



Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1993

Cirkulære om

**Overenskomst for
Sygeplejeelever og radiografelever
i staten**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Almindelige bemærkninger	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1

OVERENSKOMST

§ 1. Overenskomstens område	2
§ 2. Løn	2
§ 3. Lønudbetaling	3
§ 4. Tjenestedragt	3
§ 5. Bolig og kost	3
§ 6. Arbejdstid mv.	4
§ 7. Ferie	4
§ 8. Sygdom	4
§ 9. Fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption	4
§ 10. Efterløn	4
§ 11. Opsigelse	4
§ 12. Voldgift	5
§ 13. Manuel ventilation, udrykning mv.	5
§ 14. Ansættelsesbrev	5
§ 15. Overgangsbestemmelser	5
§ 16. Ikrafttræden	6
§ 17. Opsigelse af overenskomsten	6

BILAG

Protokollat nr. 1 vedrørende udgifter og frihed i forbindelse med sygeplejeelevs flytning mellem uddannelsesstederne	7
Protokollat nr. 2 vedrørende bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension	9

CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR SYGEPLEJELEVER OG RADIOGRAFELEVER I STATEN

Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd har indgået vedlagte overenskomst af 15. oktober 1993, der træder i stedet for overenskomsten af 13. september 1991.

Ændringer i forhold til 1991-overenskomsten er markeret med streg i margenen.

Ud over at henvise til overenskomstens bestemmelser kan særligt fremhæves følgende:

Almindelige bemærkninger

Med hensyn til lønfradrag/-beregning gælder de for tjenestemænd fastsatte regler om lønfradrag/-beregning, for tiden cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85).

Sygeplejeelever er omfattet af den i det statslige område etablerede gruppelivsordning. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 26. juni 1991 (APD.nr. 62/91).

I tilfælde af udstationering til Færøerne eller Grønland anvendes de i overenskomsten gældende bestemmelser.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Til stk. 1

Det bemærkes, at stedtillægget i forbindelse med elevers flytning mellem institutionerne følger det faktiske tjenestesteds beliggenhed.

Til § 8. Ferie

For ansatte omfattet af nærværende overenskomst gælder Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale.

Til § 9. Sygdom

Sygdomsforfald skal **anmeldes** til tjenestestedet uden ugrundet ophold. Det påhviler herefter den ansatte at sørge for, at tjenestestedet inden arbejdstidens begyndelse på den første sygedag eller snarest muligt derefter modtager meddelelse om sygdomsforfaldet.

Dokumentation vil i lighed med de ordninger, der er aftalt for tjenestemænd og for personale ansat inden for det private arbejdsmarked, som hovedregel bestå i en af den ansatte underskrevet erklæring indeholdende oplysninger om, at pågældende er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, og om sygdommen forventes at blive af kortere eller længere varighed.

Opmærksomheden henledes på, at der ved dokumentation af sygdom og sygelistsens førelse ikke kan kræves oplysning om sygdommens art.

Tjenestestedet kan, hvis det skønnes nødvendigt, forlange en lægeerklæring af den ansatte. Erklæringen, som skal afgives på en blanket godkendt af chefen for Socialstyrelsen, betales af tjenestestedet.

En ansats anmodning om **tjenestefrihed til pasning af sygt, mindreårigt, hjemmeværende barn** kan imødekommes, når hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt, og forholdene på tjenestestedet tillader det. Ordningen er etableret således, at der på barnets 1. sygedag i fornødent omfang kan gives delvis eller hel tjenestefrihed uden lønafkorting. Sygelister suppleres med oplysninger om fravær på grund af børns sygdom. Det bemærkes, at en ansats adgang til at benytte ordningen kan inddrages ved misbrug.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1993.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet,
den 22. december 1993

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK
KØBENHAVNS KOMMUNE
FREDERIKSBERG KOMMUNE
FINANSMINISTERIET

DANSK SYGEPLEJERÅD

O V E R E N S K O M S T
vedrørende
løn- og arbejdsforhold
for
sygeplejeelever og radiografelever

1993

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE.

Stk. 1. Overenskomsten omfatter personer, der

- 1) ansættes som sygeplejeelever med henblik på uddannelse i henhold til bestemmelserne i § 14, stk. 3, i Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse af 2. marts 1990 om sygeplejerskeuddannelsen eller
- 2) ansættes som radiografelever med henblik på uddannelse i henhold til de af Indenrigsministeriet givne foreskrifter for radiografuddannelsen.

Stk. 2. Overenskomsten gælder

- 1) for (amts-)kommunalt ansatte i:
 - a) Amtsrådsforeningens forhandlingsområde
 - b) Københavns Kommune
 - c) Frederiksberg Kommune samt
- 2) for medarbejdere i statens tjeneste.

Stk. 3. De i stk. 1, nr. 1, anførte sygeplejeelever udgår af overenskomsten med virkning fra 1. januar 1995.

§ 2. LØN.

Stk. 1. Lønnen udgør følgende pr. måned:

Stedtilfølg- område	1. - 12. måned	13. - 24. måned	25. og flg. måned
II	6.581,21 kr.	7.236,49 kr.	7.517,32 kr.
III	6.683,28 kr.	7.355,14 kr.	7.643,07 kr.
IV	6.753,90 kr.	7.437,24 kr.	7.730,09 kr.
V	6.855,97 kr.	7.555,89 kr.	7.855,85 kr.
VI	6.926,59 kr.	7.637,99 kr.	7.942,87 kr.

Stk. 2. De i stk. 1. omtalte lønninger reguleres i henhold til tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg for tjene- stemænd.

§ 3. LØNUDBETALING.

Lønnen udbetales månedsviis bagud, og der tilstilles eleven en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 4. TJENESTEDRAGT.

Der ydes fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes en kontant erstatning herfor på 2.220 kr. årligt eller, hvis der ydes fri vask, 1.056 kr. årligt.

§ 5. BOLIG OG KOST.

I det omfang, der stilles værelse til rådighed for sygeplejeelever, fastsættes betalingen for kost og logi således:

A. Institutioner med kantine.

For det værelse, der stilles til elevens rådighed, foretages fradrag i lønnen med et beløb svarende til betalingen for enkeltværelser efter statens regler. Såfremt to eller flere elever deler værelse, betaler hver af eleverne 3/4 af ovennævnte takst.

For kosten betales de ved institutionen gældende kantinepriser.

B. Andre institutioner.

For kost og logi foretages fradrag i lønnen efter de regler, der er gældende for de ved institutionen beskæftigede sygeplejersker, som modtager kost og logi.

Såfremt to eller flere elever deler værelse, foretages for hver af dem en reduktion af fradraget for ophold med fuld forplejning svarende til 1/4 af statens takst for enkeltværelser. Kostpenge ydes efter de for institutionens sygeplejersker gældende regler.

§ 6. ARBEJDESTID M.V.

Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for sygeplejersker m.fl. gælder for ansatte omfattet af nærværende overenskomst.

§ 7. FERIE.

For ansatte omfattet af nærværende overenskomst gælder Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale.

§ 8. SYGDOM.

Stk. 1. Elever oppebærer fuld løn under sygdom i indtil 3 måneder inden for de sidste 12 måneder, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Elever, der har været ansat i mindst 1 år, oppebærer fuld løn under sygdom.

§ 9. FRAVÆR FRA TJENESTEN I FORBINDELSE MED GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION.

Aftale om (amts-)kommunalt ansattes adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel og adoption gælder for elever.

For statsansatte elever gælder aftalen mellem Finansministeriet og en række centralorganisationer om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption.

§ 10. EFTERLØN.

Der ydes efterladte efterløn i henhold til funktionærloven.

§ 11. OPSIGELSE.

Stk. 1. Elevforholdet kan fra skolens side ophæves med 1 måneds varsel til den 1. i en måned, såfremt eleven findes uegnet, eller pågældende på grund af særlige forhold, f.eks. langvarig sygdom, må antages at være ude af stand til at gennemføre den påbegyndte uddannelse. Ligeledes med 1 måneds varsel til den 1. i en måned kan eleven opsige elevforholdet, når særlige grunde gør det ønskeligt for pågældende.

Stk. 2. I tilfælde af, at eleven gør sig skyldig i grov tjenesteforseelse eller begår en handling, der betager pågældende den tillid, som udøvelsen af hvervet kræver, kan forholdet fra skolens side ophæves uden varsel.

Stk. 3. Når elevforholdet er opsagt, er eleven hverken berettiget eller forpligtet til at deltage i den teoretiske uddannelse.

§ 12. VOLDGIFT.

Uoverensstemmelse vedrørende fortolkningen af nærværende overenskomst afgøres ved en voldgift, der består af 7 medlemmer. 3 af medlemmerne vælges af Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Finansministeriet og 3 af Dansk Sygeplejeråd. Parterne vælger i forening en formand for voldgiftsretten. Såfremt de ikke kan opnå enighed om valget, udpeger præsidenten for Sø- og Handelsretten en dommer til at fungere som voldgiftsrettens formand.

§ 13. MANUEL VENTILATION, UDRYKNING M.V.

Stk. 1. Ved medvirken ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter samt i tilfælde, hvor pleje af patienter under nedkølingsbehandling eller varmebestråling medfører ulemper for personalet, beregnes hver times tjeneste som 1 1/4 time.

Stk. 2. Ved deltagelse i udrykning (med ambulance eller helikopter) ydes en godtgørelse på 75,13 kr. (1. oktober 1984-niveau). Godtgørelsen reguleres i henhold til tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg til tjenestemænd.

Godtgørelsen ydes også i forbindelse med patientledsagelse, hvor transporten finder sted med helikopter.

§ 14. ANSÆTTELSESBREV.

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder for personer omfattet af nærværende overenskomst.

§ 15. OVERGANGSBESTEMMELSER.

Elever ansat pr. 1. april 1993 indplaceres i den i § 2 anførte

lønramme på grundlag af deres lønanciennitet i henhold til 1991-overenskomsten.

§ 16. IKRAFTTRÆDEN.

Overenskomsten træder, hvor intet andet er anført, i kraft den 1. april 1993.

§ 17. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN.

Stk. 1. Overenskomsten kan såvel af Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Finansministeriet som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 1995.

Stk. 2. Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker regulering af den i § 2 anførte lønramme på grundlag af de på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftaler om tjenestemandslønninger.

København, den 15. oktober 1993.

For DANSK SYGEPLEJERÅD:
Kirsten Stallknecht

/
Ole Prasz

For AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK:
Kresten Philipsen

/
Kern Andersen

For KØBENHAVNS KOMMUNE:
P.o.v.
Simmelkjær

/
Erik Møller

For FREDERIKSBERG KOMMUNE:
G. Kastberg

/
Lars Due Østerbye

For FINANSMINISTERIET:
Thorkild Rotenberg

Protokollat nr. 1 vedrørende udgifter og frihed i forbindelse med
elevers flytning mellem uddannelsesstederne.

Det er mellem Dansk Sygeplejeråd og Amtsrådsforeningen i Danmark aftalt, at der - for så vidt angår udgifter i forbindelse med elevers flytning mellem uddannelsesstederne - refunderes eleverne dokumenterede udgifter til egen befordring og rejsegods i forbindelse med den af institutionerne anviste rejsemåde.

Hvor en elev ikke - på grund af flytning - kan disponere frit over sit skemamæssige fridøgn, ydes erstatningsfrihed eller godtgørelse herfor efter overenskomstens regler. Endvidere er det aftalt, at i tilfælde, hvor der i forbindelse med uddannelsen foretages skift af tjenestested, som medfører bopælsskift, skal der gives eleverne den fornødne frihed.

32.18.1

Side 8

Protokollat nr. 2 vedrørende bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

I medfør af § 4a i lov nr. 367 af 10. juni 1987 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension er det aftalt, at de af overenskomsten omfattede sygeplejeelever ikke berøres af den efter førnævnte lovs § 19, stk. 3, gennemførte forhøjelse af bidrags-satserne, men at disse fortsat omfattes af de pr. 1. januar 1982 gældende satser.

1

2

3

APD. nr. 106/93	Overenskomst af 15. oktober 1993	Cirkulære af 22. december 1993
APD. j. nr. 1992-3211/031-11	1.kt.	PKAT 905
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 1. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27