



Den 29.nov.1989

## **TILSYNSFUNKTIONÆRER**

**CIRKULÆRE**

**OM OVERENSKOMST FOR TILSYNSFUNKTIONÆRER VED  
SLAGTERIER M.V.**

**I STATENS TJENESTE**

**1989**

<u>INDHOLD</u>	<u>Side</u>
<b>CIRKULÆRE</b>	
Almindelige bemærkninger	5
<b>OVERENSKOMST</b>	
Overenskomstens område	7
Ansættelse	7
Vikarer	7
Løn	7
Lønanciennitet	8
Pension	8
Lønberegning & lønfradrag	9
Lønudbetaling	9
Arbejdsbestemte tillæg	9
Nattillæg	10
Arbejdstiden	10
Spisepauser	11
Suspension & andet fravær	11
Overarbejde	12
Ferie	13
Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste m.v.	13
Barns 1. sygedag	14
Graviditet, barsel & adoption	15
Flytтеgodtgørelse	15
Udlevering af arbejdstøj m.v.	15
Hovedaftale	15
Ikrafttræden og opsigelse	16

**BILAG**

**1. Skifteholdsbestemmelser**

17



**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR TILSYNSFUNKTIONÆRER  
VED SLAGTERIER M.V.  
1989**

1. Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået vedlagte overenskomst af 15. november 1989 for tilsynsfunktionærer (tilsynsassistenten/ tilsynsteknikere) ved eksportautoriserede slagterier samt eksportautoriserede kød- og kødvarevirksomheder. Overenskomsten træder i stedet for overenskomsten af 3. juni 1987.

**Almindelige bemærkninger**

Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer med tilhørende vejledning.

**Tjenestefrihed**

2. Tilsynsfunktionærer har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

**Deltagelse i uddannelseskurser**

3. Til tilsynsteknikere og tilsynsassistenten vil der kunne gives støtte til deltagelse i kurser i henhold til ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsenes cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971 om deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale.

**Ikrafttræden**

4. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989. Samtidig ophæves cirkulære af 3. juni 1987 LP.nr. 089/87 om overenskomst for tilsynsfunktionærer ved slagterier m.v.

København, den 15. november 1989

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Lone Retoft

**OVERENSKOMST  
FOR TILSYNSFUNKTIONÆRER  
VED SLAGTERIER M.V.**

**Overenskomstens område**

**§ 1.** Overenskomsten omfatter tilsynsfunktionærer der er ansat ved eksportautoriserede slagterier og eksportautoriserede kød & kødvarevirksomheder.

**Ansættelse**

**§ 2.** Veterinærdirektoratet ansætter og afskediger tilsynsfunktionærer. Disse får ved ansættelsen tilsendt et ansættelsesbrev. Ansættelse finder som regel ikke sted efter det fyldte 40. år. Når en stilling som tilsynsfunktionær skal besættes, vil Veterinærdirektoratet normalt give Foreningen af tilsynsfunktionærer ved levnedsmiddelindustrien meddelelse herom, således at interesserede tilsynsfunktionærer kan få lejlighed til at melde sig som ansøgere. Tilsynsfunktionærerne stiler ansøgningen til Landbrugsministeriet der indsender denne til veterinærdirektoratet.

**Vikarer**

**§ 3.** Vikarer vil kun blive ansat til tjeneste af midlertidig karakter, f.eks. under sygdom, ferie m.m. samt i tilfælde af midlertidige autorisationer.

Vikarer for tilsynsassistenten skal være slagteriuddannede. Vikarer for tilsynsteknikere skal have gennemgået kursus og bestået eksamen som tilsynstekniker.

**Løn**

**§ 4.** Tilsynsfunktionærer (tilsynsteknikere og tilsynsassi-

stenter) aflønnes efter skalatrin 21, 22, 23, 24 og 25, der alle er to-årige (stedtillægssats III), i den for perioden 1. april 1989 - 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for tjenestemænd.

### Lønanciennitet

**§ 5.** Ved ansættelse som tilsynsfunktionær kan medregnes anciennitet optjent inden for de seneste 6 år som tilsynsfunktionær i henhold til nærværende overenskomst.

### Pension

**§ 6.** Til den for tilsynsfunktionærer gældende pensionsordning, som er godkendt af Finansministeriet, indbetales årligt 8,5 pct. af et beløb på 51.708,00 kr., mens tilsynsfunktionæren indbetaler 6,5 pct. heraf til pensionsordningen.

**Stk. 2.** Tilsynsfunktionærer, der er ansat før 1. juli 1981, og for hvem der inden dette tidspunkt er indgået en gyldig aftale om opsparing i pensionsøjemed og/eller kapitalforsikring, viderefører den hidtidige pensionsordning for det i stk. 1 nævnte bidrag og -tilskud.

**Stk. 3.** Tilsynsfunktionærer, der fra tidligere ansættelse i en stilling som tilsynsfunktionær har bevaret en kapitalpensionsordning, d.v.s. opsparing i pensionsøjemed og/eller kapitalforsikring, kan ved genansættelsen som tilsynsfunktionær meddele Veterinærdirektoratet, at pensionsbidrag og -tilskud ønskes anvendt til videreførelse af kapitalpensionsordningen i stedet for at blive indbetalt til den i stk. 1 omtalte pensionsordning.

En tilsynsfunktionær, der fratræder mellem det 60. og 67.



år for at overgå til efterløn i henhold til lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring, kan udsætte hævingen af alderspensionen fra den ovenfor under stk. 1 nævnte pensionsordning til det 67. år.

### **Lønberegning & lønfradrag**

**§ 7.** Tilsynsfunktionærer er omfattet af de for tjenestemænd gældende regler om lønfradrag/lønberegning, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/-beregning for tjenestemænd.

### **Lønudbetaling**

**§ 8.** Den faste løn incl. eventuel båndtillæg udbetales månedsvis forud. Såfremt den første dag i en måned er en søn- eller helligdag, betales lønnen senest på sidste hverdag forud for søn- og helligdagen. Overarbejdspenge udbetales månedsvis bagud i den følgende måned.

**Stk. 2.** Udbetalingen sker gennem Veterinærdirektoratet eller gennem en af Landbrugsministeriet dertil godkendt bank eller sparekasse. I tilfælde, hvor udbetaling sker gennem bank eller sparekasse, skal der ved indbetaling til pengeinstituttet af overarbejdspenge, der tilkommer tilsynsfunktionæren for den forløbne måned, medfølge en erklæring om overarbejdet fra den ved virksomheden ansatte kontrollerende dyrlæge.

### **Arbejdsbestemte tillæg**

**§ 9.** Til tilsynsteknikere ved kreatur og svineslagterierne ydes der et båndtillæg på 1150,00 kr. pr. måned.

### Nattillæg

**§ 10.** For arbejde i tiden fra kl. 17 til kl. 6 ydes der tilsynsfunktionærer et tillæg på 7,65 kr. pr. time, med mindre der er tale om overarbejde eller skifteholdsarbejde. Tillægget udbetales pr. påbegyndt halve time.

**Stk. 2.** Hvor en del af den normale arbejdstid falder uden for perioden kl. 06-17, og hvor der ikke er tale om skifteholds- eller overarbejde, betales for den del af arbejdstiden, der falder i tiden kl 02-06 et tillæg svarende til forskellen mellem sædvanlig overtimebetaling (50 pct.) og timeløn, jf. § 2, stk. 1. I disse tilfælde ydes ikke ovennævnte tillæg på 7,65 kr. pr. time.

**Stk. 3.** Overarbejde i nævnte tidsrum, der ikke står i forbindelse med den normale arbejdstid, beregnes til mindst 3 timer og betales med sædvanlig timeløn med tillæg af 50 pct.

### Arbejdstiden

**§ 11.** Arbejdstiden er 38 timer ugentlig og pr. 1. september 1990 nedsættes den til 37 timer ugentlig.

Ved ugen forstås i denne overenskomst tiden fra mandag til løndag incl.

Arbejdstiden placeres under hensyntagen til kontrolarbejdet på den pågældende virksomhed i videst muligt omfang mellem kl. 6.00 og 17.00.

Tilsynsteknikere beskæftiget ved båndkontrollen følger slagteliniens arbejdstid.

**Stk. 2.** Er der ved en virksomhed kun ansat 1 tilsynsfunktionær svarer arbejdstiden som hovedregel til virksom-

hedens almindelige arbejdstid.

Stk. 3. Er der ansat 2 eller flere tilsynsfunktionærer ved en virksomhed, der ikke arbejder på skift, skal hver tilsynsfunktionærs daglige arbejdstid fastsættes under hensyntagen til kontrolarbejdet på den pågældende virksomhed.

Stk. 4. Ved etablering af arbejde i holddrift (skifteholdsarbejde) gælder bestemmelserne i overenskomst af 1989 mellem Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet og Slagteriernes Arbejdsgiverforening, jf. bilag 1. Dog sker nedsættelsen af arbejdstiden på 2. og 3. skift pr. 1. september 1990 til 35 timer ugentlig.

### Spisepauser

§ 12. Spisepauser fastsættes, i det omfang det er muligt, efter de for virksomhedens arbejdere gældende regler. Spisepauser i forbindelse med overarbejde og arbejdet på søn- og helligdage kan ikke afkortes i lønnen. Fastlagte pauser skal holdes, og kun forskydning op til en time kan finde sted. Der betales ikke for forskydning.

### Suspension og andet fravær

§ 13. En tilsynsfunktionær, der suspenderes fra sin stilling, har ikke ret til at få løn udbetalt under suspensionen. I tilfælde, hvor lønudbetalingen sker gennem et pengeinstitut, jf. § 7, stk. 2, skal den pågældende virksomhed i suspensionsperioden deponere lønnen i pengeinstituttet. Fører suspensionen til afsked af tilsynsfunktionæren, falder et således deponeret lønbeløb tilbage til virksomheden. Fører suspensionen ikke til afsked, skal lønbeløb, der er tilba-

geholdt i suspensionsperioden udbetales tilsynsfunktionæren, når suspensionen hæves, medmindre særlige forhold gør sig gældende.

Stk. 2. Tilsynsfunktionæren har ret til at møde med bisidder ved afhøringer.

### Overarbejde

§ 14. Overarbejde på samtlige ugedage betales med sædvanlig timeløn, jf. § 4 plus et tillæg på 50 pct. heraf. Overarbejdsbetalingen beregnes pr. påbegyndt halve time, idet der dog mindst betales for 1 times overarbejde i forbindelse med normal arbejdstids begyndelse og ophør.

Stk. 2. Overarbejde i weekender uden tilslutning til den normale arbejdstid og overarbejde på søn- og helligdage beregnes med mindst 2 timer og betales med sædvanlig timeløn, jf. § 4, med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Overarbejde af længere varighed end 1 time skal varsles senest den foregående dag inden normal arbejdstids ophør. I modsat fald ydes et tillæg på 50 pct. af en kvotatimeløn som tillæg til overarbejdsbetalingen i øvrigt. På dage umiddelbart efter en søn- og helligdag kan sådant overarbejde dog varsles inden første spisepause den pågældende dag. En tilsynsfunktionær, der af personlige grunde er forhindret i at deltage i overarbejde, skal meddele overdyrlægen dette ved tilsigelsen til overarbejde. Varsling bortfalder i tilfælde af maskinskade og andre forhold, som arbejdsgiveren ikke er herre over.

Stk. 4. For hver påbegyndt 3 timers overarbejde i tilslutning til arbejdstiden (dog ikke for en enkelt time) har tilsyns-

funktionærer krav på  $\frac{1}{2}$  times spisepause. Såfremt det ikke har været muligt at afholde sådanne pauser, kan de tillægges og betales som overarbejde.

Stk. 5. Varslede antal timer til overarbejde på lørdage/søndage og andre fridage skal betales, selv om de ikke kommer til udførelse.

### Ferie

§ 15. Tilsynsfunktionærer er omfattet af ferieloven. Tilsynsfunktionærer, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 2. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes eget bidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD

Stk. 3. I det beløb, der er beregnet efter stk. 2, fradrages

- 1) den ansattes eget pensionsbidrag og
- 2) udbetalt særlig feriegodtgørelse

Stk. 4. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 2-3.

### Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste m.v.

§ 16. De i funktionærloven omhandlede regler om opsigelse, fratrædelsesgodtgørelse, løn under fravær på grund af

sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste, og efterløn finder anvendelse for tilsynsfunktionærer.

Stk. 2. En tilsynsfunktionær er pligtig at søge sin afsked fra udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 67 år.

Stk. 3. Ved afskedigelse af tilsynsfunktionærer gælder den mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel indgåede hovedaftale jf. § 21.

### **Barns 1. sygedag**

§ 17. Institutionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år og
- 5) barnet er hjemmeværende.

Stk. 2. Fravær efter stk. 1 noteres på de lister, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt, svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledninger om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Stk. 4. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1, kan for

den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

### Graviditet, barsel og adoption

§ 18. Tilsynsfunktionærer er omfattet af aftale af 5. september 1989 mellem Finansministeriet og centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær i tjenesten i forbindelse graviditet, barsel og adoption.

Stk. 2. For ansatte, der ikke opfylder kravet om karenstid i ovennævnte aftale, gælder reglerne i dagpengeloven og barselsorlovsloven.

### Flyttegodtgørelse

§ 19. Såfremt en tilsynsfunktionær forflyttes til andet tjenestested og derfor er nødt til at foretage flytning af husstand og bohave, ydes der godtgørelse efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

### Udlevering af arbejdstøj m.v.

§ 20. Tilsynsfunktionærerne får af virksomheden udleveret arbejdstøj i form af kitler, overtræksbenklæder, forklæder, huer og fodtøj efter behov. Tilsynsfunktionærer ved frysehuse og på virksomheder med fryserum får herudover af virksomheden udleveret varmt overtrækstøj efter behov.

Stk. 2. I den daglige arbejdstid indgår fornøden tid til vask af knive og forklæder.

### Hovedaftale

§ 21. Den mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel

indgåede hovedaftale af 20. juni 1988, finder anvendelse på denne overenskomst.

### Ikrafttræden og opsigelse

§ 22. Overenskomsten træder i kraft fra 1. april 1989 og er gældende, til den af en af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1991.

Stk. 2. Aflønningen af tilsynsfunktionærer sker - fra det tidspunkt da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil en ny overenskomst indgås - på grundlag af den på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd.

København, den 15. november 1989

Dansk Funktionærforbund

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Tony Rytgård /  
Knud Erik Johansen

Niels Paludan



## Bilag 1

### Skifteholdsbestemmelser

(Uddrag af overenskomst mellem Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet og Slagteriernes Arbejdsgiverforeninger 1989).

#### 2 holds drift

1. 1. hold: Arbejdstiden for 1. hold lægges inden for tiden kl. 06.00 til 16.00. Det ugentlige antal normale arbejdstimer på 1. hold er overenskomstens ordinære antal effektive timer.

2. 2. hold: Arbejdstiden for 2. hold lægges i tilslutning til 1. holds arbejdstid. Det ugentlige antal normale arbejdstimer for 2. hold er 37 effektive timer, for hvilke der betales fuld ugeløn. Individuel overlappning eller slip kan finde sted.

For alle timer ydet en tillægsbetaling på kr. 6,60 kr. pr. time.

3. Skiftning mellem holdene, såfremt andet ikke er aftalt lokalt.

4. Eventuelle tillæg, ydet i henhold til overenskomsten, bibeholdes.

#### 3 holds drift

1. Det ugentlige antal normale arbejdstimer ved 3 holds drift er for 1. hold 38 timer, for 2. og 3. hold 37 timer, for hvilke der betales fuld ugeløn.

Arbejdstiden for 2. og 3. hold lægges normalt i tilslutning til forudgående holds afslutningstidspunkt. Individuel overlappning eller slip kan finde sted.

3. For 2. hold ydes et tillæg på kr. 6,60 pr. time.

4. For 3. hold ydes et tillæg på kr. 10,34 pr. time.

5. Skiftning mellem holdene såfremt andet ikke aftales lokalt.

6. Eventuelle tillæg, ydet i henhold til overenskomsten, bibeholdes.

### **Fællesregler for 2 og 3 holds drift**

1. Hvor der indføres 2 eller 3 holds drift, kan der kun beskæftiges det i holdene antagne mandskab, dog har virksomheden ret til at sætte mandskab fra et skiftehold til at udføre arbejde på et daghold eller omvendt - når de gældende arbejderes arbejdstid inden for ugen ikke ændres.

2. Holdene i 2 og 3 holds drift behøver ikke at bestå af samme antal arbejdere. Skiftning mellem holdene finder sted mandag morgen.

3. Påbegyndelse af holddrift varsles mindst 1 uge forud og kan etableres på en hvilken som helst dag i ugen, men kan kun ophøre sidste arbejdsdag i ugen ved arbejdstidens slutning for sidste hold.

4. Spisepausernes længde og lægning kan fastsættes efter aftale mellem de lokale parter.

5. Hvor produktionen nødvendiggør en længere driftstid end den samlede overenskomstmæssige arbejdstid for 1., 2. og 3. skift, kan den resterende driftstid udfyldes ved indsættelse af afløsere eller fordeling af arbejdstiden på flere hold.

6. For holddriftsarbejde om lørdagen betales følgende tillæg:

Fra kl. 14.00 til kl. 22.00 kr. 22,50

Fra kl. 22.00 til kl. 06.00 kr. 30,00

7. For holddriftsarbejde om lørdagen betales følgende tillæg:

Fra kl. 14.00 til kl. 22.00 kr.

Fra kl. 22.00 til kl. 06.00

8. Holddriftsarbejde indenfor et søn- og helligdagsdøgn betales med et tillæg på kr. 40,00 kr.

### Arbejdstidsnedsættelse

Den 1. september 1988 nedsættes arbejdstiden på 2. og 3. hold til 36 timer og den 1. september 1990 til 35 timer.

Den 1. september 1990 nedsættes arbejdstiden for daghold på 3 holdsskift til 37 timer.

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 118/89	Overenskomst af 15. nov. 1989	Cirkulære af 15. nov. 1989
APD j.nr. 3.kt. 1988-3111/336-12		PKAT 180
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

07.Tilsynsf.LR/md



Finansministeriet  
Administrations- og  
Personaledepartementet