



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
ingeniørassistenter ved statslige
forskningsinstitutioner mv.
forskningsteknikere ved
Forskningscenter Risø samt
konsulenter i arbejdstilsynet**

1997

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	7
§ 2. Ansættelse	8
§ 3. Løn og lønanciennitet	8
§ 4. Arbejdstid.....	10
§ 5. Overarbejde.....	10
§ 6. Deltid.....	10
§ 7. Holddrift	11
§ 8. Arbejdsbestemte tillæg	12
§ 9. Tjenesterejser i udlandet.....	12
§ 10. Flyttegodtgørelse	12
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	13

Bilag 1

Protokollat vedrørende de hidtidige produktionsteknikeres aflønning	15
---	----

Bilag 2

Protokollat vedr. tjenestefrihed 1. maj.....	17
--	----

Bilag 3

Protokollat vedrørende hviletid mv.....	19
---	----

Bilag 4

Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.....	21
--	----

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER MV., FORSKNINGSTEKNIKERE VED FORSKNINGSCENTER RISØ SAMT KONSULENTER I ARBEJDSSTILSYNET

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet har med Dansk Metalarbejderforbund m.fl. den 12. februar 1998 indgået medfølgende organisationsaftale for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet.

Forsøg med nye lønsystemer

I tilslutning til fornyelse af organisationsaftalen har Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund indgået aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for de personalegrupper, der er omfattet af organisationsaftalen.

Aftalen om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer er optaget som bilag 4 til organisationsaftalen.

I forbindelse med sammenlægningen den 25. september 1996 af de hidtil tre selvstændige organisationsaftaler har de forhandlingsberettigede organisationer oplyst, at der ikke herved er sket ændringer i organisationernes forhandlings- og aftaleret. Aftaleparterne på organisationsside er følgende:

Ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv.:

Dansk Metalarbejderforbund

Dansk EL-Forbund

Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark

Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark.

Forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø:

Dansk Metalarbejderforbund.

Konsulenter i Arbejdstilsynet:

Dansk Metalarbejderforbund.

Organisationsaftalen udgør med virkning fra 1. april 1997 sammen med StK-fællesoverenskomsten af 30. juni 1997 det samlede overenskomstgrundlag.

Der er ikke ved sammenlægningen af de tre organisationsaftaler tilsigtet nogen udvidelse af de hidtidige dækningsområder.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Personkreds og dækningsområde

For Forskningscenter Risø's vedkommende omfatter organisationsaftalen forskningsteknikere, operatører og de hidtidige produktionsteknikere.

Til § 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveauekravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (fx selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt forde en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end hvad man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

Til § 3. Løn og lønanciennitet

For ingeniørassistenter er skalatrin 29 ændret til 30.

For forskningsteknikere bortfalder skalatrin 26, og for konsulenter bortfalder skalatrin 25.

De anførte lønændringer har virkning fra 1. april 1997 og omfatter kun de ansatte, der på dette tidspunkt var aflønnet efter ovennævnte skalatrin. Hidtidig oprykningssdato til nærmeste højere skalatrin bevares.

Med virkning fra samme dato er det aftalt, at yderligere 25 forskningsteknikere kan oprykkes til aflønning efter skalatrin 34 og 10 forskningsteknikere efter

skalatin 35. Oprykninger sker efter de hidtil ved Forskningscenter Risø aftalte kriterier.

Omsorgsdage

Organisationsaftalens bestemmelse om omsorgsdage er udgået. Tilsvarende bestemmelse fremgår af § 13 i StK-fællesoverenskomsten.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1997. Samtidigt ophæves cirkulære af 28. januar 1997 (Fmst. nr 9/97) om organisationsaftale for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere mv. ved Forskningscenter Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet

Finansministeriet

Den 8. juni 1998

P.M.V.

E.B.

T. T. Lind

ORGANISATIONSAFTALE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLEGE FORSKNINGSINSTITUTIONER MV., FORSKNINGSTEKNIKERE VED FORSKNINGSCENTER RISØ SAMT KONSULENTER I ARBEJDSSTILSYNET

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for følgende personalegrupper:

Ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., dog undtaget ved Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet/Risø samt Århus Universitet for så vidt angår det fysiske og kemiske institut.

Stk. 2. Forskningsteknikere, operatører og produktionsteknikere ved forskningscenter Risø.

Stk. 3. Som forskningstekniker betragtes faglærte, der har aflagt svendeprøve efter reglerne inden for jern- og metalindustrien i Danmark, og som efter

opgaveformulering fra videnskabelige medarbejdere og i samarbejde med disse tilrettelægger og udfører forsøgsopgaver samt selvstændigt udfører andet teknisk eksperimentelt arbejde. Personer, som har opnået faglig anerkendelse i henhold til Jernets Arbejdsgiverforenings og Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmarks regler herom, ligestilles med faglærte.

Stk. 4. Organisationsaftalen omfatter ligeledes forskningsteknikere, som gennem aflæggelse af en eksamen, fastsat af Forskningscenter Risø, har kvalificeret sig til som operatør at køre en reaktor eller forsøg i denne efter de herfor gældende regler og instruktioner.

Stk. 5. Konsulenter ved Arbejdstilsynet

§ 2. Ansættelse

Ansættelse sker i henhold til funktionærloven.

§ 3. Løn og lønanciennitet

Ingeniørassistenter.

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendeproe inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Stk. 2. Ingeniørassistenter aflønnes efter skalatrinene 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 og 37, der alle er 1-årige.

Stk. 3. En nyansat ingeniørassistent kan højst indplaceres på skalatrin 34.

Stk. 4. Ved overgang fra ansættelse som ingeniørassistent ved en af de af organisationsaftalen omfattede institutioner til en anden af organisationsaftalen omfattet institution som ingeniørassistent bevares optjent lønanciennitet.

Stk. 5. Ved umiddelbar overgang inden for den samme institution fra ansættelse som håndværker til ansættelse som ingeniørassistent indplaceres den pågældende på det trin på lønskalaen, på hvilket årslønnen ligger nærmest over den pågældendes hidtil oppebårne årsløn.

Stk. 6. Reglerne i stk. 3 - 5 træder i stedet for reglerne i fællesoverenskomstens § 5 om lønanciennitet.

Forskningsteknikere, Forskningscenter Risø

Stk. 7. Forskningsteknikere og operatører aflønnes efter skalatrinene 27, 28, 29, 30, 31, 32 og 33, der alle er 1-årige. En nyansat forskningstekniker kan højst indplaceres på skalatrin 30.

Stk. 8. 50 forskningsteknikere kan oprykkes til skalatrin 34 efter en konkret årlig resultat- og kvalifikationsvurdering.

Stk. 9. 10 forskningsteknikere kan oprykkes til skalatrin 35 efter en konkret årlig resultat- og kvalifikationsvurdering.

Det forudsættes at afgørelsen af hvilke forskningsteknikere, der i henhold til denne bestemmelse skal oprykkes til skalatrin 34 og 35, træffes efter forhandling mellem Forskningscenter Risø og forskningsteknikernes tillidsrepræsentant og på grundlag af de kriterier, som er beskrevet i Forskningscenter Risø's notat af 21. marts 1996 om kriterier og procedure for indplacering af forskningsteknikere på skalatrin 34.

Konsulenter, Arbejdstilsynet

Stk. 10. Konsulenter aflønnes efter skalatrinene 26, 27, 29, 31, 33, 35, 36 og 37, der alle er 2-årige.

Stk. 11. En nyansat konsulent kan højst indplaceres på skalatrin 33.

§ 4. Arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer. De i § 3 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag heraf.

Stk. 2. Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der lokalt er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen (fra 40 timer) opspares til senere afvikling.

Stk. 3. Såfremt der indføres en opsparingsordning, udløser arbejde på 40 timer pr. uge ikke krav på godtgørelse for overarbejde.

Stk. 4. Der tilkommer den ansatte frihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Eventuelt beordret eller godkendt overarbejde afspadsres inden for 4 måneder efter dets udførelse, medmindre særlig aftale træffes mellem institutionen og tillidsrepræsentanten. Overarbejdstimer afspadsres med tillæg af 50 %.

Stk. 2. Såfremt overarbejde ikke har kunnet afspadsres i henhold til stk. 1, ydes i stedet en godtgørelse, der for de tilgodehavende timer uden tillæg udgør 1/1924 af den til enhver tid gældende årsløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. For overarbejde ved tilkald og for overarbejde uden tilslutning til normal arbejdstid ydes overarbejdsbetaling for mindst 4 timer.

§ 6. Deltid

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

§ 7. Holddrift. Forskningscenter Risø

Arbejdstiden for 2. og 3. skift ved holddriftsarbejde er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. For hver 37 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 2 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Fridagene lægges efter aftale mellem Forskningscenter Risø og operatørerne på disponible dage.

Ved fratræden godtgøres det opsparede antal fridage/timer med almindelig timebetaling.

Stk. 3. For deltagelse i holddrift (7 skiftehold) på reaktor DR 3 ydes en holddriftsbetaling på 1.352 kr. pr. måned (1. oktober 1984-niveau). I beløbet er inkluderet betaling for manglende varsko, søn- og helligdagsvagter og natpenge.

Hvis holddriften ændres fra 7 skiftehold, ændres betalingen i forhold hertil.

Stk. 4. For ekstravagter, som pålægges operatørerne ud over de i det faste 7-holdsskifte indeholdte, ydes betaling efter de for tjenestemænd gældende regler om natpenge, lørdags/søndagsgodtgørelse.

Stk. 5. Vagtaftalen aftales lokalt.

§ 8. Arbejdsbestemte tillæg. Forskningscenter Risø

For arbejde i meteorologimaster samt for arbejde i højder ud over 5 meter over arbejdsplatform eller fra jorden ydes et ureguleret tillæg på 44,20 kr. pr. time.

Tillægget ydes ikke, når arbejdet udføres på bygget stillads eller lignende, hvor fast rækværk findes.

Stk. 2. For arbejde, som udføres af en forskningstekniker i underjordiske installationsgange under 1 meters højde, ydes et ureguleret tillæg på 15,38 kr. pr. time. For arbejde i underjordiske installationer over 1 meters højde ydes et ureguleret tillæg på 10,97 kr. pr. time.

§ 9. Tjenesterejser i udlandet

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

§ 10. Flyttegodtgørelse. Arbejdstilsynet

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 28, udbetales supplerende flyttegodtgørelse som for statens tjenestemænd i lønramme 1 - 16.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1997 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1999.

København, 12. februar 1998

Dansk Metalarbejderforbund
(for det samlede aftaleområde)
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
T. T. Lind

Dansk El-Forbund
(for ingeniørassistenter)
Jørgen Jørgensen

Forbundet Træ-Industri-Byg
i Danmark
(for ingeniørassistenter)
Knud Jensen

Blik- og Rørarbejderforbundet
i Danmark
(for ingeniørassistenter)
Kurt H. Jacobsen

Bilag 1

PROTOKOLLAT

**vedrørende de hidtidige produktionsteknikeres overgang til
aflønning som forskningsteknikere på Forskningscenter Risø**

5 hidtidige produktionsteknikere, som alle er på sluttrin i hidtidig lønskala (6. trin), overføres pr. 1. april 1995 til aflønning som forskningsteknikere og indplaceres på skalatrin 32.

Til disse 5 forskningsteknikere ydes et personligt tillæg på 7.200 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1984) til udligning ved bortfald af hidtidigt produktionstillæg.

Tillægget bortfalder med de pågældende forskningsteknikeres afgang fra Forskningscenter Risø.

København, den 25. september 1996

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

PROTOKOLLAT

Der er mellem parterne enighed om, at der fortsat tilkommer forskningsteknikere mv. på Forskningscenter Risø tjenestefrihed med løn på 1. maj.

København, den 25. september 1996

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

PROTOKOLLAT

VEDRØRENDE HVILETID MV. FOR KONSULENTER I ARBEJDSSTILSYNET

Mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund er der i forbindelse med overenskomsten af 1983 indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 10, stk. 1, aftales for konsulenter i Arbejdstilsynet, at den daglige hvileperiode kan udskydes for den enkelte medarbejder 5 gange pr. år i forbindelse med rutinemæssige undersøgelser på arbejdspladser, hvor der arbejdes i holddrift eller uden for normal arbejdstid samt 20 gange pr. år i forbindelse med rejsevirksomhed.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 30. november 1983

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

T.T. Lind

Aftale mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund om

**Vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for
ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutio-
ner,
forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø samt
konsulenter i Arbejdstilsynet**

Generelle bemærkninger

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Der bør derfor sikres tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksettes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opga-ver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til § 3.

Basislønnen er udtryk for den garanterede løn for alle nyansatte, således at differentieringen af lønnen inden for den enkelte personalekategori sker i form af aftaler om tillæg til enkeltpersoner eller grupper af ansatte.

4. Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Eksempler på kriterier til anvendelse ved lokale forhandlinger om fastsættelse af funktions- og kvalifikationstillæg mv. fremgår af **bilag 1**.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

5. Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:pension.

**Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for
ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner,
forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø samt
konsulenter i Arbejdstilsynet**

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for ingeniørassistenter, forskningsteknikere samt konsulenter.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v.

Stk. 2. Som led i forsøget kan der endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i

overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 4. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). I den faste løn medregnes eventuelle midlertidige tillæg, faste tillæg og eventuelle overgangstillæg. Overtidstillægget følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basisløn

§ 3. Basislønningerne træder i stedet for § 3 i organisationsaftalen for ingeniørassistenter, forskningsteknikere samt konsulenter.

Stk. 2. Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 3. *Ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner*

Basisløn: 230.000 kr.

Stk. 4. *Forskningsteknikere ved Risø*

Basisløn:

Løntrin 1. 220.000 kr.

Løntrin 2. 223.000 kr.

Stk. 5. *Konsulenter i Arbejdstilsynet*

Basisløn: 220.000 kr.

Stk. 6. Basisløntrinene i stk. 4. er et-årige. Oprykning fra løntrin 1. til løntrin 2. kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikations- tillæg.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 4. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg og arbejdsbestemte tillæg.

§ 5. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK - fællesoverenskomsten og § 7 i organisationsaftalen om holddrift. Endvidere ydes arbejdsbestemte tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8 ved Forskningscenter Risø.

Lønregulering

§ 6. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 7. Der indbetales pensionsbidrag på 12 pct. af den enkelte ansattes basisløn, varige tillæg iht. § 3 samt eventuelle overgangstillæg i.h.t. § 9.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomsten § 6.

Forhandling om løn og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 8. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Forslag til ændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløb kan opsiges i overensstemmelse med de i den enkelte aftale fastsatte regler herom.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 9. Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndele reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 10. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 11.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 11. Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftale mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 11. juni 1998

Dansk Metalarbejderforbund m.fl.

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

John J. Johnson

Bilag 1

Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg.

Fastsættelsen af kriterier for lokale kvalifikations- og funktionstillæg forudsættes udviklet lokalt. De nedenfor nævnte kriterier skal derfor udelukkende opfattes som inspiration. Der bør tages udgangspunkt i en lokal dialog om integration mellem løn- og personalepolitikken, herunder løn- og kompetenceudvikling.

Eksempler på kriterier for kvalifikationstillæg:

- * Efter- og videreuddannelse.
- * Ansvarlighed.
- * Arbejdskendskab, herunder erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet.
- * Fleksibilitet.
- * Serviceorientering.
- * Fornyelse og strategisk tænkning.
- * Arbejdskvalitet.
- * Selvstændighed i jobbet.
- * Engagement.
- * Samarbejde og social ansvarlighed.
- * Erfaring fra jobrokering, jobbytte eller lignende.
- * Individuelle resultater.
- * Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- * Rekruttering og fastholdelse.

Eksempler på kriterier for funktionstillæg:

- * Specialistfunktioner.
- * Ledelseskompetence, herunder personaleledelse.
- * Selvstændig beslutningskompetence.

- * Budgetansvar.
- * Komplex opgavevaretagelse.
- * Konsulentfunktioner.
- * Oplærings- eller uddannelsesfunktioner.
- * Omstillings- og udviklingsopgaver.
- * Projektdeltagelse.
- * IT-brugeransvarlig.
- * Planlægningsopgaver og/eller koordinationsopgaver.
- * Brugerkontakt mv.
- * Kompensation for særlige ulemper.

Eksemplerne er ikke udtømmende, idet andre kriterier, som de lokale parter er enige om, også kan lægges til grund for udmøntning af funktions-/kvalifikationstillæg.

Der bør være en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor, hvorfor de kriterier, som ligger til grund for tillæg bør fremgå af hver enkelt aftale.

Cirkulære af 8. juni 1998

Fmst. nr. 052/98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 96-3211/025-28

PKAT 053, 040,
113 og 116

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.