



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
tekniske assistenter,  
tekniske tegnere, byggeteknikere,  
maskinteknikere,  
bygningskonstruktører og elever**

**1997**

1997

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
tekniske assistenter, tekniske tegnere,  
byggeteknikere, maskinteknikere,  
bygningskontsruktører og og elever**

---

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	4

**ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	7
§ 2. Løn.....	8
§ 3. Byggeteknikere og maskinteknikere.....	9
§ 4. Elever.....	10
§ 5. Deltidsbeskæftigede.....	10
§ 6. Kvalifikationstillæg.....	10
§ 7. Pension.....	11
§ 8. Arbejdstid.....	11
§ 9. Overarbejde.....	12
§ 10. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage.....	12
§ 11. Rådighedstjeneste.....	13
§ 12. Flyttegodtgørelse.....	13
§ 13. Organisationsaftalens varighed.....	13



## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR TEKNISKE ASSISTENTER, TEKNISKE TEGNERE, BYGGETEKNIKERE, MASKINTEKNIKERE, BYGNINGSKONSTRUKTØRER OG ELEVER**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 16. december 1997 indgået medfølgende organisationsaftale.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 30. juni 1997 det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder o stedet fpr prgamosatopmsaftaæ af 23. oktober1995 for tekniske assistenter og tekniske tegnere mv. samt organisationsaftale af 23. oktober 1995 for bygningskonstruk-tører.

## **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde.**

Det henstilles, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse herom til Teknisk Landsforbund.

Tegnere, der udelukkende eller i det væsentlige er beskæftiget med rentegning af eksisterende tegninger, kalkering, optrækningsarbejde eller andet rutinemæssigt arbejde, er ikke omfattet af nærværende organisationsaftale.

### **Til § 2. Løn**

Der er aftale ændrede skalatrinsforløb. Med virkning fra 1. april 1997 rykker byggeteknikere og maskinteknikere til nærmeste højere skalatrin i det ændrede skalatrinsforløb med bevarelse af den hidtidige oprykningsdato.

Ifølge organisationsaftalens § 4 er lønnen afhængig af det uddannelsesår, som eleven er på.

Uddannelsens varighed og struktur fremgår af Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 22. juni 1995 om uddannelsen til teknisk assistent.

Uddannelsen er 3-årig, men der er mulighed for, at eleven kan fritages for en del af skoleperioderne, jf. bekendtgørelsens §§ 6 og 34.

Eksempelvis kan elever med EFG-basisår eller svendebrev inden for jern- og metalområdet eller bygge- og anlægsområdet fritages for 1. skoleperiode, og elever med studenter-, hf-eksamen kan fritages for 1. skoleperiode og indtil halvdelen af 2. skoleperiode.

Det afgørende for lønnen i disse situationer er, hvilket uddannelsesår eleven befinder sig på i forhold til uddannelsens opbygning. 2. uddannelsesår starter således altid efter 2. skoleperiode uanset elevens adgangsvej. Efter 3.

---

skoleperiode og frem til og med 4. skoleperiode anvendes satsen for 3. uddannelsesår.

Lønnen afhænger således altid af, på hvilket uddannelsesår eleven er, uanset om eleven fritages for en del af skoleuddannelsen.

Løn for et uddannelsesår kan ikke gives i mere end en 12-måneders periode.

Det fremgår endvidere af bekendtgørelsens § 4, at praktikuddannelse kan træde i stedet for 1. skoleperiode.

En elev over 18 år kan starte på Teknisk Skole med 2. skoleperiode, hvilket indebærer, at eleven i stedet for 1. skoleperiode skal gennemgå 20 ugers ekstra praktik. Uddannelsen varer altså også for elever over 18 år normalt 3 år.

Uanset hvor den ekstra praktikperiode lægges, skal der ydes løn efter 1. uddannelsesår i de første 20 ugers praktik, hvis eleven har en uddannelsesaftale.

Herefter anvendes lønnen for 2. uddannelsesår i den efterfølgende 12-måneders periode, og lønnen for 3. uddannelsesår anvendes i den sidste 12-måneders periode.

### **Til § 6. Kvalifikationstillæg**

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til - inden for visse nærmere fastsatte rammer - at indgå aftaler om kvalifikationstillæg af følgende størrelse (grundbeløb oktober 1984):

7.300 kr.  
11.300 kr.  
14.000 kr.  
16.800 kr.  
22.500 kr.

Sager om indgåelse af aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af decentraliseringen, forelægges for Finansministeriet.

I forbindelse med omlægningen af puljesystemet pr. 1. april 1989 blev kravene til, hvornår der foreligger en væsentlig stillingsændring, der kan give sig udslag i tillæg uden for pulje, præciseret.

Lønændringer, der begrundes med "væsentlig stillingsændring" kan alene ydes uden for pulje ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag. Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

### **Til § 7. Pension**

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Finansministeriet

Den 20. december 1995

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast





# ORGANISATIONSAFTALE FOR TEKNISKE ASSISTENTER, TEKNISKE TEGNERE, BYGGETEKNIKERE, MASKINTEKNIKERE OG ELEVER I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

## **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter tekniske assistenter, tekniske tegnere, byggeteknikere, maskinteknikere - i det følgende betegnet teknikere - og elever, der ansættes i statens tjeneste.

Stk. 2. Ved tekniske assistenter og tekniske tegnere forstås personer, som udfører tegninger eller enklere konstruktioner efter forbillede, målskitse, opmåling eller givne instruktioner, og som

1. har gennemgået den til enhver tid værende af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som teknisk assistent eller som teknisk tegner eller
2. har svendebrev som håndværker enten for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag eller

3. er i besiddelse af en praktisk eller teoretisk uddannelse, der kan sidestilles med de under 1. eller 2. nævnte.

## § 2. Løn

Tekniske assistenter og tekniske tegnere aflønnes efter statstjenestemændenes skalatrin:

År	Stedtillægssats				
	II	III	IV	V	VI
1.	12	12	12	12	12
2.	12	12	12	12	12
3.	14	14	14	14	13
4.	14	14	14	14	13
5.	16	16	16	16	15
6.	16	16	16	16	15
7.	17	17	17	17	16
8.	17	17	17	17	16
9.	18	18	18	18	17
10.	19	19	19	19	18
11.	20	20	20	20	19
12.	21	21	21	21	20
13.	22	22	22	22	21
14. og flg.	24	24	23	24	23

Tekniske assistenter og tekniske tegnere med svendebrev som håndværker inden for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag indplaceres på 5. år som begyndelsesløn.

Stk. 2. Lønnen til tekniske assistenter og tekniske tegnere beregnes som 100/95 af de pensionsgivende løndelev af lønnen på nedennævnte skalatrin, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende løndelev.

Stk. 3. Tekniske assistenter og tekniske tegnere uden svendebrev som håndværker inden for et bygnings- eller metalarbejderfag, og ansat inden 1.

april 1991, indplaceres i lønskalaerne i stk. 1 og 2 henholdsvis stk. 3 efter de hidtil gældende regler, som er følgende:

### Uden svendebrev

<u>Beregnet</u> <u>lønanciennitetsdato</u>	<u>Indplaceringsbestemmelse</u>
1/10 1983 -	optjent lønanciennitet
1/10 1982 - 1/9 1983	lønanc. fra 1/10 1983
1/04 1981 - 1/9 1982	optjent lønanc. ÷ 1 år
1/04 1979 - 1/3 1981	lønanc. fra 1/4 1982

Den beregnede lønanciennitetsdato fremkommer ved at tage udgangspunkt i ansættelsesdatoen og herefter fradrage den faktisk optjente lønanciennitet.

### § 3. Byggeteknikere og maskinteknikere

Lønnen beregnes som 100/95 af de pensionsgivende lønde af lønnen på det enkelte skalatrin, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende lønde.

<u>Anc.trin</u>	<u>Skalatrin</u>
1.	20
2.	20
3.	21
4.	21
5.	22
6.	22
7.	24
8.	24
9.	25
10.	25
11.	26
12.	26
13.	27

#### **§ 4. Elever**

For elever ansat efter 1. januar 1991 fastsættes uddannelsens varighed i henhold til § 4 i Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 22155 af 22. juni 1995 om uddannelse til teknisk assistent.

Stk. 2. Teknisk assistentelever aflønnes med følgende procentsatser af lønnen på skalatrin 12, stedtillægssatsområde III, ekskl. dyrtidstillæg:

1. uddannelsesår: 35 pct.
2. uddannelsesår: 44 pct.
3. uddannelsesår: 51 pct.

Herudover ydes dyrtidstillæg samt et særligt tillæg, der for elever over 18 år udgør 2.898 kr. og for elever under 18 år udgør 1.449 kr. årligt.

Stk. 3. Elever er ikke omfattet af §§ 6 og 8.

#### **§ 5. Deltidsbeskæftigede**

For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes anciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Merarbejde betales med timeløn. Ved merarbejde kan der ikke ydes tillægsgodtgørelse.

#### **§ 6. Kvalifikationstillæg**

Der kan mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.

I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældende stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest 1/2 år efter ansættelsen.

## **§ 7. Pension**

Som bidrag til teknikeres pension betaler ansættelsesmyndigheden 10 pct. af de i § 2, stk. 1, henholdsvis stk. 3, og § 3 nævnte pensionsgivende lønde. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme lønde. Pensionsbidragene indbetales af ansættelsesmyndigheden til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

Stk. 3. I tilfælde hvor den ansatte ikke ønsker etableret den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, kan der alene udbetales løn i henhold til organisationsaftalen med fradrag af eget pensionsbidrag.

## **§ 8. Arbejdstid**

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer ugentlig, inkl. 1/2 times spisepause.

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte normperiode kan fraviges ved lokal aftale.

Stk. 3. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

## **§ 9. Overarbejde**

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes der en timebetaling på 1/1924 af den pågældendes sædvanlige nettoårsløn (inkl. eventuelt individuelt tillæg) med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Overarbejde skal dog så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i frihed svarende til den i stk. 2 nævnte procentsats.

Stk. 4. Teknikere, der er ansat i ledende stillinger eller i stillinger, som kan sidestilles hermed og som følge heraf oppebærer kvalifikationstillæg, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1 - 3. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

## **§ 10. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage**

Hvis over-/merarbejde ikke har kunnet afvikles, jf. § 10, kan den ansatte i stedet for over-/merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med over-/merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

**§ 11. Rådighedstjeneste**

Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

**§ 12. Flyttegodtgørelse**

Satserne for supplerende flyttegodtgørelse fremgår af det af finansministeriet udarbejdede satsreguleringscirkulære (beløb som til stillinger i lønramme 1-16).

**§ 13. Organisationsaftalens varighed**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1995 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1997.

København, den 23. oktober 1995

Teknisk Landsforbund

**Eske Pedersen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Grethe Wolgast**



Cirkulære af 20. december 1995

Fmst. nr. 76/95

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr.

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.