



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Hospitalslaboranter i staten**

1997

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
hospitalslaboranter i staten**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område mv.....	5
§ 2. Stillingernes art.....	5
§ 3. Løn	6
§ 4. Tillæg.....	9
§ 5. Lønanciennitet	9
§ 6. Pension	10
§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling	11
§ 8. Arbejdstid	11
§ 9. Timelønnede hospitalslaboranter	11
§ 10. Tjenestedragt	11
§ 11. Ikrafttræden	11
§ 12. Opsigelse af organisationsaftalen	12

Protokollat vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsdag.....	13
---	----

Protokollat om ansættelse efter endt elev-/praktiktid af hospitalslaborantelever	15
---	----

Protokollat vedrørende mikrobiologiske laboratorier.....	17
--	----

Protokollat vedrørende afvikling af ekstraordinære aktiviteter19

Protokollat om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer
for hospitalslaboranter23

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR HOSPITALSLABORANTER I STATEN

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Lands sammenslutningen af Hospitalslaboranter har indgået vedlagte organisationsaftale af 13. maj 1998 for hospitalslaboranter.

Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for overenskomst af 20. februar 1996.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Tillæg til autoriserede hospitalslaboranter i henhold til § 4.

Tillæg kan efter lokal beslutning anvendes til hospitalslaboranter med særlige specialistfunktioner samt i særlig konsulentfunktioner.

Ydelse af tillæg i forbindelse med oprettelse af nye stillinger med ovennævnte funktioner afholdes uden for pulje, hvorimod ydelse af særlige tillæg til allerede eksisterende stillinger afholdes af lokallønspulje.

Tillæg til ledende laboranter, der indgår i afdelingsledelse.

Til ledende laboranter, der indgår i afdelingsledelse, ydes et tillæg på 18.300 kr. (niveau 1. oktober 1984). Tillægget afholdes af lokallønspulje.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1997. Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulære af 8. juli 1996 om overenskomst for hospitalslaboranter i staten. (Fmst. Nr. 52/96).

Finansministeriet,

Den 8. juni 1998

P.M.V.

E.B.

John J. Johnson

Organisationsaftale for hospitalslaboranter i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

§ 1. Organisationsaftalens område mv.

Stk. 1. Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som hospitalslaboranter ved:

- a) lægelaboratorier
- b) tandlægehøjskolernes afdelinger for odontologisk histopatologi, samt
- c) alle øvrige statslige arbejdspladser ved arbejde, hvor uddannelse som hospitalslaborant er en påkrævet forudsætning.

§ 2. Stillingernes art

Hospitalslaboranter kan ansættes som:

- 1) Autoriserede hospitalslaboranter, hvorved forstås hospitalslaboranter, der har gennemgået en af de af uddannelsesnævnet for sundhedsvæsenet godkendte hospitalslaborantuddannelser, eller har opnået autorisation ved overgangsbestemmelser.
- 2) Afdelingslaboranter, hvorved forstås autoriserede hospitalslaboranter, der har ledelse af og ansvaret for et sammenhængende udsnit af laboratoriets analyseprogram med reference til ledende laborant.

- 3) Ledende laborant, hvorved forstås autoriserede hospitalslaboranter, der under ansvar over for laboratoriets lægelige ledelse har ansvaret for laboratoriets daglige drift og ledelse af arbejdet for andet personale, jf. §3.
- 4) Instruktionslaboranter, hvorved forstås autoriserede hospitalslaboranter, hvem det pålægges at udføre undervisningsarbejde.
- 5) Uautoriserede laboranter, hvorved forstås laboranter uden nærmere fastsat uddannelse.

§ 3. Løn

Stk. 1. Hospitalslaboranter aflønnes efter følgende lønrammer:

Autoriserede hospitalslaboranter:	Skalatrinerne 17(4-årigt), 18-21, 23, 25-27,30
Med virkning fra 1. oktober 1997 aflønnes efter:	Skalatrinerne 18-21, 23, 25, 27,28, 30
Afdelingslaboranter med kursus for afdelingslaboranter:	Skalatrinerne 26, 28, 30, 32
Med virkning fra 1. oktober 1997 aflønnes efter:	Skalatrinerne 28, 30, 32
Afdelingslaboranter uden kursus for afdelingslaboranter:	Skalatrinerne 23, 25, 27, 29,31
Med virkning fra 1. oktober 1997 aflønnes efter:	Skalatrinerne 27, 29, 31

**Ledende laboranter med indtil
4 underordnede med kursus for
ledende og instruerende laboranter**

(i det følgende betegnet som kursus): Skalatrinene 29, 31, 33

Med virkning fra 1. oktober 1997
aflønnes efter:

Skalatrinene 31, 33

uden kursus : Skalatrinene: 27, 29, 31

Med virkning fra 1. oktober 1997
aflønnes efter:

Skalatrinene 29, 31

**Ledende laboranter med over 4
indtil 25 underordnede**

med kursus: Skalatrinene: 31, 33, 35

Med virkning fra 1. oktober 1997
aflønnes efter:

Skalatrinene 35, 36

uden kursus: Skalatrinene: 29, 31, 33

Med virkning fra 1. oktober 1997
aflønnes efter:

Skalatrinene 33, 34

**Ledende laboranter med over 25
indtil 60 underordnede**

med kursus: Skalatrinene: 38,40

uden kursus: Skalatrinene: 35, 37, 39

Ved underordnede forstås det normerede antal (fuldtidsbeskæftigede) autoriserede hospitalslaboranter, uautoriserede laboranter, hospitalslaborant-studerende og piccoliner, som er underlagt den ledende laborant.

Instruktionslaboranter

med kursus: Skalatrinerne: 28, 30, 32, 34, 35

Med virkning fra 1. oktober 1997
aflønnes efter:

Skalatrinerne 30, 32, 34, 35

uden kursus: Skalatrinerne: 25, 27, 29, 31, 32

Med virkning fra 1. oktober 1997
aflønnes efter:

Skalatrinerne 27, 29, 31, 32

Instruktionslaboranter ved Hospitalslaborantskolerne

Skalatrinerne: 29, 31, 33, 35, 37, 39

Uautoriserede laboranter

Skalatrinerne: 11, 13, 15, 17

Med virkning fra 1. oktober 1997
aflønnes efter:

Skalatrinerne 13, 15, 17

Stk. 2. Ved omklassificeringer pr. 1. oktober 1997 rykker de ansatte til nærmeste højere skalatrin med bibeholdelse af hidtidig lønancinnet.

Stk.3. Oprykning til nyt løntrin sker - hvor intet andet er anført - efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin.

Stk. 4. Lønningerne, der omtales i stk. 1 og 5 og § 4, reguleres som anført i

de til enhver tid gældende aftaler om justering af tjenestemandslønninger mv.

Stk. 5. Med virkning fra 1. oktober 1995 ydes der til autoriserede hospitalslaboranter, der henføres til lønrammen bestående af skalatrinene 17(4-årigt), 18-21, 23, 25-27, 30 - i forbindelse med aflønning efter skalatrinene 17(3.- 4. år), 18-21 et særligt tillæg på 600 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau).

Stk. 6. Med virkning fra 1. oktober 1997 bortfalder det i stk. 5 nævnte tillæg.

Stk. 7. For deltidsbeskæftigede reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 4. Tillæg

Til hospitalslaboranter, der er henført til lønrammen bestående af skalatrinene 17-21, 23, 25 - 27, 30 og pr. 1. oktober 1997 lønrammen bestående af skalatrinene 18 - 21, 23, 25, 27, 28, 30, med specialistfunktioner og/eller konsulentfunktioner kan der anvendes særlige tillæg med nedennævnte årlige grundbeløb (1. oktober 1984-niveau):

4.700 kr.

5.800 kr.

8.700 kr.

11.800 kr.

14.900 kr.

18.000 kr.

21.300 kr.

§ 5. Lønanciennitet

Ud over de i fællesoverenskomsten § 5 anførte muligheder for at tillægge lønanciennitet, kan ansættelsesmyndigheden for de i § 2, nr. 1 og 5, omtalte

laboranter endvidere medregne lønanciennitet for tjenestefrihedsperioder uden løn, hvorunder der er gennemført videreuddannelse inden for faget.

§ 6. Pension

Stk. 1. For hospitalslaboranter (uautoriserede laboranter - se dog afsnit 2) oprettes en pensionsordning i Pensionskassen for Hospitalslaboranter. Pension ydes i henhold til kassens vedtægter.

Ovennævnte gælder også for uautoriserede laboranter, som har været ansat uafbrudt i mindst 3 år inden for overenskomstområdet.

Stk. 2. Den ansattes eget bidrag til pensionsordningen udgør 4% af de pensionsgivende lønandele. Egetbidraget tilbageholdes ved lønudbetalingen. Arbejdsgiverbidraget beregnes som 8% af de pensionsgivende løndele.

Stk. 3. Med virkning fra 1. oktober 1997 forhøjes den ansattes eget bidrag til 5% og arbejdsgiverbidraget til 10% af de pensionsgivende løndele.

Stk. 4. De pensionsgivende løndele udgør 100/96 af den pensionsgivende løn for en tjenestemand på vedkommende skalatrin.

Stk. 5. Med virkning fra 1. oktober 1997 udgør de pensionsgivende løndele 100/95.

Stk. 6. Ansættelsesmyndigheden indbetaler egetbidraget og arbejdsgiverbidraget til pensionsordningen.

§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

§ 8. Arbejdstid

De for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler finder anvendelse.

Stk. 2. Ledende laboranter følger de for statens tjenestemænd gældende regler om merarbejdsgodtgørelse.

§ 9. Timelønnede hospitalslaboranter

Stk. 1. Hospitalslaboranter, der ikke beskæftiges i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes som $1/1924$ af den til den pågældendes lønanciennitet svarende nettoårsløn for månedslønnede.

Stk. 2. Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

Stk. 3. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 4. Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

§ 10. Tjenestedragt

Der ydes fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, ydes en kontant erstatning herfor på 2.400 kr. årligt eller, hvis der ydes fri vask, 1.140 kr. årligt.

§ 11. Ikrafttræden

Organisationsaftalen træder, hvor intet andet er anført, i kraft den 1. april 1997.

§ 12. Opsigelse af organisationsaftalen

Organisationsaftalen kan såvel af Finansministeriet som af Landssammenslutningen af Hospitalslaboranter opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til **31. marts 1999**.

København, den 13. maj 1998

Landssammenslutningen
af Hospitalslaboranter

Annelise Madsen
Carl-Christian Kaspersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

John J. Johnson

Protokollat vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaftensdag.

Der er mellem overenskomstens parter enighed om, at de hidtil gældende bestemmelser vedrørende ovennævnte dage opretholdes.

Personalet har juleaftensdag efter kl. 14.00 samt 1. maj og grundlovsdag efter kl. 12.00 i størst muligt omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges.

Personale, der må udføre tjeneste i ovennævnte tidsrum, får betaling efter de for tjeneste på søndage gældende bestemmelser. Normaltjeneste udført i ovennævnte tidsrum, giver ikke ret til erstatningsfrihed. Afvikling af ferie og fridage på de nævnte dage giver ikke ret til erstatningsfrihed, ligesom der ikke ydes dobbelt godtgørelse, når de nævnte dage falder sammen med søndage eller søgnehelligdage.

Nytårsaftensdag anses som almindelig arbejdsdag.

Protokollat om ansættelse efter endt elev-/praktiktid af hospitalslaborantelever.

Ved ansættelse efter endt elev-/praktiktid af hospitalslaborantelever, der senest 1 måned efter elevtidens afslutning opnår ansættelse i en stilling som hospitalslaborant, ydes ferie med løn i den nye stilling. Feriegodtgørelse fra uddannelsesstederne modregnes i lønnen, når ferien afholdes.

Protokollatet omfatter laborantelever uddannede efter den gamle uddannelsesordning, som hospitalslaborant, men ikke hospitalslaborantstuderende efter ny uddannelsesordning.

Protokollat vedrørende mikrobiologiske laboratorier.

De ved mikrobiologiske laboratorier ansatte, som har modtaget fyldestgørende uddannelse i det arbejde, som udføres på sådanne institutioner, aflønnes efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ved sådant arbejde med lønnen for autoriserede hospitalslaboranter.

Såfremt organisationsaftalens parter i det enkelte tilfælde er enige derom, vil uddannelse og beskæftigelse på mikrobiologiske laboratorier uden for overenskomstområdet, herunder beskæftigelse af mindre end 3 års varighed, kunne medregnes.

Protokollat vedrørende afvikling af ekstraordinære aktiviteter

Hvor der opstår et behov for afvikling af ekstraordinære aktiviteter, der ikke lader sig indpasse i den daglige drift inden for rammerne af gældende organisationsaftale, kan der træffes aftale mellem den enkelte institution og Landssammenslutningen af Hospitalslaboranter om vilkårene for afvikling af disse aktiviteter i overensstemmelse med nedenstående retningslinier.

Ekstraordinære aktiviteter:

- aktiviteter, der ikke kan indpasses i den almindelige drift indenfor rammerne af gældende organisationsaftale og aftaler.
- aktiviteter, der er tidsmæssigt og opgavemæssigt afgrænset og
- aktiviteter, der er planlagte og ikke akutte.

Herudover vil ekstraordinære aktiviteter normalt være karakteriseret ved, at

- aktiviteterne er målelige kvantitativt eller kvalitativt på både input og outputsiden, og at
- aktiviteterne har en vis størrelse.

Iværksættelse af ekstraordinære aktiviteter på et område, f.eks. operationsafdelinger, medfører ikke nødvendigvis, at afledte aktiviteter på andre områder, f.eks. sengeafsnit, omfattes af den ekstraordinære aktivitet.

For personale, der ønsker at deltage i ekstraordinære aktiviteter, gælder følgende:

- Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter honoreres pr. time med skala-timelønnen tillagt 200%. Honoreringen indgår i beregningen af den ferieberettigende løn, men er ikke pensionsgivende.

- Bortfald af planlagte tjenester skal varsles med 4 døgn. I modsat fald betales tjenesten, som om den var blevet gennemført.
- Ved sygdomsforfald ydes honorering af den aftalte tjeneste kun i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden.
- Det bør så vidt muligt undgås, at tjenesten strækker sig ud over det aftalte antal timer. Overskrides det aftalte timetal, sker der honorering med den ovenfor anførte sats.
- Honorering for præsteret arbejde ydes for hver påbegyndte $\frac{1}{2}$ time og udbetales løbende sidste hverdag i måneden i lighed med gældende praksis for arbejdstidsbestemte tillæg.

Ansættelsesmyndigheden er ansvarlig for den faglige kvalitet og de arbejdsmiljømæssige forhold, samt at de involverede medarbejdere er omfattet af arbejdsgiverens øvrige forpligtelser vedrørende forsikringsmæssige forhold m.v.

Forud for iværksættelsen af ekstraordinære aktiviteter indgås der en skriftlig aftale med hver enkelt medarbejder, som skal deltage i aktiviteterne. Aftalen skal som minimum omfatte følgende elementer:

- Medarbejderens navn
- Hvilken periode, tjenesten skal forgå inden for med angivelse af start- og sluttidspunkt
- Beskrivelse af karakteren og omfanget af tjenesten
- Tjenestens placering på ugedage med angivelse af start- og sluttidspunkt, så vidt muligt mindst 4 uger frem
- Honorering.

Der kan anvendes en fortrykt standardaftale, som udfyldes med de relevante data.

Protokollat om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for hospitalslaboranter

§ 1. Protokollatet omfatter hospitalslaboranter i staten, der deltager i forsøg med nye lønsystemer i henhold til den mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg indgåede rammeaftale.

§ 2. Ved forsøg, der foretages på grundlag af basislønssystemet, er der aftalt følgende årlige grundbeløb i niveau 1. oktober 1997:

Autoriserede hospitalslaboranter

Basisløn:

Trin 1: 197.000 kr.

Trin 2: 200.000 kr.

Basisløntrin 1 er et-årig. Oprykning fra trin 1 kan ikke modregnes i eventuel funktions- eller kvalifikationsløn.

Instruktionslaboranter, afdelingslaboranter og ledende laboranter med indtil 4 underordnede

Basisløn 224.000 kr.

Ledende laboranter med 5 eller flere underordnede

Basisløn 243.000 kr.

§ 3. Basisløningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i § 3 og § 4 i organisationsaftalen for hospitalslaboranter.

§ 4. Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftale for hospitalslaboranter i staten.

Stk. 2. Den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

§ 5. Dette protokollat træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigeligt i forsøgsperioden. Protokollatet bortfalder pr. 1. april 2001.

København den 13. maj 1998

Landssammenslutningen
af Hospitalslaboranter

Annelise Madsen
Carl-Christian Kaspersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

John J. Johnson

Cirkulære af 8. juni 1998	
Fmst. nr. 051-98	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.	
Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27	
J.nr. 97-3211/074-9	PKAT 231
Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tif. 43 63 23 00.	
Pris	kr.