



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om overenskomst for

**Studerterundervisere ansat ved de
højere uddannelsesinstitutioner**

1997

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	1
OVERENSKOMST	5
Overenskomstens område	5
Ansættelse	5
Aflønning.....	6
Arbejdstimetotal mv.	8
Sygdom og barsel	9
Opsigelsesvarsel	10
Feriegodtgørelse	10
Ansættelseskontrakt mv.	10
Opsigelse af overenskomsten	11
PROTOKOLLAT	12

CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR STUDENTERUNDERVISERE ANSAT VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER

Finansministeriet, Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af danske Lægestuderende har indgået vedlagte overenskomst af 23. juni 1998, der træder i stedet for overenskomsten af 12. marts 1997.

Almindelige bemærkninger til overenskomsten

- 1) Overenskomsten finder anvendelse for studerende ansat som instruktører, timelønnede hjælpelærere, faglige vejledere og undervisningsassistenter på dispensation ved de under Undervisningsministeriet hørende højere uddannelsesinstitutioner samt studerende ansat som demonstratorer, præparatfremstillere og tekniske assistenter ved universiteterne.
- 2) Bestemmelsen om kursusdeltagelse i overenskomsten i § 2, stk. 8, vedrører alene kurser, hvori den ansatte deltager på tjenestestedets foranledning, d.v.s efter pålæg eller anmodning herom.

Til deltagelse i kurser på den ansattes foranledning, kan der ud fra en konkret vurdering ydes løn under kurset, såfremt der inden kurset er indgået aftale herom.

- 3) Opmærksomheden henledes på, at for studerende ansat med fast arbejdstidetal udbetales lønnen månedsvis bagud.
- 4) Opmærksomheden henledes på, at de i overenskomstens § 7 b nævnte regler om barsel og adoption er de for tjenestemænd gældende regler som ændret pr. 1. april 1991.

- 5) Bem. til § 8. For faglige vejledere, der er ansat med en gennemsnitlig beskæftigelse på mindst 15 timer ugentligt, finder funktionærloven anvendelse.
- 6) Parterne er enige om, at der ved indgåelse af den fælles overenskomst ikke er tilsigtet nogen ændring af Studenterundervisernes Landsforbunds og Foreningen af danske Lægestuderendes hidtidige forhandlingsretlige kompetence.
- 7) Opmærksomheden henledes på, at der i tilknytning til overenskomsten er indgået et protokollat om talsmænd for studenterundervisere m.fl. ansat ved de højere uddannelsesinstitutioner.

I det omfang protokollatets bestemmelser svarer til bestemmelserne i aftale for overenskomstansatte tillidsrepræsentanter i staten m.v., jf. Finansministeriets aftale med CFU, kan der som udgangspunkt anvendes samme fortolkninger.

Protokollatet er optaget som bilag til overenskomsten.

Tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forventes forelagt Finansministeriet.

Det er aftalt, at de (gamle) grundbeløb (niveau 1. oktober 1984) omregnes til **nye grundbeløb pr. 1. oktober 1997**, og procentreguleringen nulstilles. Der er alene tale om en teknisk omlægning.

Omregningen er sket ved, at de hidtidige grundbeløb er sammenlagt med procentreguleringen pr. 1. april 1997. Ved omregningen til nyt grundbeløb er beløbene ikke afrundet.

Omregningen træder i kraft med virkning fra 1. april 1998 for grundløn og tillæg.

Grundløn og tillæg er i overenskomsten anført i det nye grundbeløb medmindre andet er nævnt. Grundløbet pr. 1. april 1984 er anført umiddelbart efter i parentes og kursiv.

Nærværende cirkulære har virkning fra 1. april 1997. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 12. marts 1997 (Fmst. nr. 22/97) om overenskomst for studenterundervisere ansat ved de højere uddannelsesinstitutioner.

Finansministeriet

Den 23. juni 1998

P. M. V.

E. B.

Klaus Matthiesen

OVERENSKOMST FOR STUDENTERUNDERVISERE ANSAT VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER

Overenskomstens område

§ 1. Overenskomsten omfatter studerende ansat som undervisningsassistenter, instruktorer, timelønnede hjælpelærere, demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere, jf. § 2.

Ansættelse

§ 2. Ved undervisningsassistenter forstås studerende, der ansættes i undervisningsassistentstillinger i henhold til § 20, stk. 2, i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 728 af 9. september 1993 om ansættelse af lærere og videnskabelige medarbejdere ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet.

Stk. 2. Ved timelønnede instruktorer og hjælpelærere forstås studerende ansat i timelønnede hjælpelærerstillinger, jf. § 20, stk. 2, i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 728 af 9. september 1993 om ansættelse af lærere og videnskabelige medarbejdere ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet. Ansættelse som instruktør og hjælpelærer forudsætter, at den studerende har bestået 1. del af embedseksamen eller et studium svarende hertil.

Stk. 3. Ved demonstratorer forstås studerende, der bistår ved undervisningen på universiteternes medicinske-anatomiske institutter. Ansættelse som demonstrator forudsætter, at den studerende har bestået 1. del-A.

Stk. 4. Ved præparatfremstillere forstås studerende ansat til fremstilling, nummerering, beskrivelse, montering og vedligeholdelse af præparater til studiesamlinger mv. ved de lægevidenskabelige fakulteter.

Stk. 5. Ved tekniske assistenter forstås studerende ansat som vagter på studiesale ved de lægevidenskabelige fakulteter.

Stk. 6. Ved faglige vejledere forstås studerende, der er ansat på en uddannelsesinstitution omfattet af lov nr. 334 af 27. maj 1993 om universiteter m.fl. til varetagelse af de specielle vejledningsopgaver på institutionen, jf. Undervisningsministeriets cirkulære om uddannelses- og erhvervsvejledning ved de videregående uddannelsesinstitutioner af 30. april 1982.

Den faglige vejledning omfatter endvidere deltagelse i studieorienterede møder i gymnasieskoler.

§ 3. Til faglige vejledere, der med tjenestestedets godkendelse deltager i grunduddannelsen, ydes der i uddannelsesugen timebetaling for det antal timer, den faglige vejleder deltager i grunduddannelsen. Der kan dog maksimalt ydes betaling for 37 timer.

For ansatte, der på tjenestestedets foranledning deltager i kurser, ydes der timebetaling for det antal timer den pågældende deltager i kurset, dog maksimalt med 7,4 timer pr. dag.

Aflønning

§ 4. Undervisningsassistenter aflønnes pr. arbejdstime svarende til sats I i Finansministeriets cirkulære af 3. oktober 1991 om timelønnet undervisning med et grundbeløb, der udgør det i stk. 2 anførte beløb.

Stk. 2. Undervisningsassistenter, instruktører, timelønnede hjælpelærere, demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere aflønnes pr. arbejdstime med følgende grundbeløb. Lønnen er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997, efterfulgt af det gamle grundbeløb (pr. 1.10.84), der er skrevet i parentes og kursiv:

	Pr. 1/4 1997 kr. pr. time
Undervisnings- assistenter	172,92 (129,11)
Instruktører, hjælpe- lærere og demonstra- torer	153,22 (114,40)
Tekniske assistenter ^{*)}	114,68 (85,62)
Faglige vejledere	136,52 (101,93)
Præparatfremstillere	132,86 (99,20)

^{*)}Til tekniske assistenter kan der på tjenestestedets foranledning ydes et kvalifikationstillæg pr. 2,18 kr. (1,63 kr.) pr. time, såfremt de udfører særligt kvalificeret arbejde i forhold til det arbejde, som tekniske assistenter i almindelighed udfører.

Stk. 3. For studerende ansat med fast arbejdstidmetal udbetales lønnen månedsvist bagud.

§ 5. Grundbeløbene (1. april 1984) i henhold til overenskomstens § 3, stk. 2 reguleres pr. 1. april 1997 med 33,9349 pct.

Stk. 2. Skalløn og tillæg i henhold til denne overenskomst, inkl. procentregulering efter stk. 1, omregnes pr. 1. april 1998 til nye grundbeløb (niveau 1. oktober 1997), og procentreguleringen nulstilles.

Stk. 3. Fra 1. april 1998 forhøjes procentreguleringen til 0,8871 pct. Procentreguleringen forhøjes yderligere pr. 1. oktober 1998 med 1,4785 procentpoint.

Stk. 4. Fra 1. april 1998 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning for ansatte i staten.

Arbejdstimetal mv.

§ 6. I det omfang, der pålægges de i § 2, stk. 1 og 2, nævnte studerende konfrontationstimer, regnes der normalt med 1 1/2 times forberedelse pr. undervisningstime i overensstemmelse med reglerne om timelønnet undervisning på universitetsniveau (sats I) i Finansministeriets cirkulære af 3. oktober 1991. Såfremt den til konfrontationstimen nødvendige forberedelsestid er væsentlig mindre end den nævnte forberedelsestid, vil den kunne nedsættes eller helt bortfalde efter aftale mellem den forhandlingsberettigede organisation og Undervisningsministeriet eller - efter bemyndigelse fra dette - pågældende undervisningsinstitution.

Stk. 2. Tidsforbruget for opgavestillelse, der ikke indgår i den løbende undervisning, herunder eksamensopgaver, betales alene med den fastsatte arbejdstimelønsats.

Stk. 3. For opgaveretning ydes ligeledes alene den fastsatte arbejdstimelønsats for den tid, der medgår til retning af opgaverne.

Stk. 4. For mundtlig eksamination ydes til undervisningsassistenter, der fungerer som eksaminatorer, den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønsats med tillæg af forberedelsestid på 60 minutter. Der ydes betaling for mindst 1 eksaminationstime.

Stk. 5. For deltagelse i møder i kollegiale organer ydes ikke særskilt betaling.

Sygdom og barsel

§ 7. Såfremt der ved ansættelse inden for et undervisningsår er aftalt en undervisningsperiode på 4 måneder eller derover eller et undervisningstimental på 50 eller derover - for demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere dog en ansættelsesperiode svarende til 1 semesters undervisning eller derover - ydes der:

- a) Løn under sygdom, der kan kræves dokumenteret ved lægeattest, for det antal arbejdstimer, der ville være forbundet med den/det undervisning/ arbejde, som den ansatte på grund af sygdommen har været ude af stand til at varetagge.

Sådan sygeløn kan højst ydes i 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder.

For personer - bortset fra demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere - der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, eller som inkl. beskæftigelsen i henhold til denne overenskomst har mere end fuld beskæftigelsesgrad, gælder, at aflyste timer i videst muligt omfang skal søges læst senere, og at der for timer, der tidligere er betalt med sygeløn, ikke ydes ny betaling.

- b) Løn under barsel og adoption efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Denne bestemmelse gælder ikke for personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds. Til personer, der er deltidsbeskæftiget andetsteds, ydes ikke løn under barsel og adoption i det omfang den pågældende inkl. beskæftigelsen i henhold til denne overenskomst har mere end fuld beskæftigelsesgrad.

Løn under barsel og adoption kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

Opsigelsesvarsel

§ 8. Ansættelsesforholdet kan inden for ansættelsesperioden fra den ansattes side opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned og fra institutionens side med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 2. Ansættelsesforholdet ophører ved ansættelsesperiodens udløb, medmindre genansættelse har fundet sted.

Feriegodtgørelse

§ 9. Til ovennævnte lønninger ydes feriegodtgørelse med 12,5 pct.

Ansættelseskontrakt mv.

§ 10. Såfremt ansættelsen for undervisningsassistenter, instruktører og timelønnede hjælpelærere må påregnes at ville vare 4 måneder eller derover, skal der forud for ansættelsen træffes skriftlig aftale om ansættelsesvilkårene, herunder om arbejdets omfang og ansættelsesperiodens længde. Tilsvarende gælder for de i § 2, stk. 3, 4, 5 og 6 nævnte studerende, hvis ansættelse må påregnes at ville svare til et semesters undervisning eller derover.

Opsigelse af overenskomsten

§ 11. Denne overenskomst har virkning fra den 1. april 1997, og kan af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1999.

København, den 23. juni 1998

Studerterundervisernes Landsforbund
P. f. v.

Kirstine Kærn

Foreningen af danske Lægestuderende
P. f. v.

Brian Bjørn

Finansministeriet
P. M. V
E. B.

Klaus Matthiesen

PROTOKOLLAT OM TALSMÆND TIL OVERENSKOMSTEN FOR STUDENTERUNDERVISERE M.FL. ANSAT VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER

Der er mellem parterne enighed om, at der etableres en talsmandsordning for studenterundervisere ved de højere uddannelsesinstitutioner på følgende vilkår.

§ 1. Valg af talsmand

På enhver institution - for større institutioners vedkommende - i en afdeling af denne kan vælges 1 talsmand for hver overenskomstgruppe, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

Stk. 2. Hvis medarbejderne ønsker det, og institutionens ledelse er enig heri, kan der vælges flere end 1 talsmand.

Stk. 3. Talsmanden vælges blandt organiserede medarbejdere med mindst 4 måneders tilknytning til uddannelsesinstitutionen. Valget anmeldes skriftligt af den pågældendes organisation. Ansættelsesmyndigheden er berettiget til over for organisationen at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at ansættelsesmyndigheden har modtaget meddelelse fra organisationen.

Stk. 4. Talsmanden vælges for 1 år ad gangen.

§ 2. Talsmandens virksomhed

Det er talsmandens pligt såvel over for sin organisation som over for ansættelsesmyndigheden at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ansættelsesmyndighedens ledelse og dennes repræsentant.

Stk. 2. Talsmanden fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, talsmanden er valgt iblandt, og kan som sådan over for institutionens ledelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Talsmanden skal holdes orienteret ved forestående uansøgt afskedigelse af personale inden for ansættelsesperioden, og holdes bedst muligt orienteret om ansættelse af personale og andre skridt fra ledelsens side inden for overenskomstgruppen.

§ 3. Tidsforbruget til talsmandsarbejde

Talsmanden må anvende den tid, der er nødvendig til talsmandsarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Talsmanden skal dog udføre sine hverv sådan, at de medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes produktive arbejde.

§ 4. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejde inden for institutionen

Hvis der af institutionen lægges beslag på en medarbejder i dennes egenskab af talsmand, ydes der medarbejderen samme løn eller tilsvarende frihed uden lønafkorting, som han/hun ville have opnået, hvis vedkommende i det pågældende tidsrum havde været beskæftiget med sit sædvanlige arbejde.

Stk. 2. Ved henvendelse i spørgsmål, der angår institutionen og medarbejderne, fra en talsmand til institutionens stedlige repræsentant eller institutionens ledelse ydes løn som anført i stk. 1.

§ 5. Transportgodtgørelse

Hvis et talsmandsområde omfatter flere adskilte arbejdssteder, ydes der talsmanden transportgodtgørelse ved hvervets udførelse efter de til enhver tid gældende regler for statens tjenestemænd. Det samme gælder, hvis talsmanden af institutionen tilkaldes uden for sin normale arbejdstid.

§ 6. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejdet uden for institutionen

Hvis det er nødvendigt, at en medarbejder i sin normale arbejdstid må forlade institutionen for at opfylde sine forpligtelser som talsmand, skal der forud træffes

aftale herom med institutionens stedlige repræsentant, jf. dog stk. 2. I disse tilfælde ydes der løn som anført i § 4.

Stk. 2. Hvis talsmanden i en akut situation ikke kan træffe forudgående aftale, jf. stk. 1, skal pågældende ved først givne lejlighed orientere om fraværet over for institutionens stedlige repræsentant.

Stk. 3. Efter aftale med institutionen gives der talsmanden frihed i passende omfang til at deltage i faglige kurser mv., jf. herved lønnings- og pensionsministeriets cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971.

§ 7. Afskedigelse

Afsked af en talsmand skal være rimeligt begrundet i talsmandens eller ansættelsesmyndighedens forhold.

Stk. 2. Inden en talsmand afskediges, skal sagen være forhandlet efter følgende regler:

1. Sagen skal forhandles mellem ansættelsesmyndigheden og vedkommende organisation, som talsmanden er medlem af. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat.
2. Hvis personaleorganisationen skønner, at den påtænkte afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i talsmandens eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan personaleorganisationen inden for en frist på 14 dage efter den i punkt 1 nævnte forhandling skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat.

Stk. 3. Afsked af en talsmand kan inden for ansættelsesperioden ske med et varsel på 3 måneder. Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, kan afsked af talsmanden ske med det varsel, der følger af overenskomsten.

Stk. 4. I tilfælde, hvor talsmandens adfærd begrundes bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 2 og 3. I sådanne tilfælde skal ansættelsesmyndigheden tage skridt til at afholde en forhandling med den personaleorganisation, talsmanden er medlem af, snarest muligt. Hvis perso-

naleorganisationen skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i talsmandens forhold, kan personaleorganisationen inden for en frist af 14 dage efter forhandlingen skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter.

§ 8. Uoverensstemmelser

Tvist om forståelsen af denne aftale søges bilagt ved forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 23. juni 1998

Studenterundervisernes Landsforbund
P. f. v.

Kirstine Kærn

Finansministeriet
P. M. V.
E. B.

Klaus Matthiesen

Foreningen af danske Lægestuderende
P. f. v.

Brian Bjørn

Cirkulære af 23. juni 1998

Fmst. nr. 077-98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1218 København K

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 1997-3211/098-5

PKAT 107

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris: kr.

h:\f11\pil\aftaler\sulfadl1997.ny.doc