



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
Værkstedsfunktionærer  
ved Forskningscenter Risø**

**1995**

1995

Cirkulære om

**ORGANISATIONSAFTALE FOR  
VÆRKSTEDSFUNKTIONÆRER  
VED FORSKNINGSCENTER RISØ**

---

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

**ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Organisationsaftalens område .....	5
§ 2. Løn .....	5
§ 3. Pension .....	6
§ 4. Tillæg .....	6
§ 5. Arbejdstid .....	6
§ 6. Deltid .....	7
§ 7. Overarbejde .....	7
§ 8. Omsorgsdage .....	8
§ 9. Rådighedsvagt .....	8
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse .....	9



## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR VÆRKSTEDSFUNKTIONÆRER VED FORSKNINGSCENTER RISØ**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Ledernes Hovedorganisation har den 9. september 1996 indgået medfølgende organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved Forskningscenter Risø.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige overenskomst af 6. december 1994 for værkstedsfunktionærer (cirk. af 23. december 1994, Fmst.nr. 110/92) ophæves hermed.

### **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

#### **Til § 6. Deltid**

Bestemmelsen er i overensstemmelse med pkt. 6.1 i CFU-forliget af 16. februar 1995.

#### **Til § 8. Omsorgsdage mv.**

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført over-/merarbejde.

Ordningen er frivillig, således, at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om over-/merarbejde eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at den ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Finansministeriet

Den 13. december 1996

P.M.V.

E.B.

**Evald Nielsen**

## **ORGANISATIONSAFTALE FOR VÆRKSTEDSFUNKTIONÆRER VED FORSKNINGSCENTER RISØ**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Organisationsaftalens område**

Organisationsaftalen omfatter værkstedsfunktionærer, der som værkførere og inspektører er ansat ved Forskningscenter Risø.

### **§ 2. Løn**

Værkførere aflønnes svarende til nedennævnte skalatrin (stedtillægssats IV), der alle er 2-årige.

- A) værkførere, inspektører:  
skalatrin 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31 og 33.
- B) værkførere, der varetager arbejdsledelse for faglærte håndværkere:  
skalatrin 31, 33, 35 og 37.
- C) værkførere, der varetager arbejdsledelsen for de under A) og/eller B) nævnte personer:  
skalatrin 38, 40 og 42.

### **§ 3. Pension**

Som bidrag til værkstedsfunktionærens pensionering betaler Forskningscenter Risø 7 pct. af den i § 2 nævnte pensionsgivende løn. Endvidere tilbageholder Forskningscenter Risø i værkstedsfunktionærens løn et beløb på 7 pct. af samme løn. Pensionsbidragene, der indbetales til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, anvendes til at sikre den ansatte en løbende livsvarig alderspension eller invalidepension samt efter den pågældendes død den eventuelle efterladte ægtefælle en løbende livsvarig ægtefællepension. Endvidere skal pensionsbidragene anvendes til efter den ansattes pensionering eller død at sikre eventuelle børn hver en løbende børnepension.

Ledernes Hovedorganisation anviser, hvilken pensionskasse eller hvilket selskab bidragene skal indbetales til.

Stk. 2. Kan en værkstedsfunktionær, der ansættes efter nærværende overenskomst, ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i stk. 1.

Stk. 3. Der tilkommer ud over nævnte pensionsbidrag ikke værkstedsfunktionæren nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsesforholdet.

### **§ 4. Tillæg**

Til ansatte på sluttrin i henhold til § 2 A ydes et tillæg på 1.222,52 kr. i årligt grundbeløb (okt. 1984-niveau).

### **§ 5. Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.



---

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling.

Stk. 3. Indføres en opsparingsordning, udløser arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for overarbejde.

Stk. 4. Frihed opspares under fravær på grund af sygdom, men ikke under ferie.

## **§ 6. Deltid**

Deltidsansættelse med forholdsmæssig løn vil kunne finde sted efter aftale mellem overenskomstens parter.

Stk. 2. Før der sket nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

## **§ 7. Overarbejde**

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Såfremt overarbejde alligevel forekommer, bør det fortrinsvis afspadseres i henhold til de for statens tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. Såfremt afspadsering undtagelsesvis ikke finder sted, ydes der overtidsbetaling med 1/1924 af årslønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Ved afspadsering ydes fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i fritid svarende til den i stk. 2 nævnte procentsats.

## **§ 8. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage**

Hvis over-/merarbejde ikke har kunnet afvikles jf. § 7, kan den ansatte i stedet for over-/merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 (Fmst.nr. 41/95) om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med over-/merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af over-/merarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

## **§ 9. Rådighedsvagt**

Værkstedsfunktionærer, ansat i henhold til overenskomsten mellem Finansministeriet og Ledernes Hovedorganisation, kan som tjenestepligt pålægges at deltage i den ved Forskningscenter Risø's portvagtledelse, brandslukningsledelse og teknisk rådighedstjeneste etablerede rådighedsvagt efter retningslinier, der fastsættes af Risø's ledelse.

Stk. 2. Rådighedsvagten, der dækker samtlige timer uden for normal arbejdstid, indebærer, at medarbejderen har pligt til at møde på opkald således:

- 1) Brandslukningsledelse: Inden for 5 minutter.
- 2) Portvagtledelse: Inden for 15 minutter.

---

3) Teknisk rådighedstjeneste: Inden for 30 minutter.

Stk. 3. Aftalen følger i øvrigt den mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund m.fl. indgåede aftale af 18. januar 1988 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid i Københavnsområdet og provinsen.

### **§ 10. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 1997.

København, 9. september 1996

Ledernes  
Hovedorganisation

**Niels Erik Markussen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

**Evald Nielsen**

Cirkulære af 13. december 1996

Fmst. nr. 70/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,  
Forhandlingskontoret.

Adresse:  
Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 94-3211/138-8

PKAT 058

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris      kr.