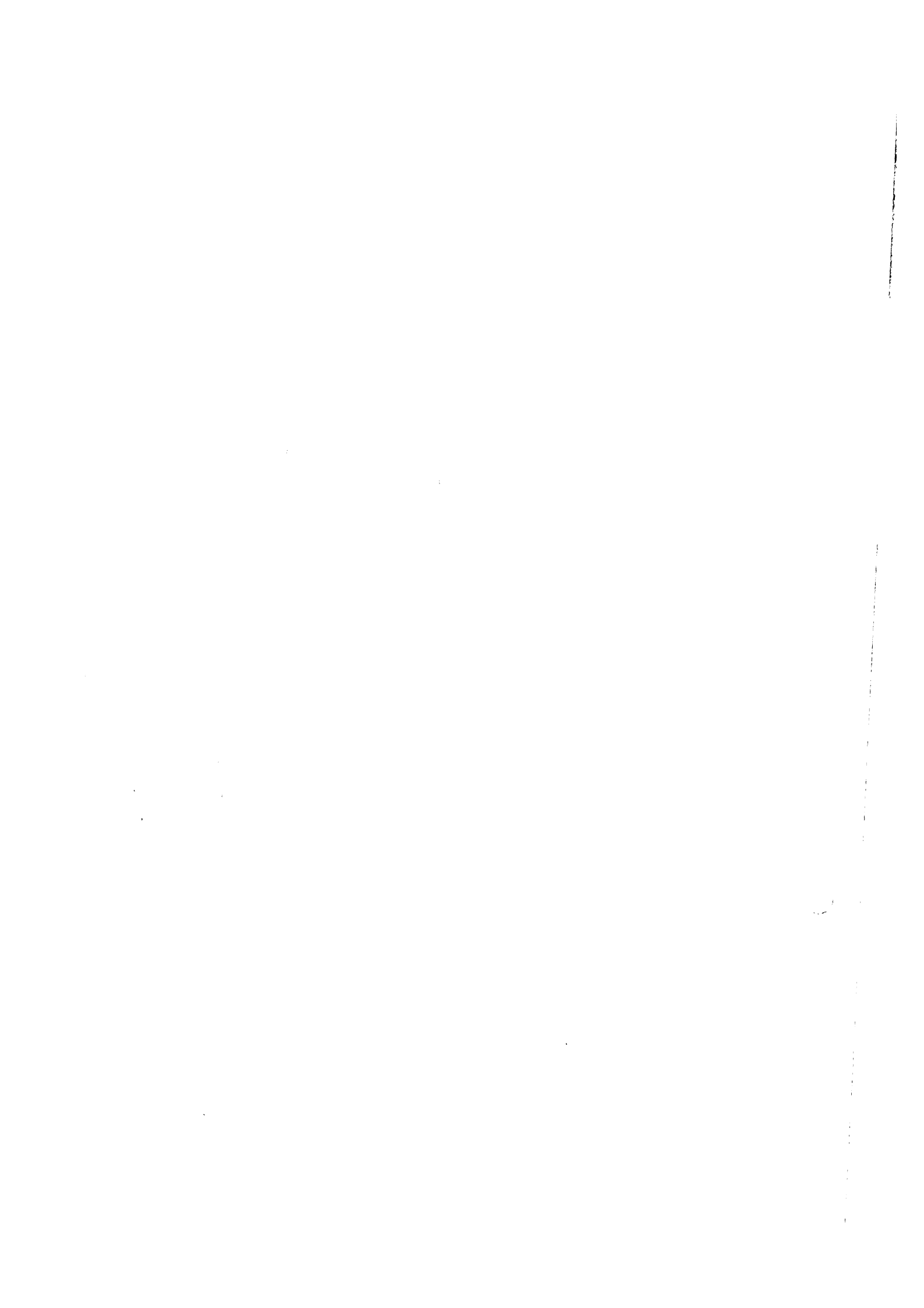




Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1992

Cirkulære om
**Hovedaftale mellem Finansministeriet
og Overenskomstansattes
Centralorganisation**



CIRKULÆRE OM HOVEDAFTALE MELLEM FINANSMINISTERIET OG OVERENSKOMSTANSATTES CENTRALORGANISATION

(i det følgende benævnt OC)

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og OC har indgået vedlagte hovedaftale, som omfatter alle, der er ansat efter en overenskomst indgået med én eller flere af de organisationer, der er medlem af OC.

Denne hovedaftale afløser hovedaftale mellem Finansministeriet og OC af 3. juli 1990 (APD.nr. 110/ 90).

Hovedaftalen er tilpasset det kompleks af aftaler, som fællesoverenskomsten og organisationsaftaler med de enkelte organisationer udgør.

Regler om afskedigelse af arbejdstagere er indeholdt i fællesoverenskomsten af 23. april 1992 og omfatter alle, der er ansat efter en kollektiv overenskomst indgået mellem OC-organisationer og Finansministeriet.

Regler om afsked af tillidsrepræsentanter findes i aftale af 3. december 1991 (APD.nr. 104/91).

Bemærkninger til hovedaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Ledelsesretten

Formuleringen indebærer ikke noget indgreb i ledelsesretten, således som denne er fastlagt bl.a. ved afgørelser fra Arbejdsretten og fra de faglige voldgiftsretter, men det understreges, at ledelsesretten skal udøves i overensstemmelse med de kollektive overenskomster og med reglerne om samarbejdsudvalg.

Til § 3. Forhandlingsretten

Formuleringen indebærer ikke nogen indskrænkning i den eksisterende forhandlingsadgang for de enkelte medlemsorganisationer.

For så vidt angår spørgsmål, der forhandles i de enkelte ministerier og institutioner, skal Finansministeriet henstille at OC's medlemsorganisationer opnår samme forhandlingsadgang som tjenestemændenes organisationer på områder, der er fælles for de to grupper af ansatte.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 6. juni 1992

P.M.V.
E.B.

Oluf Emborg

HOVEDAFTALE MELLEM FINANSMINISTERIET OG OVERENSKOMSTANSATTES CENTRALORGANISATION

Hovedaftalens område

Denne hovedaftale har bindende virkning for

- de ministerier, styrelser og institutioner, der er omfattet af en kollektiv aftale indgået af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og OC eller en organisation, der er medlem af OC, og for
- OC og organisationer, der er tilsluttet OC, og som har indgået en aftale som nævnt, samt for medlemmer af disse organisationer, der er omfattet af en sådan aftale.

§ 1. Samarbejde og organisationsfrihed

Finansministeriet og OC er enige om at fremme et godt samarbejde samt virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Finansministeriet vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i en organisation tilsluttet OC.

§ 2. Ledelsesretten

Arbejdsgiverne udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive aftaler indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de mellem Finansministeriet og OC eller OC's medlemsorganisationer til enhver tid gældende aftaler.

§ 3. Overenskomstindgåelse og -opsigelse

Finansministeriet anerkender OC som forhandlingsberettiget organisation på det af nærværende hovedaftale omfattede område.

Stk. 2. Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejds-
vilkår bør fastsættes ved kollektiv aftale med OC eller OC's medlemsor-
ganisationer.

Stk. 3. Forhandling om indgåelse af ny kollektiv aftale, efter at en sådan
er opsagt, eller om indgåelse af kollektivaftale på et nyt område, optages
snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat.
Dog kan hovedaftaleparterne fastsætte en anden frist i forbindelse med de
generelle forhandlinger om aftalefornyelser. Forhandling om indgåelse af
ny aftale tilrettelægges således, at ny kollektiv aftale søges indgået, forinden
den opsagte aftale udløber.

Stk. 4. Såfremt en kollektiv aftale med OC (fællesoverenskomsten) opsiges,
betragtes de hertil knyttede aftaler (organisationsaftaler mv.) ligeledes som
opsagt.

Stk. 5. Såfremt en kollektiv aftale med en medlemsorganisation (organi-
sationsaftale) opsiges, betragtes tilknytningen til fællesoverenskomsten
ligeledes som opsagt.

§ 4. Fredspligt

Selv om en kollektiv aftale er opsagt og udløbet, er aftalens parter dog for-
pligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden aftale er indgået,
eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5. Arbejdsstandsning

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejds-
standsning efter nedenstående regler. For OC's vedkommende tilkommer
retten de enkelte medlemsorganisationer.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden overenskomstpart og henholdsvis Finansministeriet/OC ved særligt og anbefalet brev, mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte

- a. medlemmer, hvis medvirken i Finansministeriet eller i ministerier og styrelser, der af Finansministeriet er bemyndiget til at indgå aftale, er nødvendig for forhandlingernes afslutning eller konflikstens ophør, eller
- b. medlemmer, der er undtaget eller undtages ved aftale, eller
- c. militært ansat personel og personel, ansat ved Civilforsvarskorpset.

Stk. 5. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 6. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager arbejdstagerne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogens side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 7. Aftaleparterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, såfremt overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge disse bragt til ophør.

§ 6.

Når der er indgået en kollektiv aftale, kan der inden for det område, som aftalen omfatter, og så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel herfor i "Norm for regler for behandling af faglig strid" eller kollektiv aftale.

Stk. 2. Varsling af sympatistrejke eller sympatilockout finder sted i henhold til reglerne i § 5.

§ 7. Mægling og voldgift

Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv aftale indgået med OC eller OC's medlemsorganisationer kan af hver af aftaleparterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler:

Stk. 2. Såfremt en af aftaleparterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes inden for en frist af 2 uger efter begæring om mæglingsmøde er fremsat. Fristen kan ved aftale forlænges.

Såfremt uenighed vedrører forståelsen af fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og OC, skal OC forud tilkendegive, hvem der møder i sagen:

- OC alene
- OC sammen med den/de berørte medlemsorganisationer
- den/de berørte medlemsorganisationer alene.

Finansministeriet er i principielle sager berettiget til at gøre indsigelse, såfremt OC agter at lade sig repræsentere ved den/de berørte medlemsorganisationer alene.

Mæglingsmøde om forståelsen af kollektive aftaler mellem Finansministeriet og OC's medlemsorganisationer, sker med deltagelse af Finansministeriet og den/de faglige organisationer, der er part(er) i aftalen.

Mæglingsmøde om forståelsen af kollektive aftaler, der efter bemyndigelse fra Finansministeriet er indgået med OC's medlemsorganisationer, sker med deltagelse af aftaleparterne.

Stk. 3. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af aftaleparterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger 2 samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Stk. 4. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

§ 8. Aftalebrud

I tilfælde af påstået brud på en kollektiv aftale indgået med OC's medlemsorganisationer skal der, inden klage indbringes for Arbejdsretten, afholdes fællesmøde under hovedorganisationernes medvirken.

Er det påståede aftalebrud en arbejdsstandsning, jf. § 6, og denne ikke forinden er ophørt, skal fællesmødet afholdes omgående og senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse. På fællesmødet skal de til grund for arbejdsstandsningen liggende omstændigheder klarlægges, og – hvor arbejdsstandsningen kan være opstået på grund af misforståelser – søges løst.

Stk. 2. I tilfælde af påstået brud på en kollektiv aftale, indgået med OC, skal der, inden klage indbringes for Arbejdsretten, afholdes møde under aftaleparternes medvirken.

Stk. 3. I sager om fortolkning af eller påstand om brud på denne hovedaftale skal fællesmødet afholdes under hovedaftaleparternes medvirken.

§ 9. Optagelse og udmeldelse

Organisationer, der tilslutter sig OC, samt disses medlemmer bliver umiddelbart ved optagelsen i centralorganisationen omfattet af denne hovedaftale.

Stk. 2. Medlemmer, der er tilsluttet OC, kan ikke ved at melde sig ud af centralorganisationen løse sig fra de forpligtelser, de ved nærværende hovedaftale er gået ind på.

For at opnå frigørende virkning skal nedennævnte betingelser være opfyldt:

1. Organisationen skal have opsagt hovedaftalen i overensstemmelse med § 10, stk. 1,

2. ny kollektiv aftale skal være indgået og trådt i kraft.

§ 10. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. For så vidt angår forhold, der reguleres i denne hovedaftale, bortfalder enhver bestemmelse herom i de af hovedaftalen omfattede kollektive aftaler (overenskomster, protokollater og cirkulærer mv.).

Stk. 3. Parterne er enige om, at hovedaftalen kan genforhandles uden opsigelse, såfremt der på det øvrige arbejdsmarked måtte ske ændringer, som har relation til indholdet af denne aftale.

Stk. 4. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 5. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive aftaler afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive aftalers ikrafttræden.

København, den 23. april 1992

Overenskomstansattes
Centralorganisation

Finn Busse Jensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan

Personaleadministrativ Vejledning (PAV)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K.

Tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
| APD. nr. 54/92 | Hovedaftale af 23. april 1992 | Cirkulære af 04. juni 1992 |
| APD. j. nr. 92-3211/083-4 | 3. kontor P1-H-AF-OC.OE | PKAT |
| Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 3. kontor | | |
| Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K. | Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27 | |

