89) om ministeriepuljer med tilhørende vejledning.

Til stk. 3. Der henvises endvidere til Finansministeriets cirkulære af 27. april 1988 (LP.nr. 50/88) om konvertering af ledige advancementsstillinger (HK) til tjenestemandstillinger. I tilslutning hertil bemærkes, at der er enighed med HK/STAT om, at hvor der i forbindelse med besættelse af en ledig advancementsstilling opstår behov for at anvende en anden ansættelsesform end ansættelse efter overenskomsten med HK/STAT, forelægges dette for Finansministeriet med henblik på drøftelse med HK/STAT.

#### 9. Til § 20.

Opmærksomheden henledes på, at deltidsansattes arbejdstid med et varsel svarende til et opsigelsesvarsel kan nedsættes forholdsmæssigt, hvis nedsættelsen er saglig begrundet (bevillingsmæssige, arbejdstilrettelæggelsesmæssige eller andre forhold). Nedsættelsen kan maksimalt ske til 15 timer pr. uge.

#### 10. Til § 21.

For så vidt angår pauser, der medregnes i arbejdstiden, præciseres:

- at den ansatte ikke kan forlade arbejdsstedet i sådanne pauser,
- at den ansatte i pausen er til rådighed for arbejdsgiveren, samt
- at der ikke sker ændring i gældende regler om pausernes omfang.

Det fastslås, at laboratoriearbejde og laboratoriets indretning er omfattet af lov nr. 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø.

Parterne er i øvrigt enige om, at der ved særligt belastende arbejde af længerevarende karakter med jævne mellemrum gives personalet tid til afspænding.

Ved særligt belastende arbejde forstås:

1. arbejde i klimarum (under stærk varme eller kulde),
2. arbejde i mørkekammer,
3. arbejde med mikroskopering, eller
4. arbejde, hvortil der kræves særlige beskyttelsesforanstaltninger (fx åndedrætsværn),
5. arbejde ved sterilbænke.



**11. Til § 22.**

Som anført bør anvendelse af overtid så vidt muligt undgås. Såfremt nødvendigt overarbejde imidlertid får et sådant omfang, at det er muligt og hensigtsmæssigt at konvertere overtiden til stillinger, bør en sådan konvertering gennemføres.

Opmærksomheden henledes på, at der er adgang til at yde godtgørelse af afholdte udgifter til transport til og fra tjenestestedet i tilfælde, hvor en laboratoriefunktionær i forbindelse med tilkald til henholdsvis ophør af overarbejde er afskåret fra at benytte offentligt transportmiddel.

**12. Til § 24.**

Ved tjenestefrihed til deltagelse i godkendt undervisning på dagskole regnes 6 undervisningstimer som udgørende den aftalte arbejdsdag. Ved eksamen i forbindelse med godkendt undervisning ydes tjenestefrihed uden lønafkorting på eksamensdagen og den forudgående arbejdsdag.

**13. Til § 26, stk. 2 og 3.**

Ferie efter disse regler har til forudsætning, at eleven er ansat i den pågældende institution i hele praktikperioden.

Med hensyn til feriens placering indebærer reglerne, at en elev, der påbegynder praktiktiden mellem den 1. januar og 30. juni, vil være berettiget til 30 dages ferie i ferieåret fra 2. maj i det pågældende kalenderår. Elever, der påbegynder praktiktiden i perioden 1. juli til 31. december, er berettiget til 30 dages ferie fra 2. maj i det efterfølgende kalenderår.

Forbliver en laborantelev i institutionen efter gennemført laborantuddannelse, vil der efter § 26, stk. 3, kunne ydes ferie med løn som månedslønnet laborant i det omfang, de 30 dages ferie ikke allerede er afholdt i praktiktiden. Der vil ved forbliven efter praktiktiden således højst kunne ydes i alt 30 dages ferie med løn i hvert ferieår.

**14. Til § 31, stk. 2 og 3.**

For kontraktansatte analysefunktionærer ved Statsfrøkontrollen gælder fortsat særlige regler som anført i stk. 2 og 3.

15. Til § 32.

Det forhold, at en laboratoriefunktionær ved direkte overgang til ansættelse i en anden statsinstitution bevarer et oparbejdet opsigelsesvarsel, hindrer ikke det nye ansættelsessted i med laboratoriefunktionæren at indgå sædvanlig kontrakt om, at vedkommende i de første 3 måneder er ansat på prøve, og at opsigelsesvarslet i dette tidsrum er 14 dage fra institutionens side.

Der gøres i øvrigt opmærksom på, at laboratoriefunktionærer, der er fyldt 70 år, er undtaget fra overenskomsten, jf. § 1, og at de derfor bør opsiges, således at fratræden kan finde sted med udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år.

16. Til § 33.

Lægeattest (afkrydningsformularen), der normalt kun bør anvendes, hvor de forudgående sygemeldingers antal og/eller karakter taler derfor, betales som hidtil af laboratoriefunktionæren, hvorimod senere forlangte læge- eller speciallægeerklæringer om sygdommens forventede varighed betales af tjenestestedet.

17. Til § 34.

Om fravær som følge af graviditet, barsel og adoption henvises i øvrigt til lovbekendtgørelse nr. 101 af 6. marts 1987 af lov om barselorlov. Fra 1. maj 1989 lov om ligebehandling af mænd og kvinder.

Det er med HK/DL-F aftalt, at der til en gravid laboratoriefunktionær, som beskæftiges ved arbejde, der kan medføre risiko for fostret, kan ydes fuld løn ved fravær under følgende forudsætninger:

- a) at institutionen ikke kan tilbyde den ansatte anden beskæftigelse uden risiko for fostret,
- b) at den ansatte opfylder betingelserne i dagpenge-lovens § 33, stk. 5, for ydelse af dagpenge og opnår ret til dagpenge. Opmærksomheden henledes på Sikringsstyrelsens vejledning af 30. januar 1987, ifølge hvilken der indgår en lægelig bedømmelse af den ansattes arbejdssituation,
- c) at fravær forud for perioden i overenskomsten noteres som sygefravær, men medregnes ikke ved opgørelse af sygedage ifølge § 33, stk. 2.

**18. Til § 39.**

Foranlediget af en henvendelse fra Dansk Laborant-Forening om laboratoriearbejde og laboratoriets indretning skal man henstille, at institutionerne er opmærksomme på de forpligtelser, der påhviler institutionen som arbejdsgiver i henhold til lov nr. 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø.

**19. Til § 40.**

Man skal henlede opmærksomheden på adgangen efter Budgetvejledning 1989, punkt 71.16, til at antage vikar.

**20. Til § 42.**

Såfremt laboratoriet lukker helt eller delvis 1. maj, ydes der timelønnede fuld løn. Hvis laboratoriet ikke lukker, og timelønnede enkeltvis anmoder om at få fri, ydes ingen løn for de timer, hvori laboratoriefunktionæren har anmodet om at få fri.

**21. Til § 44, stk. 4.**

Opmærksomheden henledes på, at frihed til at deltage i kurser, hvori indgår faglige emner, gælder alle laboratoriefunktionærer med beskyttelse som tillidsrepræsentant i det omfang, det følger af LPM's cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971.

**22. Til § 46.**

Der gøres specielt opmærksom på, at hovedaftalen i §§ 8 og 9 indeholder regler om afskedigelse af henholdsvis arbejdstagere og tillidsrepræsentanter. Disse regler om underretning af og forhandling med organisationen skal følges.

-----

I tilslutning til foranstående skal det henstilles, at planer om gennemførelse af rationaliseringsforanstaltninger og virksomhedsomlægninger forinden iværksættelse tages op til drøftelse med de berørte faglige organisationer.

Endvidere henledes opmærksomheden på Lønnings- og Pensionsministeriets cirkulæreskrivelse nr. 113 af 23. juni 1971, hvori gives retningslinier for personalets deltagelse i uddannelseskurser.

Det tilføjes, at eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forventes forelagt Finansministeriet.

-----

Yderligere eksemplarer af overenskomsten vil af vedkommende ministerium kunne fås ved henvendelse til Finansministeriet, Administrations- og Personaledepartementets betjentstue, H.C. Andersens Boulevard 43, 1553 København V., telefon 33 92 33 44, lokal 24202 og 24286.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989. Samtidig ophæves cirkulære af 23. juli 1987 (LP.nr. 121/87) om overenskomst for laboratoriefunktionærer og miljøteknikere.

Finansministeriet  
Administrations- og Personaledepartementet  
Den 10.oktober 1989.

P.M.V  
E.B.



H.E. Kristensen

**OVERENSKOMST  
FOR LABORATORIEFUNKTIONÆRER MFL.  
I STATENS TJENESTE.**

**Kapitel 1. Overenskomstens område.**

**§ 1.** Overenskomsten omfatter følgende personalegrupper:

1. laborantelever
2. laboratorieassistenter
3. laboranter
4. analysefunktionærer ved Statsfrøkontrollen
5. laboratorieteknikere
6. miljøteknikere
7. arbejdshygiejniskere ved Arbejdstilsynet
8. andre personalegrupper, som der er enighed om at henføre til overenskomsten.

**Stk. 2.** Overenskomsten omfatter ikke:

- a) ansatte ved statens hospitaler og lægelaboratorier, tandlægehøjskolernes afdelinger for odontologisk histopatologi og Statens Seruminstutts blodbank/blodtypeafdeling, 1 stilling som autoriseret hospitalslaborant ved Arbejds miljøinstituttets kemisk-toksikologiske afdeling, biologisk laboratorium samt autoriserede hospitalslaboranter, der er beskæftiget på universitetsinstitutter ved arbejde, hvor uddannelse som hospitalslaborant er en påkrævet forudsætning,
- b) laboratoriefunktionærer, som er udsendt til eller antaget i Grønland.

**Stk. 3.** Undtaget fra overenskomsten er også:

1. tjenestemænd,
2. pensionerede tjenestemænd fra
  - a) staten,
  - b) folkeskolen,
  - c) folkekirken,
  - d) kommuner,
  - e) statsfinansierede virksomheder,
  - f) koncessionerede virksomheder,

3. andre pensionerede, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag,

4. personer, der er fyldt 70 år.

Note 1 og 15.

### Kapitel 2. Antagelse.

§ 2. Ved antagelse af medarbejdere skal der ifølge lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring mv. først rettes henvendelse til det nærmeste arbejdsformidlingskontor eller til de af HK's arbejdsløsheds-kasser, som har tilladelse til arbejdsformidling.

Der bør fortrinsvis søges ansat medarbejdere, som har gennemført en uddannelse som laborant ifølge Undervisningsministeriets bekendtgørelse.

Stk. 2. Ved annoncering skal overenskomstens dato og underskrift fremgå.

Note 2.

### Kapitel 3. Lønninger.

§ 3. Laboratoriefunktionærer aflønnes efter følgende for statstjenestemænd gældende skalatrin:

Anc. År	Skalatrin for			
	Laboratorieass. Analysefunkt.	Laborant Analyse- funkt.	Laboratorietekniker Miljøtekniker Overassistent	Labora- torie- fuldm.
1.	6	12	21	27
2.	7	13	21	27
3.	8	13	22	29
4.	9	14	22	29
5.	11	15	23	31
6.	13	16	23	31
7.	14	17	25	33
8.	15	17	25	
9.		18	26	
10.		18		
11.		19		
12.		19		
13.		20		

Årslønnen på de enkelte skalatrin fastsættes og reguleres som anført i de til enhver tid gældende aftaler om tjenestemandslønninger mv., jf. dog § 47, stk. 2.

Til laboranter på skalatrin 20 ydes et særligt tillæg på 1.045 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau). Tillægget reguleres efter reglen i § 16, stk. 2 og 3.

Stk. 2. Aflønningen af elever fastsættes således:

**55 pct. af skalatrin 12 ekskl. dyrtidstillæg.**

Herudover ydes et særligt tillæg, der for elever under 18 år udgør 1.449 kr. årligt og for elever over 18 år 2.898 kr. årligt.

Stk. 3. Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4. Lønnen stedtillægsfordeles som for tjenestemænd. Om kommunernes fordeling på stedtillægssatser henvises til bilag 3.

Note 3.

#### Kapitel 4. Lønmæssige forudsætninger.

§ 4. Laboratoriefunktionærer, der har haft forudgående beskæftigelse ved laboratoriefaget, men ikke elevuddannelse, og som er fyldt 18 år, ansættes som laboratorieassistent.

Stk. 2. Laboratorieassistenter, der ikke er fyldt 19 år, eller som har mindre end 1 års forudgående beskæftigelse ved laboratoriefaget, aflønnes med 95 pct. af skalatrin 6 ekskl. dyrtidstillæg.

Stk. 3. Laboratorieassistenter, som er fyldt 30 år, kan ikke aflønnes lavere end skalatrin 8.

§ 5. Laboratoriefunktionærer, som har gennemgået den i § 6 omhandlede uddannelse, eller som har opnået prædikat som fuldt uddannet laborant, jf. en af de af Undervisningsministeriet tidligere udsendte bekendtgørelser om uddannelse af laboranter mfl., ansættes som laborant.

Stk. 2. Parterne kan endvidere ved forhandling godkende andre uddannelsesformer som værende berettiget til ansættelse som laborant.

Stk. 3. Laboranter, som endnu ikke er fyldt 19 år, aflønnes i tiden indtil udgangen af den måned, hvori denne alder opnås, med 90 pct. af summen af lønnen på laborantlønskalaens 1. år ifølge § 3, stk. 1.

Stk. 4. Elever, der fortsætter uden afbrydelse som udlært i samme institution, indplaceres på laborantlønskalaens 2. trin (skalatrin 13) fra den første efter det fyldte 20. år. Oprykning til skalatrin 14 sker 24 måneder efter udlæringsdatoen.

Note 4.

## Kapitel 5. Regler om lønmæssig placering ved ansættelsen.

### Laborantelever.

§ 6. Laborantelever, der antages til uddannelse som laborant, skal have bestået eksamen i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 22. juli 1987 om uddannelse af laboranter.

Stk. 2. Praktiktiden for elever, der har bestået denne eksamen, andrager 12 måneder, hvori er medregnet ferie.

Stk. 3. Den praktiske uddannelse tilrettelægges i overensstemmelse med de af Undervisningsministeriet, Direktoratet for Erhvervsuddannelser, den 30. maj 1984 udsendte "Vejledende retningslinier for det 1-årige praktikophold for laborantelever".

Der bør så vidt muligt tilrettelægges en turnusordning, således at eleven opøves i samtlige på laboratoriet forekommende analyse- og beregningsopgaver.

Stk. 4. For elever, der inden ansættelsen i staten har haft anden elevplads i laboratoriefaget, kan forudgående elevtid medregnes som en del af praktikperioden.

Note 5.

### Laboratorieassistenter.

§ 7. Ved beregning af anciennitet medtages med den præsterede arbejdstid forudgående beskæftigelse ved laboratoriefaget - herunder uddannelse på laborant-



dagkursus i indtil 2 år samt tvungen civil værnepligt, militær- eller civilforsvarstjeneste - afrundet opad til et helt antal måneder, idet der fradrages 1 år.

I beregningen medregnes dog beskæftigelse med en beskæftigelsesgrad på fra 15 til 19 timer pr. uge som halv anciennitet, medens beskæftigelse på 20 timer og derover medregnes som fuld anciennitet.

Beskæftigelse efter 1. april 1987 i 15 timer pr. uge eller derover medregnes som fuld anciennitet.

Stk. 2. I tilfælde, hvor en laboratorieassistent har gennemgået en anden elevuddannelse og haft efterfølgende anden beskæftigelse end i laboratoriefaget, vil der, såfremt der i uddannelsen og beskæftigelsen er indgået laboratiemæssigt arbejde, kunne ske medregning af halvdelen af sådan beskæftigelse. Det er dog en forudsætning herfor, at vedkommende har haft sådan beskæftigelse inden for de sidste 10 år.

Stk. 3. Højere placering som laboratorieassistent end efter ovennævnte regler kan under særlige omstændigheder finde sted, fx hvor laboratoriefunktionæren har haft anden beskæftigelse af en sådan art, at vedkommende fuldt ud er i stand til at udføre almindeligt forekommende laboratoriearbejde, eller hvor alder eller andre særlige forhold taler derfor.

Stk. 4. Lønancienniteten kan dog tidligst regnes fra det fyldte 19. år.

Stk. 5. Laboratoriefunktionærer uden elevuddannelse vil straks fra antagelsen kunne aflønnes med laborantløn, når betingelserne herfor er til stede. Den lønmæssige placering sker herefter på det løntrin som laborant, der ligger nærmest over den løn, den pågældende ville have fået ved ansættelse som laboratorieassistent.

Stk. 6. I særlige tilfælde kan laboratorieassistenter indplaceres direkte som laborant efter forhandling mellem institutionen og HK/STAT-DL-F.

### Laboranter.

§ 8. Ved beregning af anciennitet medtages med den præsterede arbejdstid forudgående beskæftigelse som laborant efter udstået elevtid - afrundet opad til et helt antal måneder - herunder uddannelse på laborantdagkurser i indtil 2 år - bortset fra grundkursus under elevtiden - samt tvungen civil værnepligt, mili-

tær- eller civilforsvarstjeneste, idet dog beskæftigelse med en beskæftigelsesgrad på fra 15 til 19 timer pr. uge medregnes som halv anciennitet, medens beskæftigelse på 20 timer og derover medregnes som fuld anciennitet.

Beskæftigelse efter 1. april 1987 i 15 timer pr. uge eller derover medregnes som fuld anciennitet.

Stk. 2. Højere placering end efter ovennævnte regler kan under særlige omstændigheder finde sted, såfremt laboratoriefunktionæren under tidligere beskæftigelse har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer af betydning for arbejdets udførelse.

Stk. 3. Lønancienniteten kan dog tidligst regnes fra udgangen af den måned, hvori den pågældende har fuldført sin uddannelse, jf. dog § 5, stk. 4

#### Analysefunktionærer.

§ 9. Medarbejdere, der ansættes i stillinger som analysefunktionær ved Statsfrøkontrollen, aflønnes som laboratorieassistent i overensstemmelse med de under §§ 3 og 4 anførte regler.

Medarbejdere, der har gennemgået uddannelse som laborant, jf. §§ 5 og 6, aflønnes som laborant ifølge § 3.

Stk. 2. Ved beregning af anciennitet medregnes med den præsterede arbejdstid forudgående beskæftigelse ved frøanalysearbejde - herunder tvungen civil værnepligt, militær- eller civilforsvarstjeneste - afrundet opad til et helt antal måneder.

I beregningen medregnes dog beskæftigelse med en beskæftigelsesgrad på fra 15 til 19 timer pr. uge som halv anciennitet, medens beskæftigelse på 20 timer og derover medregnes som fuld anciennitet.

Beskæftigelse efter 1. april 1987 i 15 timer pr. uge eller derover medregnes som fuld anciennitet.

#### Laboratorieteknikere.

§ 10. Laboratorieteknikere, der har opnået afgangsbrev i henhold til en af Undervisningsministeriet fastsat bekendtgørelse om laboratorieteknikeruddannelsen, ansættes og aflønnes i overensstemmelse med de under § 3, stk. 1, anførte regler.

### Miljøteknikere.

**§ 11.** Miljøteknikere, der har opnået afgangsbetegnelse som miljøtekniker i henhold til den af Undervisningsministeriet etablerede forsøgsuddannelse, eller i henhold til en af Undervisningsministeriet fastsat bekendtgørelse om miljøteknikeruddannelsen, ansættes og aflønnes i overensstemmelse med de under § 3, stk. 1, anførte regler.

### Arbejdshygiejnere.

**§ 12.** Arbejdshygiejnere, det vil sige laboratoriefunktionærer, der ansættes som arbejdshygiejnere ved Arbejdstilsynets tilsynskredse, ansættes med løn som laboratoriefuldmægtig i overensstemmelse med de under § 3, stk. 1, anførte regler.

### Kapitel 6. Pension.

**§ 13.** Der indbetales med virkning fra 1. april 1990 pensionsbidrag i overensstemmelse med den pensionsordning, der aftales mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Note 6.

**§ 14.** Styrelsen indbetaler 19,03 kr. månedlig til Forenede Gruppeliv som bidrag til gruppelivsforsikringen. Forsikringssummen er 50.000 kr., hertil kommer eventuel bonustilskrivning. Beløbet udbetales til nærmeste pårørende i tilfælde af den ansattes død inden udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 67 år. Se bilag 2.

### Kapitel 7. Klassificering af nyoprettede stillinger.

**§ 15.** Klassificering af nyoprettede stillinger som overassistent og højere eller med tillæg kan kun ske efter forudgående godkendelse af Finansministeriet. Endelig afgørelse træffes efter forhandling med HK/STAT/DL-F.

### Kvalifikationstillæg.

**§ 16.** Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ og kvalifikationsmæssig eller

anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for foranstående lønninger mv., kan der mellem Finansministeriet og HK/STAT-DL-F træffes speciel aftale om tillæg til lønnen.

Stk. 2. Kvalifikationstillæg (1. oktober 1984-niveau) forhøjes pr. 1. april 1989 med 17,2091 pct.

Stk. 3. Pr. 1. april 1990 foretages desuden eventuel ekstraordinær regulering af kvalifikationstillæg i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

Note 7.

### Kapitel 8. Optjening af lønanciennitet.

§ 17. For laboratoriefunktionærer, som efter 1. juni 1975 antages til eller overgår til deltidsbeskæftigelse med en arbejdstid under halvdelen af fuld arbejdstid, indgår ansættelsestid med sådan beskæftigelse i lønancienniteten med halvdelen. Fra 1. april 1987 indgår beskæftigelse i 15 timer pr. uge og derover som fuld anciennitet.

Stk. 2. En laboratoriefunktionær, der overgår direkte til ansættelse i en anden stilling i samme charge som hidtil, bevarer den opnåede lønanciennitet. Såfremt den pågældende i sin hidtidige stilling var lønnet som overassistent eller laboratoriefuldsmægtig eller oppebar kvalifikationstillæg, forelægges spørgsmålet om bevarelse af charge eller tillæg for Finansministeriet, der afgør sagen efter forhandling med HK/STAT-DL-F.

Stk. 3. Ved ansættelse af laboratoriefunktionærer, der inden for de sidste 10 år har haft ansættelse i en statsinstitution med aflønning som månedslønnet laborant efter nærværende overenskomst, vil indplacering finde sted som laborant med samme lønanciennitet, som den pågældende havde oparbejdet ved sidste fratræden fra ansættelse i staten.

### Kapitel 9. Oprykning til højere stilling mv.

§ 18. For laboratorieassistenter, herunder analysefunktionærer ved Statsfrøkontrollen, kan oprykning til laborant finde sted, når laboratorieassistenten er fyldt 27 år og har en laboratorieanciennitet på 7 år, heraf 1 år på ansættelsesstedet, såfremt de tjenstlige forhold ikke taler derimod.

Stk. 2. Oprykning af laboratoriefunktionærer til overassistent eller laboratoriefuldmægtig eller ydelse af kvalifikationstillæg finder sted efter reglerne om det nye puljesystem i Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer.

Gruppevis oprykning eller ydelse af kvalifikationstillæg i øvrigt kan finde sted efter aftale mellem overenskomstens parter.

Stk. 3. Ved ledighed i stillinger som overassistent og højere genbesættes stillingen med en overenskomstlønnet laboratoriefunktionær.

Såfremt en ledig stilling overføres til et andet arbejdsområde end hidtil, er genanvendelsen betinget af, at spørgsmålet, om hvorvidt det andet arbejde har den fornødne kvalitet, forinden genbesættelsen med en overenskomstlønnet laboratoriefunktionær har været forhandlet mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

Stk. 4. Såfremt et kvalifikationstillæg, der er ydet forud for 1. april 1989, bliver ledigt, henvises til cirkulære om ministeriepuljer, punkt 2.5 og 2.6.

Stk. 5. Ved oprykning som nævnt i stk. 1 til 3 sker indplacering på det skalatrin, der ligger nærmest over den opnåede skalaløn med eventuelt kvalifikationstillæg, som samtidig bortfalder, jf. dog stk. 2 og 3.

Såfremt laboratoriefunktionæren i sin hidtidige stilling ved anciennitetstillæg ville have opnået en løn inklusive eventuelt kvalifikationstillæg, der svarer til eller er højere end lønnen efter indplacering i den højere stilling, opnår den pågældende fra samme tidspunkt nyt anciennitetstillæg.

Stk. 6. Ved oprykning til en højere stilling i et andet stedtillægsområde sker indplacering, som om oprykning var sket inden for dette.

Note 8.

#### Midlertidig tjeneste i højere stilling.

§ 19. Medarbejdere med løn som laborant eller højere, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i en højere stilling under denne overenskomst eller kontorfunktionæroverenskomsten, er berettiget til betaling efter de nedenfor anførte regler under forudsætning

af, at medarbejderen overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

Tilsvarende gælder for laboratorieassistenter, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i stillinger som overassistent og højere samt for medarbejdere, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i stillinger under denne overenskomst, hvortil er knyttet et kvalifikationstillæg.

Stk. 2. Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når medarbejderen har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng, jf. stk. 6.

Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når medarbejderen har udført sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

Stk. 3. Betaling ydes herefter med et beløb, der udgør forskellen mellem den for medarbejderens egen stilling gældende løn inklusive eventuelt kvalifikationstillæg og den løn, medarbejderen ville opnå ved oprykning i den højere stilling. Såfremt tjenesten i den højere stilling finder sted i et andet stedtillægsområde, opgøres betalingen på grundlag af lønforholdene i dette.

Stk. 4. For medarbejdere, der aflønnes med en procentdel af skalalønnen, opgøres betalingen under midlertidig tjeneste i højere stilling på grundlag af forskellen mellem lønnen i egen stilling og samme procentdel af lønnen i den højere stilling.

Stk. 5. En medarbejder, der har opnået ret til betaling, oppebærer betaling for hver dags tjeneste i højere stilling fra det tidspunkt, da sådan tjeneste er påbegyndt, jf. dog stk. 9.

Stk. 6. Fridage efter det tidspunkt, da midlertidig tjeneste i højere stilling er påbegyndt, medregnes såvel ved opgørelsen af det antal dage, for hvilke der ydes betaling, som ved afgørelse af, om betingelserne for ret til betaling efter stk. 2 til 3 er opfyldt, under forudsætning af, at laboratoriefunktionsnæren har udført tjeneste i højere stilling på den nærmest efter fridagen følgende arbejdsdag.

Stk. 7. Selv om tjeneste i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer medarbejderen dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværperiodens ophør, såfremt

der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i den højere stilling.

Stk. 8. Under midlertidig tjeneste i højere stilling er medarbejderen berettiget til udgiftsdækkende særlige ydelser efter satser, der er gældende for den højere stilling. Andre særlige ydelser udbetales efter de for den højere stilling gældende satser, når medarbejderen har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng.

Stk. 9. Under fortsat midlertidig tjeneste i samme højere stilling ud over 6 måneder oppebærer medarbejderen betaling under fravær på grund af ferie eller som følge af sygdom i indtil 28 dage. Betalingen udregnes som forskellen mellem den for medarbejderens egen stilling gældende løn, jf. stk. 3, og den løn, den pågældende ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling, i hvilken medarbejderen under den fortsatte periode har gjort længst tjeneste.

Stk. 10. En medarbejder, der ansættes i en højere stilling i direkte forlængelse af midlertidig tjeneste i denne stilling - eller anden højere stilling af samme kategori - og har varetaget de hermed forbundne arbejdsopgaver gennem en sammenhængende periode af mindst 1 år, får medregnet sådan tjeneste ved fastsættelse af lønancienniteten i den højere stilling, hvori ansættelse sker.

Stk. 11. I tilfælde af at en medarbejder gør midlertidig tjeneste i en tjenestemandstilling i højere charge, vil der kunne ydes betaling efter foranstående regler.

## Kapitel 10. Arbejdstid.

§ 20. De i § 3 omhandlede lønninger er beregnet for fuld arbejdstid, der er 38 timer (fra 1. september 1990: 37 timer) ugentlig inklusive spisepause af indtil 1/2 times varighed pr. arbejdsdag.

I særlige tilfælde kan den ugentlige arbejdstid, hvis der er enighed mellem institutionen og tillidsrepræsentanten herom, tilrettelægges med varierende tider således, at den over en periode (maksimalt 8 uger) i gennemsnit udgør 38 (resp. 37) timer. Hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, kan det fastsættes, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til hele fridage til senere afvikling.

Stk. 2. Hvor det er muligt, tilrettelægges arbejdstiden efter lokal forhandling på ugens 5 første hverdage.

Stk. 3. Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det, og i så fald reduceres lønnen og eventuelt kvalifikationstillæg tilsvarende. Såfremt et andragende om nedsat arbejdstid afslås, skal afslaget efter anmodning begrundes skriftligt.

Note 9.

### Pauser.

§ 21. Medarbejdere med nedsat arbejdstid har ret til følgende spisepause:

under 1/2 arbejdstid ..... ingen spisepause  
fra 1/2 til 2/3 arbejdstid ... 15 min. spisepause  
2/3 arbejdstid og derover .... indtil 1/2 times  
spisepause.

Stk. 2. Ved overarbejde af indtil 2 timers varighed ydes en betalt spisepause på 1/4 time. Varer overarbejdet ud over 2 timer, udvides spisepausen til 1/2 time.

Note 10.

### Overarbejde.

§ 22. Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Elever må ikke deltage i overarbejde.

Stk. 2. For beordret og kontrollabelt arbejde på tjenestestedet, der strækker sig ud over den for fuldtidsansatte fastsatte daglige arbejdstid, ydes, når der ikke er tale om forskudttids- eller turnustjeneste, som overtidsbetaling et tillæg til timelønnen, der udgør følgende:

For 1., 2. og 3. overtime ..... 50 pct.  
For 4. og følgende overtimer samt for  
overarbejde på søn- og helligdage .... 100 pct.

Til deltidsansatte ydes overarbejdsbetaling efter ovenstående bestemmelser, når arbejdet strækker sig ud over normal laboratoriarbejdstids ophør.



Overtidsbetaling ydes pr. påbegyndt halve time. Arbejde på frilørdage beregnes som almindeligt overarbejde.

Stk. 3. Timelønnen beregnes som 1/1976 (fra 1. september 1990: 1/1924) af den for medarbejderen i henhold til § 3 fastsatte årsløn.

Stk. 4. Såfremt overarbejdet ikke er varslet dagen før, skal der så vidt muligt tages hensyn til ønsker om fritagelse for deltagelse i overarbejdet.

Stk. 5. Såfremt en medarbejder tilkaldes til overarbejde efter at have forladt arbejdspladsen ved normal arbejdstids ophør, og tilkaldet ikke sker under pålagt rådighedstjeneste, ydes der for tilkaldet en timeløn med tillæg af 50 pct.

Ved tjeneste, som udføres efter, at medarbejderen er tilkaldt, og hvor tjenesten ikke er et led i rådighedstjeneste, ydes afspadsering for mindst 3 timer. Såfremt afspadsering ikke har kunnet finde sted, ydes betaling efter stk. 2.

Stk. 6. Overarbejde skal så vidt muligt godtgøres med frihed af samme varighed, som det præsterede overarbejde med tillæg i fritid svarende til de i stk. 2 nævnte procentsatser.

Note 11.

#### Kapitel 11. Tillæg mv.

§ 23. For arbejde i tiden mellem kl. 17 til 6 ydes godtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler og satser, jf. bilag 1.

Stk. 2. For arbejde på lørdage efter kl. 14 samt på søn- og helligdage, hvor dette ikke er overarbejde, ydes tillæg efter de for tjenestemænd gældende regler og satser, jf. bilag 1.

Stk. 3. De under stk. 1 og 2 nævnte tillæg kan ikke ydes samtidig med betaling for overarbejde.

Stk. 4. For hver 38 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling er udført i tiden kl. 17 til 6, ydes der 2 1/2 times frihed. I beregningen indgår tillige tjeneste, der udføres i tiden kl. 14 til 17, som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.

Med virkning fra 1. september 1990 gennemføres den for tjenestemænd aftalte ændring tilsvarende for ansatte efter denne overenskomst.

Opsparet frihed afvikles ved tildeling af hele fridage efter samme regler, som gælder for tjenestemænd, jf. bilag 1.

## Kapitel 12. Fridage, tjenestefrihed og lønfradrag/-beregning.

§ 24. Der tilkommer de efter overenskomsten ansatte medarbejdere fridage efter de for tjenestemænd gældende regler, jf. bilag 1.

Tjeneste på mistede fridage behandles som overtid i henhold til § 22.

For medarbejdere, der udfører tjeneste i fast skiftende turnus, ydes godtgørelse for mistede fridage som for overarbejde på søn- og helligdage.

Stk. 2. Medarbejdere har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Stk. 3. Der kan gives ansatte under denne overenskomst adgang til tjenestefrihed uden løn i en på forhånd fastlagt periode af mindst 1 måneds varighed. Under sådan tjenestefrihed optjenes ikke ret til ferie med løn.

Det er ansættelsesmyndighedens ansvar, at der ved tjenestefrihedens ophør er en stilling ledig i institutionen eller dennes lokalområde.

Såfremt et andragende om tjenestefrihed afslås, skal afslaget efter anmodning begrundes skriftligt.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden kan give en medarbejder hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn, når

1. det er barnets første sygedag,
2. hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
3. forholdene på tjenestestedet tillader det,
4. barnet er under 18 år og
5. barnet er hjemmeværende.

Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Under tjenestefriheden oppebærer medarbejderen indtægt svarende til den indtægt, som den pågældende ville have oppebåret i sygdomstilfælde. I denne fraværssituation indgår dog ikke de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledninger om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulæreskrivelse af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Note 12.

§ 25. Medarbejderne er omfattet af de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/lønberegning, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/beregning for tjenestemænd (LP.nr. 29/85).

### Kapitel 13. Ferieregler.

§ 26. Ansatte i henhold til denne overenskomst, jf. dog stk. 2 og 3, er omfattet af ferieloven med de afvigelser, som fremgår af de følgende bestemmelser.

Stk. 2. Bestemmelserne i ferielovens § 7 og § 17a er også gældende for laborantelever, herunder laborantelever over 18 år.

Til en laborantelev ydes 30 dages ferie i det første ferieår (2. maj til 1. maj) efter ansættelsen.

Er laboranteleven tiltrådt 2. maj til 30. juni ydes 30 dages ferie i samme ferieår.

Stk. 3. Forbliver en laborantelev i institutionen efter gennemført laborantuddannelse, ydes der ferie med løn.

Note 13.

§ 27. I tilfælde hvor en ansat afholder ferie, hvortil der ikke er optjent ret, jf. ferieloven § 6, stk. 1, foretages lønfradrag med 1/1976 (fra 1. september 1990: 1/1924) af årslønnen for hver time, den ansatte skulle have udført tjeneste den pågældende dag.

Stk. 2. Til en ansat, der er berettiget til ferie med løn, og som ved feriens afholdelse har anden ar-

bejdstid end i det foregående kalenderår (optjeningsår), ydes ferielønnen med samme brøkdel, som tjenesten i det foregående kalenderår (optjeningsår) har andraget.

### Særlig feriegodtgørelse.

**§ 28.** Laboratoriefunktionærer mfl., der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

**Stk. 2.** Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

1. den ansattes egetbidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

**Stk. 3.** I det beløb, der er beregnet efter stk. 2, fradrages

1. den ansattes eget pensionsbidrag,
2. udbetalt særlig feriegodtgørelse,
3. løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk 5, samt
4. feriegodtgørelse (12,5 pct.) af løn for sådant merarbejde.

**Stk. 4.** Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 2 og 3.

**Stk. 5.** Til deltidsansatte, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste nedsatte arbejdstid, men inden for den normale 38 timers (fra 1. september 1990: 37 timers) arbejdsuge, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12,5 pct.

### Sygdom under ferie.

**§ 29.** Sygedage, der falder i en medarbejders ferie, medfører i almindelighed ikke suspension af ferien og ydelse af erstatningsferie, medmindre vedkommende er arbejdsudygtig på tidspunktet for feriens påbegyndelse, i hvilket tilfælde ferien suspenderes, således at den først gives, efter at den pågældende har genoptaget tjenesten.

**Stk. 2.** Suspension og ydelse af erstatningsferie kan finde sted under en medarbejders sygdom, når særlige

omstændigheder taler herfor. Det bør herved tages i betragtning, om sygdommen er af længere varighed, om den er af alvorligere karakter, om den hindrer medarbejderen i at benytte tjenestefriheden på rimelig måde som ferie, og om den skyldes tjenstlig tilskadekomst.

#### Feriepenge ved afgang.

**§ 30.** Ved beregning af feriegodtgørelse ses der bort fra løn, der er udbetalt under ferie, idet der fradrages et beløb pr. times ferie svarende til 1/1976 (fra 1. september 1990: 1/1924) af årslønnen samt ydet særlig feriegodtgørelse (1,5 pct.).

**Stk. 2.** Ved umiddelbar overgang fra en statsinstitution til en anden behøver afregning med almindelig feriegodtgørelse ikke at finde sted.

**Stk. 3.** Medarbejdere, der har fået udbetalt den i § 28 anførte særlige feriegodtgørelse, men som ikke ved fratræden har afholdt hele den tilkommende ferie, fradrages en til den manglende ferie svarende brøkdelen af den særlige feriegodtgørelse.

#### Kapitel 14. Regler for opsigelse, sygdom, efterindtægt mv.

**§ 31.** Ansatte efter denne overenskomst, som i gennemsnit har mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge, er omfattet af funktionærloven med de afvigelser, som fremgår af de følgende bestemmelser.

**Stk. 2.** Er en **analysefunktionær** ved skriftlig kontrakt ansat til udførelse af en i kontrakten nøje beskrevet arbejdsopgave, ophører ansættelsen uden opsigelse og uden varsel, når den i kontrakten beskrevne arbejdsopgave er udført. Gyldigheden af en sådan kontrakt er betinget af, at det i kontrakten er angivet, at ansættelsen ophører uden opsigelse og uden varsel, når den i kontrakten beskrevne arbejdsopgave er udført, samt at der i kontrakten er angivet såvel et maksimum som et minimum for varigheden af arbejdsopgavens udførelse.

**Stk. 3.** En i henhold til stk. 2 indgået kontrakt begrænser ikke adgangen til at indgå aftale om midlertidig ansættelse eller ansættelse på prøve.

Note 14.

§ 32. Ved direkte overgang til ansættelse i en anden statsinstitution bevarer medarbejderen det opsigelsesvarsel, der tilkommer den pågældende fra statens side. Længden af opsigelsesvarslet beregnes på grundlag af den tid, i hvilken den pågældende umiddelbart forud for afskedigelsestidspunktet har haft uafbrudt ansættelse i statens tjeneste.

Tilsvarende gælder i forbindelse med opsigelse på grund af sygdom, jf. § 33.

Bestemmelsen omfatter ikke de i § 9 nævnte analysefunktionærer ved Statsfrøkontrollen.

Note 15

### Sygdom.

§ 33. Det kan ved ansættelsen og ved skriftlig kontrakt i det enkelte tjenesteforhold bestemmes, at medarbejderen, når den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage, opsiges med henholdsvis 1, 3 og 4 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang, eftersom laboratoriefunktionæren har gjort uafbrudt tjeneste i samme institution i henholdsvis mindre end 6 år, fra 6 til 9 år og over 9 år.

Sådan kontrakt skal oprettes i forbindelse med ansættelsen. I modsat fald gælder de almindelige opsigelsesvarsler.

Stk. 2. Ved opgørelse af de 120 sygedage medregnes samtlige sygedage fra datoen for sygemeldingen til raskmeldingen. Der bortses dog fra feriedage og sammenhængende fridage på mindst 2 døgnns længde, hvori frilørdage medregnes. Lørdag eller, hvis denne er fredag, fredag er sidste sygedag, når medarbejderen møder raskmeldt om mandagen.

Stk. 3. Opsigelse kan undlades, såfremt det ved lægeattest godtgøres, at medarbejderen kan genoptage tjenesten inden for en kortere tid efter udløbet af de 120 sygedage.

Stk. 4. Såfremt tjenesteforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2, bør genantagelse finde sted, når medarbejderen på ny bliver tjenstdygtig.

Stk. 5. Sygdomsforfald skal dokumenteres ved en af medarbejderen underskrevet erklæring eller på forlan-

gende ved lægeattest. Ved sygdom af mere end 2 ugers varighed kan det forlanges, at medarbejderen fra en læge fremskaffer nærmere oplysning om sygdommens varighed.

Note 16.

#### Graviditet, barsel og adoption.

**§ 34.** Måned- og timelønnede laboratoriefunktionærer mfl. er omfattet af aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationer under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra tjeneste i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Note 17.

#### Efterindtægt.

**§ 35.** Efterindtægten er lønnen på tidspunktet for dødsfaldet. Lønnen i den måned, i hvilket dødsfaldet sker, medregnes ikke i efterindtægten.

#### Kapitel 15. Udgiftsdækkende ydelser.

**§ 36.** Der tilkommer på tjenesterejser og ved udstationering medarbejderne befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge efter de for tjenestemænd gældende regler og satser.

**Stk. 2.** Såfremt en medarbejder uden at overgå til en anden styrelse forflyttes til et andet tjenestested, uden at dette sker efter ansøgning og i denne anledning er nødsaget til at foretage flytning af husstand og bohave, ydes der en godtgørelse efter de til enhver tid for tjenestemænd gældende regler.

**Stk. 3.** Den tid uden for tjenestestedets normale kontortid, som medgår til rejsetid i forbindelse med tjenesterejser, afspadseres. Såfremt afspadsering ikke har været mulig i den måned, som følger efter den måned, hvori tjenesterejsten har fundet sted, ydes der betaling med 1/1976 (fra 1. september 1990: 1/1924) af årslønnen pr. time med tillæg af 50 pct.

Rejsetiden opgøres efter de for tjenestemænd gældende regler, ligesom der ydes natpenge, lørdags- og søndagsgodtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler.

## Kapitel 16. Andre bestemmelser.

§ 37. Hvis særlige forhold taler for at lade arbejdet udføre på akkord eller et andet produktivitetsfremmende lønsystem, skal der optages forhandling mellem Finansministeriet og HK/STAT-DL-F om fastsættelse af en sådan nyordning og eventuelle andre vilkår.

### Specielle vilkår.

§ 38. Alle i henhold til aftale mellem overenskomstens parter eller en af Finansministeriet godkendt praksis gældende ordninger opretholdes.

### Øvrige ansættelsesvilkår.

§ 39. Der ydes det af denne overenskomst omfattede personale passende arbejdsbeklædning - herunder fodtøj.

Stk. 2. En af denne overenskomst omfattet medarbejder har pligt til på forlangende inden ansættelsen at give oplysning om sine helbredsforhold, herunder at fremskaffe attest fra en tuberkulosestation. Personalet er i øvrigt forpligtet til at underkaste sig lægeundersøgelse - herunder undersøgelse på en tuberkulosestation - når ansættelsesstedet kræver det.

Note 18.

## Kapitel 17. Timelønnede laboratoriefunktionærer og analysefunktionærer.

### Anvendelse af timeløn.

§ 40. Medarbejdere, der antages til arbejde, som skønnes at være midlertidigt på grund af arbejdets art (fx vikariat, sæson- eller tidsbestemt arbejde), aflønnes med timeløn som laboratorieassistent eller laborant.

Medarbejdere, der er beskæftiget 15 timer ugentlig og derover, overgår dog til aflønning på månedsløn senest 3 måneder efter ansættelsen.

| Fortsat anvendelse af timeløn ud over de første 3 måneders ansættelse kan ske i ganske særlige tilfælde,



fx hvor der er tale om uensartet beskæftigelse eller ved en kortvarig forlængelse på indtil 2 måneder af ansættelsesforholdet.

Ved overgang til ansættelse på månedsløn medregnes ansættelsen som timelønnet som anciennitetsgivende.

Note 19.

### Lønninger.

**§ 41.** For timelønnede medarbejdere sker den lønmæssige placering som laboratorieassistent eller laborant efter samme retningslinier som for månedslønnede medarbejdere.

**Stk. 2.** Timelønnen beregnes som 1/1976 (fra 1. september 1990: 1/1924) af den til den pågældendes alder og anciennitet svarende årsløn ifølge §§ 3, 4, 5, 6, og 8. Med hensyn til opnåelse af alderstillæg henvises til § 17.

### Betaling for søgnehelligdage mfl.

**§ 42.** For søgnehelligdage ydes betaling med et beløb svarende til sædvanlig timeløn for det antal timer, medarbejderen ellers skulle have været beskæftiget.

**Stk. 2.** Hvis arbejdsstedet på andre særlige dage holdes lukket, således at de timelønnede afskæres fra løn som på en almindelig arbejdsdag, ydes betaling med et beløb, som svarer til den løn, der ellers ville være oppebåret.

Note 20.

### Overarbejde og forskudt arbejdstid.

**§ 43.** Med hensyn til betaling for overarbejde og for forskudt arbejde henvises til §§ 22 og 23.

### Kapitel 18. Regler for tillidsrepræsentanter.

**§ 44.** Hvor der i et ministerium, en institution eller i en særskilt beliggende afdeling heraf er ansat mindst 5 HK-medlemmer, har disse ret til at vælge en tillidsrepræsentant.

Endvidere kan der inden for et ansættelsesområde, hvor der findes flere tillidsrepræsentanter for lokalklubber, vælges en tillidsrepræsentant til varetagelse af klubbernes fælles interesser.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten, som - hvor særlige forhold taler derfor - kan være deltidsbeskæftiget, vælges blandt institutionens organiserede medarbejdere. Laborantelever kan ikke vælges som tillidsrepræsentant.

Valget er ikke gyldigt, før det er godkendt af forbundet og meddelt ansættelsesmyndigheden. Denne meddelelse skal ske hurtigst muligt og senest 3 uger efter valget. Eventuel indsigelse fra institutionens side mod det foretagne valg skal være forbundet i hænde senest 3 uger efter modtagelsen af meddelelsen om valget.

Stk. 3. For tillidsrepræsentanten kan vælges en stedfortræder, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jf. stk. 2. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted og nyder i valgperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten skal have adgang til at varetage sit hverv i anliggender, der angår institutionen og de af den pågældende repræsenterede kolleger.

Efter aftale med institutionen gives der tillidsrepræsentanten frihed til i passende omfang at deltage i faglige kurser, jf. lønnings- og pensionsministeriets cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten har pligt til i samarbejde med institutionen at gøre sit bedste for at jævne opstået stridsspørgsmål og vedligeholde et roligt og godt samarbejde på arbejdsstedet.

Når en foreliggende sag kun berører en enkelt af institutionens medarbejders personlige anliggender, kan denne, inden tillidsrepræsentanten forhandler sagen, selv direkte over for institutionen forelægge klager eller henstillinger til mulig direkte afgørelse i foreliggende tilfælde. Under forhandling med institutionens ledelsesrepræsentanter er enhver medarbejder dog berettiget til at give møde med tillidsrepræsentanten som bisidder.

I anliggender vedrørende løn- og arbejdsforhold, herunder elevforhold, der direkte berører medarbejderne i almindelighed, er tillidsrepræsentanten, når med-

arbejderne, enten fordi de føler sig forurettet eller af andre grunde, ønsker det, forpligtet til at forebringe deres klager eller henstillinger for institutionen.

Føler tillidsrepræsentanten sig ikke tilfredsstillet ved institutionens afgørelse, står det tillidsrepræsentanten frit for at anmode sin organisation om at tage sig af sagen, men det er tillidsrepræsentantens og tillidsrepræsentantens kollegers pligt at fortsætte arbejdet uforstyrret, indtil anden bestemmelse træffes af organisationens ledelse.

Stk. 6. Hvis de organiserede medarbejdere i en institution slutter sig sammen i en klub, skal tillidsrepræsentanten være formand.

I arbejdstiden kan klubben afholde møder om faglige spørgsmål, der vedrører institutionen, såfremt der forud er truffet aftale herom med institutionens ledelse.

På et dertil anvist for medarbejderne tilgængeligt sted er det klubben tilladt at opslå faglige foreningsbekendtgørelser til medlemmerne.

Note 21.

### Kapitel 19. Lokal uoverensstemmelse.

§ 45. Forinden en sag om en lokal uoverensstemmelse indbringes for HK/STAT og/eller den pågældende styrelse, fagministeriet og/eller Finansministeriet, skal der være afholdt en forhandling mellem repræsentanter for institutionen og HK's lokale afdeling. Såfremt en af parterne ønsker det, udarbejdes skriftligt mødereferat, som skal indeholde:

- a) en præcis formulering af, hvad uoverensstemmelsen drejer sig om,
- b) hvem der deltog i mødet,
- c) hvor og hvornår mødet fandt sted,
- d) parternes stilling til uoverensstemmelsen,
- e) parternes enighed om sagens overgivelse til forhandling og afgørelse mellem HK/STAT og styrelsen/fagministeriet eller Finansministeriet,
- f) de lokale parters underskrift.

Der kan ikke ved lokale forhandlinger træffes aftale om løn- og ansættelsesvilkår, der strider mod overenskomstens bestemmelser.

**Kapitel 20. Hovedaftale.**

**§ 46.** Overenskomsten er omfattet af hovedaftale mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, overenskomstsektionen, jf. Finansministeriets cirkulære af 20. juni 1988, LP.nr. 066/88.

Note 22.

**Kapitel 21. Overenskomstens varighed.**

**§ 47.** Denne overenskomst gælder fra 1. april 1989 og kan af enhver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1991.

**Stk. 2.** Enhver regulering af aflønning - bortset fra alderstillæg - stilles i bero fra den 31. marts, da en eventuel opsigelse får virkning, og indtil ny overenskomst indgås.

København, den 10. oktober 1989

HK/STAT

Jens Lethan

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Dansk Laborant-Forening

Bente Lundgård Jensen

Niels Paludan

## Bilag 1

Oversigt over visse af de for tjenestemænd gældende regler vedrørende arbejdstid, fridage, natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag samt indgreb i på forhånd fastlagte fridage.

-----

### 1. Arbejdstid.

For hver fulde 38 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling er udført i tiden kl. 17 til 6, ydes der 2  $\frac{1}{2}$  times frihed. I beregningen indgår tillige tjeneste, der udføres i tiden kl. 14 til 17 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.

Stk. 2. Den således indtjente frihed afvikles ved tildeling af ekstra fridage af en længde af mindst 38 timer. Fridagen kan dog betragtes som givet, uanset at fritiden kun har udgjort 36 timer, såfremt der heri indgår et helt kalenderdøgn.

Stk. 3. Ved tildeling af sådanne fridage nedsættes den indtjente frihed med den tid, hvori der skulle være udført tjeneste den pågældende dag. Såfremt der ikke var fastsat en bestemt arbejdstid, nedsættes den indtjente frihed med 7,6 timer (pr. 1/9 1990: 7,4 timer).

Stk. 4. Regnskabet over indtjent frihed opgøres endeligt én gang årlig for perioden 1. oktober til 30. september. Eventuelle resttimer, som ikke udløser frihed, jf. stk. 1, overføres til den følgende periode.

Stk. 5. Den efter stk. 1 indtjente frihed skal være endeligt afviklet senest 31. marts i det efter den i stk. 4 nævnte opgørelsesperiode nærmest følgende år. Såfremt friheden ikke er afviklet inden nævnte frist, ydes der for tilgodehavende indtjent frihed tjenestemanden et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejde på udbetalingstidspunktet.

Stk. 6. Når personalet i en del af arbejdstiden må opholde sig på tjenestestedet for at være til rådighed, medregnes kun 3/4 af rådighedstiden som tjeneste. Tilsvarende tjeneste i hjemmet medregnes med 1/3 af tiden.

Stk. 7. De i stk. 6 nævnte bestemmelser kan fraviges, når dette efter rådighedstjenestens karakter må anses for rimeligt.

## 2. Fridage.

Der tilkommer hver tjenestemand 52 fridage årlig.

Stk. 2. I de måneder, hvori der forekommer helligdage uden for søndage <sup>1)</sup>, forhøjes antallet af fridage tilsvarende for de tjenestemænd, der ikke i forvejen altid har fri på disse dage.

Stk. 3. Mellem den enkelte styrelse og vedkommende forhandlingsberettigede organisation aftales en fridagsturnus eller fordeling af fridagene med angivelse af det mindste antal fridage pr. måned eller anden aftalt periode, og således at der i et kvartal skal gives 13 fridage af den i stk. 7 fastsatte længde eller et dertil svarende antal fridage af den i stk. 8 fastsatte længde. Der bør så vidt muligt tildeles tjenestemanden 1 fridag hver uge, og der må højst være 10 arbejdsdage mellem fridagene. Fridagene skal i videst muligt omfang lægges på søn- og helligdage.

Stk. 4. I det omfang, det er muligt, skal tjenestemændene i løbet af hvert kalenderår, i hvilket de har forrettet tjeneste hele året, have adgang til mindst 30 dages frihed på søn- og helligdage. For tjenestemænd, der ansættes i løbet af kalenderåret, nedsættes adgangen til helligdagsfrihed i forhold til tjenestetiden inden for året, således at tallet 30 formindskes med 3 for hver måned, hvori den pågældende ikke har været ansat i staten. Ved afgørelsen af, hvorvidt der er ydet den fornødne helligdagsfrihed, bortses fra søn- og helligdage, som falder i sygeperioder. For hver 11 sygedage i løbet af kalenderåret nedsættes tallet 30 med 1. Søn- og helligdage, der falder i ferier, betragtes som helligdagsfrihed.

<sup>1)</sup> Herunder ikke grundlovsdagen.

Stk. 5. Ved helligdagsfrihed forstås frihed i mindst 36 timer inden for tidsrummet kl. 17 dagen før helligdagen og kl. 8 dagen efter helligdagen.

Stk. 6. Såfremt en tjenestemand ikke i løbet af et kalenderår får den ham tilkommende helligdagsfrihed, ydes der ham i det følgende ferieår et antal særlige feriedage, således at der for hver mistet helligdagsfrihed indtil 11 inklusive gives  $\frac{1}{2}$  feriedag med afrunding opad til hel feriedag og for hver yderligere mistet helligdagsfrihed 1 feriedag.

Stk. 7. De i stk. 1 nævnte fridage skal - bortset fra de neden for i stk. 8 nævnte tilfælde - have en længde af mindst 64 timer, dog at de kan betragtes som givet, uanset at fritiden kun har udgjort fra 56 til 64 timer, såfremt denne fritid omfatter 2 hele kalenderdøgn.

Stk. 8. Inden for tjenesteområder, hvor særlige forhold, som fx tjenestestedernes åbningstid, hensynet til publikumsbetjening eller tjenestens karakter, bevirker, at de i stk. 7 nævnte fridage ikke, eller ikke alle, kan gives en længde som fastsat i stk. 7, skal der i stedet for hver sådan fridag tildeles 2 fridage, der hver skal have en længde af mindst 40 timer. Fridagen kan dog betragtes som givet, uanset at fritiden kun har udgjort 36 timer, såfremt der heri indgår et helt kalenderdøgn.

Stk. 9. De i stk. 2 nævnte fridage skal have en længde som fastsat ovenfor i stk. 8.

Stk. 10. Såfremt to eller flere fridage i den i stk. 7 angivne længde sammenlægges, skal den første opfyldte betingelserne i stk. 7, medens de øvrige skal vare 48 timer.

Stk. 11. Såfremt en fridag af den i stk. 7 angivne længde sammenlægges med fridage af den i stk. 8 angivne længde, skal den første opfyldte betingelserne i stk. 7, medens de øvrige fridage hver skal vare 24 timer.

Stk. 12. Såfremt to eller flere fridage af den i stk. 8 angivne længde sammenlægges, skal de to første tilsammen have en længde, som angivet i stk. 7, medens de øvrige skal vare 24 timer.

### 3. Natpenge.

Tjenestemænd i staten, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling udfører tjeneste i tiden kl. 17 til 6, oppebærer natpenge med følgende beløb:

	pr. time
For tjeneste i tiden kl. 17 til 22:	12,01 kr.
For tjeneste i tiden kl. 22 til 06:	14,45 kr.

Beløbene dyrtidsreguleres i henhold til punkt 6.

Stk. 2. Tjenestemænd, der har kostforplejning, oppebærer natpenge med halvdelen af de i stk. 1 anførte satser.

Stk. 3. For rådighedstjeneste på tjenestestedet, der indgår i arbejdstiden med 3/4, jf. § 8, stk. 1, i aftale om de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler, ydes der, når soverum ikke er stillet til rådighed, ligeledes natpenge med halvdelen af de i stk. 1 anførte satser. Ved soverum forstås værelse med seng (sovesofa el. lign.) og sengeklæder samt adgang til bad og toilet. Endelig ydes natpenge med de i stk. 1 anførte satser for rejsetid som passager, såfremt der hverken er stillet soveplads til rådighed for tjenestemanden eller er ydet nattillæg i henhold til aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser p.t. aftale af 15. april 1988 (LP.nr. 46/88).

Stk. 4. For arbejdsfri ophold uden for hjemstedet samt for rådighedstjeneste i hjemmet ydes ikke natpenge.

Stk. 5. Natpenge beregnes pr. påbegyndt halve time.

### 4. Godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag.

Tjenestemænd i staten, der efter ordre eller ifølge godkendt tjenestefordeling udfører tjeneste på lørdage efter kl. 14 og mandage kl. 00 til 04, oppebærer en særlig godtgørelse herfor på 18,58 pr. time. Godtgørelsen beregnes pr. påbegyndt halve time.

Sådan godtgørelse ydes endvidere ved tjeneste i tidsrummet kl. 00 til 04 på hverdage efter følgende helligdage: nytårsdag, langfredag, 2. påskedag,



store bededag, Kristi himmelfartsdag, 2. pinsedag og 2. juledag.

Stk. 2. Udføres sådan tjeneste på søn- og helligdage kl. 00 til 24, juleaftensdag efter kl. 14 eller grundlovsdag efter kl. 12, ydes en særlig godtgørelse herfor på 27,34 kr. pr. time. Godtgørelsen beregnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3. Såfremt tjenestemanden udfører tjeneste på lørdage før kl. 14 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf halvdelen eller mere udføres efter kl. 14, ydes den i stk. 1 angivne godtgørelse for hele tjenesten.

Stk. 4. Såfremt tjenestemanden udfører tjeneste på mandage inde kl. 6 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, der påbegyndes søndag kl. 24 eller tidligere, ydes den i stk. 1 angivne godtgørelse for hele den del af tjenesten, der ligger inden kl. 6. Tilsvarende gælder tjeneste på de i stk. 1 nævnte hverdage efter visse helligdage.

Stk. 5. For rådighedstjeneste i hjemmet ydes ingen godtgørelse.

#### 5. Godtgørelse for indgreb i på forhånd fastlagte fridage.

Såfremt der ved omlægning af tjenesten (i modsætning til tilfældigt overarbejde) op til eller efter en fridag sker afkortning af den på forhånd tilrettelagt frihedsperiode, men således, at betingelsen for at betragte fridagen som givet fortsat er opfyldt, ydes der tjenestemanden en godtgørelse på 10,89 kr. for hver fulde time afkortningen af den på forhånd fastlagte frihedsperiode omfatter.

Stk. 2. Reglen i stk. 1 gælder ikke, såfremt indgrebet er foranlediget af funktion i højere stilling, for hvilken der ydes funktionsvederlag i henhold til aftale indgået i medfør af § 2, stk. 3, i aftale af 7. juli 1970 om midlertidig tjeneste i højere stilling.

#### 6. Dyrtidsregulering.

For hver fulde 3 points' udsving i reguleringspristallet ud over 103 forhøjes eller nedsættes de i punkt 3 anførte natpenge med følgende beløb:

For tjeneste i tiden kl.17 til 22: 9,0 øre pr.time  
For tjeneste i tiden kl.22 til 06: 18,0 øre pr.time

Stk. 2. Reguleringen finder sted pr. 1. april og  
1. oktober på grundlag af reguleringspristallet  
for henholdsvis januar og juli.

Bilag 2

Aftale om gruppelivsforsikring.

Finansministeriet og HK/STAT har indgået følgende aftale om gruppelivsforsikring.

1. Forsikringen er indgået mellem Finansministeriet og Forenede Gruppeliv på vegne af Statsanstalten for Livsforsikring.
2. Forsikringsordningen omfatter alle overenskomstansatte månedslønnede funktionærer ekskl. elever og lærlinge under HK-overenskomster i staten, der ikke er fyldt 67 år.
3. Styrelsen indbetaler månedlig forsikringspræmien til Forenede Gruppeliv.
4. Forsikringssummen er 50.000 kr.
5. Eventuel bonustilskrivning anvendes efter forhandling til forhøjelse af forsikringssummen.
6. Forsikringssummen udgør pr. 1. april 1989 75.000 kr. inkl. bonustilskrivning.

Bilag 3

De enkelte kommuners klassificering med hensyn til stedtillæg.

1. Til sats II henføres:

Allinge-Gudhjem, Arden, Assens, Augustenborg, Aulum-Haderup, Billund, Bjerringbro, Blåbjerg, Blåvandshuk, Bogense, Bov, Bramminge, Brande, Bredebro, Broager, Broby, Brovst, Brødstrup, Brønderslev, Brørup, Børkop, Christiansfeld, Dianalund, Dragsholm, Dronninglund, Ebeltoft, Egebjerg, Egtved, Egvad, Ejby, Fakse, Fanø, Farsø, Fjends, Fjerritslev, Fladså, Fredericia, Fuglebjerg, Fåborg, Galten, Gedved, Give, Gjern, Glamsbjerg, Gram, Grenå, Grindsted, Gråsten, Gudme, Gørlev, Haderslev, Hadsten, Hadsund, Hals, Hammel, Hanstholm, Hashøj, Hasle, Haslev, Hedensted, Helle, Herning, Hinnerup, Hirtshals, Hjørring, Hobro, Holbæk, Holeby, Holmsland, Holstebro, Holsted, Horsens, Hvidebæk, Hvorslev, Højer, Højreby, Høng, Hjørring, Hårby, Ikast, Jelling, Jernløse, Juelsminde, Karup, Kerteminde, Kjellerup, Kolding, Langebæk, Langå, Lemvig, Lunderskov, Lundtoft, Læsø, Løgstør, Løgumkloster, Løkken-Vrå, Mariager, Maribo, Marstal, Middelfart, Midt-Djurs, Morsø, Møldrup, Møn, Nakskov, Neksø, Nibe, Nyborg, Nykøbing F., Nykøbing-Rørvig, Nysted, Nørager, Nørhald, Nr. Alslev, Nr. Djurs, Nr. Rangstrup, Nr. Snede, Nr. Åby, Odder, Otterup, Pandrup, Præstø, Purhus, Randers, Ravensborg, Ribe, Ringe, Ringkøbing, Ringsted, Rosenholm, Rougsø, Rudbjerg, Rudkøbing, Ry, Ryslinge, Rødby, Rødding, Rødekro, Rønne, Rønnede, Saksø, Salling, Sallingssund, Samsø, Sejlflod, Silkeborg, Sindal, Skagen, Skive, Skjern, Skælskør, Skærbæk, Skørping, Slagelse, Sorø, Spøttrup, Stenlille, Stevns, Struer, Stubbekøbing, Støvring, Sundeved, Sundsøre, Suså, Svendborg, Svenninge, Sydals, Sydfalster, Sydlangeland, Sydthy, Sæby, Sønderborg, Sønderhald, Sønderø, Them, Thisted, Thyborøn-Harboøre, Thyholm, Tinglev, Tjele, Tommerup, Tornved, Tranekær, Trehøje, Trundholm, Tølløse, Tønder, Tørring-Uldum, Ulfborg-Vemb, Vallø, Vamdrup, Varde, Vejen, Vejle, Viborg, Videbæk, Vinderup, Vissenbjerg, Vojens, Vordingborg, Ærøskøbing, Ølgod, Ørbæk, Åbenrå, Åbybro, Åkirkeby, Ålestrup, Års, Årup og Åskov.

2. Til sats III henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Holmegård, Kalundborg, Korsør, Lange-  
skov, Munkebo, Nordborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Uller-  
slev, Ålborg, Årslev og samtlige kommuner på Færøerne.

3. Til sats IV henføres:

Bramsnæs, Gundsø, Hundested, Hvalsø, Jægerspris, Køge, Lejre, Ramsø, Roskilde, Skibby, Skovbo, Solrød og Århus.

4. Til sats V henføres:

Allerød, Fredensborg-Humlebæk, Frederikssund, Frederiksværk, Grædsted-Gilleleje, Helsingør, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Karlebo, Skævinge, Slangerup, Stenløse og Ølstykke.

5. Til sats VI henføres:

Albertslund, Ballerup, Birkerød, Brøndby, Dragør, Farum, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Ledøje-Smørum, Lyngby-Tårnbæk, Rødovre, Søllerød, Tårnby, Vallensbæk og Værløse.





Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 94/89	Overenskomst af 10.okt. 1989	Cirkulære af 10.okt. 1989
APD j.nr. 3.kt. 1988-3111/677-2		PKAT 236
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

HEK/lh

P7-Lapbfunk.Hek