

FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
specialarbejdere m.fl.
i staten**

1997

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har indgået medfølgende organisationsaftale for specialarbejdere m.fl. i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 30. juni 1997 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 23. februar 1996 for specialarbejdere m.fl. i statens tjeneste mv. (cirk. af 28. april 1996 Fmst.nr. 30/96) ophæves hermed.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Dækningsområdet

Organisationsaftalen omfatter samtlige ikke-tjenestemandsansatte specialarbejdere, jernbanearbejdere, postarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste, medmindre de pågældende allerede er omfattet af en anden organisationsaftale/overenskomst eller en anden organisations forhandlingsret.

Til § 5. Deltid

Bestemmelsen er udformet i overensstemmelse med aftalen i CFU-forliget af 1995 om deltid. Med hensyn til anvendelsen af bestemmelsen inden for denne organisationsaftales område henvises til protokollat mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark af 5. april 1995, der er gengivet som **bilag 1** til organisationsaftalen.

Ansatte på Færøerne

Ansatte på Færøerne, der følger organisationsaftalen uden at være direkte omfattet af den, skal fortsat følge aftalen med de afvigelser, der følger af, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid på Færøerne er 38 timer.

En 40 timers arbejdsuge kan dog fortsat anvendes, såfremt der er enighed herom på institutionen. I såfald indføres en ordning for opsparring af fritimer, således at der for hver 40 timers arbejde (bortset fra overarbejde) opnås ret til 2 timers frihed, som opspares. Der udløses ikke herved krav om godtgørelse (betaling eller afspadsering) for overarbejde/merarbejde.

De opsparede fritimer skal anvendes inden for 6 måneder.

Denne opsparingsordning supplerer organisationsaftalens arbejdstidsbestemmelser og ændrer ikke på bestemmelserne om arbejdstidens begyndelse og ophør, spisepauser, procedure for tilrettelæggelse af arbejdstiden, forskudt tid mv.

Der ydes et særligt tillæg, der for lønninger svarende til skalatrin 1-20 udgør 7.700 kr./år i grundbeløb okt. 1984 niveau (pr. 1. april 1997 i alt 10.312,99 kr.) og for lønninger svarende til skalatrin 21-24 udgør 8.200 kr./år i grundbeløb okt. 1984 niveau (pr. 1. april 1997 i alt 10.982,66 kr.). Tillæggene procentreguleres som tjenestemænds særlige tillæg og udgør således pr. 1. april 1998 henholdsvis 10.300 kr. og 11.000 kr. i grundbeløb (niveau okt. 1997).

Finansministeriet

Den 19. december 1997

P.M.V.

E.B.

Tina Krabbe

ORGANISATIONSAFTALE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde/personkreds

Organisationsaftalen gælder alle specialarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste samt pedeller og pedelmedhjælpere ved AMU-centrene.

Stk. 2. Undtaget herfra er specialarbejdere mv., for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

§ 2. Ansættelsesform

Med hensyn til ansættelse på timeløn og overgang til månedsløn gælder fællesoverenskomstens afsnit II.

§ 3. Løn

Lønnen beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen på skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige på nær skalatrin 9, der er 1-årigt.

§ 4. Arbejdstid

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden er den i de enkelte institutioner hidtil gældende.

Stk. 3. Enhver ændring af arbejdstidens begyndelse og ophør kan kun finde sted efter drøftelse med de ansatte. Kan enighed ikke opnås mellem institutionen og de ansatte, skal spørgsmålet forinden iværksættelse af ændringen gøres til genstand for drøftelse mellem institutionen og forbundets lokalafdeling.

§ 5. Deltid

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

Vedrørende anvendelse af deltidsbestemmelsen henledes opmærksomheden på **bilag 1**.

§ 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås arbejde ud over 74 timer inden for en samlet periode på 2 arbejdsuger.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle have været udført den pågældende dag, samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Såfremt der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, indgår dagen i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer, dog med 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage. Det for hver normperiode (2 arbejdsuger) beregnede overarbejde afrundes opad til manglefold af 2 time.

Stk. 3. Overarbejde skal afspadses inden udløbet af efterfølgende kvartal, medmindre særlige forhold gør sig gældende. Fritiden skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer. Efter drøftelse med den pågældende medarbejder kan overarbejdet afvikles i form af afspadsning time for time kombineret med udbetaling af overtidstillægget (50 pct.).

Stk. 4. For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfritiden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer, dog højst 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage, jf. stk. 2.

Stk. 5. For den fritid, der ikke er givet inden fristens udløb, samt for overarbejde ud over 5 2 time i en enkelt normperiode (2 arbejdsuger), udbetales overarbejdspenge efter de for tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det i stk. 3 omhandlede tillæg til fritiden.

Stk. 6. Som betaling for tilkald uden vagt ydes en mindstebetaling for 3 timer.

§ 7. Arbejdstidsbestemte tillæg

Der ydes efter de for tjenestemænd gældende regler natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage mv., grundlovsdag og juleaftensdag, godtgørelse for delt tjeneste og overarbejdsbetaling, jf. § 6.

§ 8. Arbejdsbestemte tillæg

Til lastbilchauffører, af hvem der kræves kørekort til anhænger, ydes for de timer, hvor de pågældende beskæftiges ved kørsel med lastbiler over 3,5 tons, et reguleret tillæg på 6,16 kr. pr. time pr. 1. april 1997. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg (grundbeløb okt. 1997 6,16 kroner).

Stk. 2. Til arbejdere, der i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 136 af 28. marts 1978 om gaffeltruckførercertifikat har certifikat til at føre gaffeltruck, ydes et reguleret tillæg på 2,17 kr. pr. time pr. 1. april 1997. Tillægget ydes pr. påbegyndt time og kun for den tid, hvori trucken betjenes. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg (grundbeløb okt. 1997 2,17 kroner).

Stk. 3. Til arbejdere, som i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 15. oktober 1976 med senere ændringer har kranførercertifikat, ydes for de timer, hvori de pågældende betjener kraner, hvortil der kræves certifikat, et reguleret tillæg på 2,17 kr. pr. time pr. 1. april 1997. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg (grundbeløb okt. 1997 2,17 kroner).

' 9. Rådighedsvagt

Der kan efter institutionens beslutning - med den lokale SID afdeling for et år ad gangen - træffes aftale om, at en eller flere ansatte i vinterperioden skal være til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller påse behovet herfor, jf. stk. 2, 3 og 4.

Stk. 2. Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkald til arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse, betales et månedligt vederlag på 502,26 kroner pr. 1. april 1997 (grundbeløb okt. 1997 502,26 kroner).

Stk. 3. Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse, og som også påtager sig at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse, betales - i stedet for det i stk. 2 nævnte vederlag - et månedligt vederlag på 803,61 kroner pr. 1. april 1997 (grundbeløb okt. 1997 803,61 kroner).

Stk. 4. Til ansatte, som alene påtager sig forpligtelsen til at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse, betales et månedligt vederlag på 301,35 kroner pr. 1. april 1997 (grundbeløb okt. 1997 301,35 kroner).

Stk. 5. Udkald i forbindelse med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller syn af føret medregnes i arbejdstidsopgørelsen, jf. i øvrigt organisationsaftalens §§ 4 - 6. § 6, stk. 6 samt punkt 3.D og 4.D i protokollatet for specialarbejdere ved visse institutioner finder dog ikke anvendelse.

Stk. 6. De i stk. 2, 3 og 4, nævnte vederlag udbetales pr. måned i forbindelse med lønudbetaling indenfor den periode, som rådighedsordningen omfatter. Hvis den enkelte kun står til rådighed for udkald til arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller til at påse behovet derfor i en del af den aftalte periode, reduceres det nævnte vederlag forholdsmæssigt. Den ratevise udbetaling af vederlag ophører ved den ansattes eventuelle fratræden.

Stk. 7. De i stk. 2, 3 og 4 nævnte grundvederlag reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1997 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1999.

København, den 1. december 1997

Specialarbejderforbundet
i Danmark
Mutty Rotenberg

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Karsten Ole Knudsen

Bilag 1**Protokollat mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark om deltidsbestemmelsen i organisationsaftalens § 5.**

Der er enighed om, at stk. 1 skal forstås således:

Udgangspunktet er ansættelse på fuld tid.

Nyansættelse på deltid kan finde sted, såfremt det er begrundet i institutionens forhold.

Inden der i konkrete tilfælde sker ansættelse på deltid, drøftes spørgsmålet med tillidsrepræsentanten. Såfremt der ikke opnås enighed, kan institutionen gennemføre deltidsansættelsen. Organisationen kan påtale spørgsmålet i henhold til de fagretlige regler, hvis det gøres gældende, at deltidsansættelsen ikke er begrundet i institutionens forhold.

Der er i øvrigt enighed om:

Inden den nye deltidsbestemmelse bringes i anvendelse på institutionen, skal der finde en generel drøftelse sted mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

I tilfælde af, at der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, finder ovennævnte drøftelser sted med den lokale afdelingsrepræsentant.

København, den 5. april 1995

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Poul Erik Skov Christensen

Finansministeriet
P.M.V.

Finn Hoffmann

Cirkulære af 19. december 1997

Fmst. nr. 74/97

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 12. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 97-3211/093-31

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.