



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om organisationsaftale for

**Ledere og lærere ved produktions-
skoler**

1997

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	1
Generelle bemærkninger	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	2
ORGANISATIONSAFTALE	5
§ 1. Dækningsområde.....	5
§ 2. Ansættelse	5
§ 3. Lærere	5
§ 4. Ledere	6
§ 5.	7
§ 6.	7
§ 7. Tillæg.....	8
§ 8. Deltidsansættelse	8
§ 9. Lønanciennitet	8
§ 10. Pension	9
§ 11. Overarbejde	9
§ 12. Funktion i højere stilling	10
§ 13.	10
§ 14. Løn.....	10
§ 15. Opsigelse	10
§ 16. Ledere	10
§ 17. Lærere	10
§ 18. Overgangsordning, pension	11
§ 19. Ikrafttræden	12
BILAG	13

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAF-TALE FOR LEDERE OG LÆRERE VED PRODUKTIONSSKOLER

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har fornyet organisationsaftalen for ledere og lærere ved produktionsskoler pr. 1. april 1997.

Generelle bemærkninger

Der er foretaget en ændring af overgangsbestemmelsen i forhold til organisationsaftalen af 21. marts 1997. Ændringen indebærer, at funktionstillæg, der blev ydet før det nye overenskomstgrundlags ikrafttræden, og som er højere end rammen efter § 7, stk. 2, kan bevares som personlig ordning.

Denne organisationsaftale træder derfor i stedet for den tidligere udsendte organisationsaftale.

Der er endvidere aftalt forhøjelser af pensionsbidrag pr. 1. april 1998 og pr. 1. januar 1999.

Endelig henledes opmærksomheden på, at der mellem Finansministeriet og centralorganisationerne er indgået aftale om nyt grundbeløbsniveau. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 25. november 1997 (Fmst.nr. 66/97). Aftalen indebærer, at reguleringsprocenten 0-stilles pr. 1. oktober 1997. Hidtidige tillæg omregnes til nye grundbeløb i niveau 1. oktober 1997, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med procentreguleringen pr. 1. april 1997.

Som konsekvens af aftalen er grundbeløb for tillæg i denne organisationsaftale anført i niveau 1. oktober 1997. De hidtidige grundbeløb er angivet i parentes i niveau oktober 1984.

De nye grundbeløb har virkning fra 1. april 1998.

En beskrivelse af lærernes arbejdsopgaver fremgår af bilag 1.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Ad § 2, stk. 1

Ved tidsbegrænset ansættelse forstås i denne aftale en ansættelse, hvor datoen for ansættelsens ophør fastsættes på ansættelsestidspunktet.

Ansættelse finder normalt sted uden tidsbegrænsning.

Tidsbegrænset ansættelse kan eksempelvis benyttes ved

- vikariater for ansatte med hel eller delvis tjenestefrihed i et bestemt tidsrum (barselsorlov, uddannelsesorlov eller lignende)
- vikariater ved sygdom
- varetagelse af en bestemt arbejdsopgave af begrænset varighed

Endvidere kan tidsbegrænset ansættelse ske ved overgang fra timeløn til månedsløn, jf. § 13.

Den usikkerhed, der kan være om, hvor mange elever der vil blive tilmeldt undervisningen, kan ikke i sig selv begrunde en tidsbegrænset ansættelse.

Ad § 6

En årselev opgøres som 1 elev i minimum 30 timer om ugen i 42 uger. Skolens aktiviteter vedrørende indtægtsdækket virksomhed mv. indgår i grundlaget for klassificeringen.

Ad § 6, stk. 3

Ændring af afdelingslederens klassificering uden for pulje forudsætter væsentlig stillingsændring, dvs. en stillingsmæssig ændring som kan sidestilles med oprettelse af en ny stilling. En stigning i antal årselever kan ikke alene begrunde en væsentlig stillingsmæssig ændring.

Ad §§ 16 og 17

Produktionsskoler, der er en del af en kommunal ungdomsskole omfattes først af organisationsaftalen for ledere og lærere ved produktionsskoler fra det tidspunkt, hvor disse skoler etableres som selvejende institutioner, dvs. senest pr. 31. december 1997. På dette tidspunkt finder organisationsaftalens overgangsbestemmelser anvendelse, jf. §§ 16, 17 og 18 dog således, at lærere, inden en måned efter at skolen er etableret som selvejende institution, kan vælge at forblive i det hidtidige lønforløb som personlig ordning, jf. § 17, stk. 4.

Ad § 17, stk. 1

Ansatte, som vælger at overgå til det nye lønforløb, indplaceres på grundlag af den hidtidige samlede faste årlige løn pr. 30. marts 1997. Den hidtidige samlede faste årlige løn består af skalalønnen samt evt. faste tillæg.

Beregningen af den hidtidige samlede faste årlige løn foretages på grundlag af statslige skalatrin tillagt værdien af evt. faste tillæg, dvs., tillæg i grundbeløb opregnet med 32,0144 pct.

Indplacering i det nye lønforløb sker på det løntrin, som er lig med den hidtidige løn eller, såfremt denne størrelse ikke eksisterer, på nærmeste højere løntrin.

Eksempel 1: En hidtidig samlet årlig løn bestående af skalatrin 31, stedtillægssats V samt et fast tillæg på 6.500 kr. (1.10.84-niveau).

Den hidtidige samlede løn udgør således 230.809 kr. (statslige skalatrin) plus 6.500 kr. i tillæg (1.10.84-niveau) opregnet med 32,0144 pct. = 239.390 kr.

Indplacering sker herefter på det løntrin i nedenstående tabel, som er lig med den hidtidige løn.

Da denne størrelse ikke eksisterer, indplaceres på nærmeste højere løntrin, dvs. 241.580 kr. (kolonne 4 under stedtillægssats V, række 3). Det fremtidige løntrin fremgår af kolonnen til højre i tabellen, samme række. I dette tilfælde skalatrin 31 + 6.800 kr. (1.10.84-niveau).

Hidtidige løn pr. 30. marts 1997					Indplaceres fremover på
II	III	IV	V	VI	
219.288	222.898	225.399	229.009	231.510	S27+6.800
226.326	229.619	231.900	235.194	237.474	S29+6.800
233.681	236.615	238.646	241.580	243.611	S31+6.800
241.367	243.894	245.644	248.171	249.920	S33+6.800
249.400	251.470	252.903	254.973	256.405	S35+6.800
257.790	259.346	260.424	261.980	263.059	S37+6.800

Ad § 17, stk. 4 og 5

Bestemmelserne i § 17, stk. 4 og 5 er personlige ordninger, som er gældende så længe læreren forbliver i den nuværende stilling. Ved stillingsskift (overgang til anden produktionsskole) indplaceres efter §§ 5, 6, 7 og 9.

Ad § 17, stk. 4

Denne bestemmelse henvender sig fortrinsvist til lærere, som før organisationsaftalens ikrafttræden var aflønnet med en højere løn end skalatrin 37 med tillæg af 6.800 kr. i grundbeløb.

Finansministeriet

Den 7. august 1998

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

ORGANISATIONSAFТАLE FOR LEDERE OG LÆRERE VED PRODUKTIONSSKOLER

Nærværende organisationsaftale udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem LC/OC og Finansministeriet det samlede overenskomstgrundlag. Fællesoverenskomstens § 4, stk. 3 og 4, §§ 5, 12 og 15 samt afsnit III vedr. elever finder ikke anvendelse.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen finder anvendelse for ledere og lærere og ansatte med andre elevrettede pædagogiske funktioner ved produktionsskoler omfattet af Lov nr. 449 af 14. juni 1995 om daghøjskoler og produktionsskoler mv.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse efter denne organisationsaftale kan ske som

1. fast ansættelse
2. tids- eller opgavebegrænset ansættelse
3. timelønnet ansættelse, jf. afsnit II.

Arbejdstid

§ 3. Lærere

Den årlige arbejdstid udgør for fuldtidsbeskæftigede 1924 timer, inkl. ferie og søgnehellidage, svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

Stk. 2. Under hensyntagen til skolens målsætning, vedtægter og egenart forhandles mellem skolens ledelse og medarbejderne/tillidsrepræsentanten et regelsæt gældende for et år vedrørende arbejdstidens fordeling på de enkelte aktiviteter, idet det sikres, at der i fornødent omfang afsættes tid til lærerens egen forberedelse og planlægning samt til pædagogisk administrative opgaver.

Stk. 3. Arbejdstiden placeres fortrinsvis på ugens 5 første hverdage.

Stk. 4. I tilfælde, hvor der planlægges tjeneste på lørdage samt søn- og helligdage, har den ansatte ret til en erstatningsfridag, der placeres snarest muligt efter den mistede fridag efter drøftelse mellem skolen og den ansatte.

Stk. 5. Ud over kombinerede undervisnings- og produktionsaktiviteter og dertil hørende forberedelse mv. afsættes der 118 timer til bl.a. følgende opgaver, som varetages af lærerne inden for den fastsatte årsnorm:

- fælles planlægning og koordinering mv. af de samlede undervisnings- og produktionsaktiviteter
- deltagelse i ekskursioner og lejrskoler
- deltagelse i skolens sociale/kulturelle aktiviteter
- deltagelse i relevante møder, kurser og konferencer.

Oplistningen er ikke udtømmende.

Læreren er forpligtet til at deltage i de aktiviteter, der henhører under ovennævnte opgaver.

Der foretages ikke optælling af denne del af arbejdstiden. Omfanget af de aktiviteter, som den enkelte skal deltage i, skal tilpasses under hensyntagen til den årlige arbejdstidsnorm.

Stk. 6. Ved rådighedstjeneste mellem kl. 23.00 og kl. 7.00 medregnes tiden med 1/3 af arbejdstimetallet, når læreren kan opholde sig i sit eget hjem, og med 3/4, når læreren har pligt til at tage natophold i vagtværelse på skolen.

§ 4. Ledere

For ledere gælder reglerne for statens tjenestemænd uden højeste arbejdstid, herunder reglerne om godtgørelse for merarbejde til chefer.

Stk. 2. Viceforstandere og afdelingsledere, som er tillagt mindre end 1040 timer til ledelsesmæssige og pædagogisk/administrative opgaver, er dog omfattet af §§ 3 og 9.

Løn

§ 5. Lærere aflønnes på skalatrinene 27, 29, 31, 33, 35, 37.

§ 6. Forstandere aflønnes som følger:

<u>Skoler med</u>	<u>Lønramme (sk.tr.)</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
001 - 029 årselever	33 (46)	5.400 (4.000)
030 - 059 årselever	34 (47)	
060 - 089 årselever	34 (47)	5.400 (4.000)
090 - 119 årselever	34 (47)	14.700 (11.000)
120 - 149 årselever	35 (48)	14.700 (11.000)
150 - årselever	36 (49)	14.700 (11.000)

Stk. 2. Viceforstandere aflønnes som følger:

<u>Skoler med</u>	<u>Lønramme (sk.tr.)</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
024 - 059 årselever	31 (40, 42, 44)	2.700 (2.000)
060 - 089 årselever	31 (40, 42, 44)	6.700 (5.000)
090 - 119 årselever	32 (43, 45)	5.400 (4.000)
120 - 149 årselever	33 (46)	5.400 (4.000)
150 - årselever	34 (47)	5.400 (4.000)

Klassificering sker efter antal årselever eller for nyetablerede skoler første gang ved etableringstidspunktet. Ved fald af deltagerantal bevarer forstanderen/viceforstanderen klassificeringen som en personlig ordning.

Ændring af klassificering som følge af højere årselevtal sker, når skolen i 2 skoleår i træk har haft et højere årselevtal.

Stk. 3. Afdelingsledere aflønnes som følger:

<u>Afdelinger med</u>	<u>Lønramme (sk.tr.)</u>	<u>Særligt tillæg kr.</u>
024 - 059 årselever	31 (40, 42, 44)	2.700 (2.000)
060 - 089 årselever	31 (40, 42, 44)	6.700 (5.000)
090 - 119 årselever	32 (43, 45)	5.400 (4.000)
120 - 149 årselever	33 (46)	5.400 (4.000)
150 - årselever	34 (47)	5.400 (4.000)

Klassificering sker efter antal årselever for nyetablerede afdelinger. Ved fald af deltagerantal bevarer afdelingslederen klassificeringen som en personlig ordning. Ændringer af klassificering uden for pulje kræver væsentlig stillingsændring.

§ 7. Tillæg

Ud over lønnen efter § 5, stk. 1, ydes der læreren et særligt tillæg, der udgør 9.100 (6.800) kr. i årligt grundbeløb. Der ydes ikke herudover nogen form for arbejdstidsbestemte ulempeydelse.

Stk. 2. Til lærere, der varetager særlige arbejdsfunktioner, såsom tilsyns- og tilkaldeordninger, ved dyrehold, landbrug, gartneri mv., kan ydes et særligt tillæg på indtil 10.700 (8.000) kr. i årligt grundbeløb.

Der kan herudover ydes tillæg af lokallønspulje.

§ 8. Deltidsansættelse

Såfremt ansættelse sker på deltid, nedsættes lønnen efter §§ 5 og 7 forholdsmæssigt.

§ 9. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på 1. trin i lønforløbet, medmindre der tillægges anciennitet efter nedenstående bestemmelser. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2. Ansatte oprykkes til næste trin i lønforløbet efter hver 2 års lønanciennitet.

Stk. 3. Tidligere beskæftigelse ved produktionsskolevirksomhed medregnes i lønancienniteten.

Stk. 4. For forstandere, viceforstandere og afdelingsledere kan der medregnes lønanciennitet for tidligere beskæftigelse på samme stillingsniveau ved en produktionsskole.

Stk. 5. Ansættelsesmyndigheden kan tillægge forhøjet lønanciennitet, hvis den pågældende forud for ansættelsen har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer af betydning for arbejdets udførelse.

Stk. 6. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit.

Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjenes halv lønanciennitet.

§ 10. Pension

Skolen indbetaler pensionsbidrag til Lærernes Pension.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør i alt 12 pct. fordelt med 4 pct. i egetbidrag og 8 pct. i arbejdsgiverbidrag, jf. dog overgangsordning i § 18.

Stk. 3. Pensionsbidraget beregnes af den pensionsgivende løn, jf. §§ 5 og 6, opregnet med 100/96.

Stk. 4. Med virkning fra 1. april 1998 forhøjes pensionsbidraget til 12,9 pct. fordelt med 4,3 procent i egetbidrag og 8,6 pct. i arbejdsgiverbidrag, idet pensionsbidraget beregnes af den pensionsgivende løn opregnet med 100/95,7.

Stk. 5. Med virkning fra 1. januar 1999 forhøjes pensionsbidraget til 14,1 pct. fordelt med 4,7 pct. i egetbidrag og 9,4 pct i arbejdsgiverbidrag, idet pensionsbidraget beregnes af den pensionsgivende løn opregnet med 100/95,3.

§ 11. Overarbejde

Overarbejde skal så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Der foreligger overarbejde, når den årlige arbejdstidsnorm, jf. § 3, er overskredet. Overarbejdet skal være beordret og/eller godkendt og kontrollabelt.

Stk. 3. Overarbejde afspadseres med tillæg af 50 pct. inden udløbet af den efterfølgende opgørelsesperiode. Afspadseringens placering tilrettelægges efter drøftelse med læreren.

Stk. 4. Såfremt afspadsering ikke er mulig, honoreres overarbejde med betaling svarende til 1/1924 af vedkommende lærers årsløn på udbetalingstidspunktet med tillæg af 50 pct.

§ 12. Funktion i højere stilling

Hvis skolens ledelse bestemmer, at en ansat midlertidigt skal fungere i en højere stilling, ydes funktionstillæg efter de for tjenestemænd gældende regler.

Afsnit II. Timelønnede

§ 13. Som timelønnede ansættes personer, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med sygdom, andet fravær og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse under 3 måneders varighed.

Stk 2. Timelønnede overgår til månedsløn efter 3 måneders sammenhængende beskæftigelse.

§ 14. Løn

Arbejdstimelønnen udgør 1/1924 af lønnen iht. § 5, stk. 1 og § 7.

§ 15. Opsigelse

Timelønnede kan afskediges og forlange sig afskediget til fratræden den følgende dag.

Afsnit III. Ikrafttrædelse og overgangsordning

Overgangsordning, løn

§ 16. Ledere

Forstandere og andre ledere indplaceres ved overenskomstens ikrafttræden lønmæssigt efter antal årselever i 1996.

Har lederen/lederne hidtil oppebåret en højere aflønning end lønnen efter overenskomstens § 6, bevares den hidtidige aflønning som en personlig ordning.

§ 17. Lærere

Lærere, der var ansat ved skolen forud for overenskomstens ikrafttræden, indplaceres på det løntrin, hvor den pågældende vil oppebære en samlet løn, dvs. inkl. tillæg efter § 7, stk. 1, der er lig med eller - såfremt den størrelse ikke eksisterer - nærmest over den faste løn, læreren hidtil har oppebåret inkl. tillæg. Har den hidtidige løn været højere end lønnen på skalatrin 37 inkl. tillæg, indplaceres læreren på slutløn (skalatrin 37), jf. dog stk. 4 og 5.

Stk. 2. For lærere, der hidtil har været skalatrinsaflønnet, foretages beregningen af lærerens hidtidige løn på grundlag af lønningerne på de statslige skalatrin og med anvendelse af den for staten gældende procentregulering på indplacerings-tidspunktet.

Stk. 3. Oprykning sker efter 2 år, dog senest på det tidspunkt, hvor den pågæl-dende efter det hidtidige lønforløb ville have opnået en løn, der var højere end efter det nye lønforløb inkl. tillæg.

Stk. 4. Lærere, der forud for overenskomstens ikrafttræden har været ansat i henhold til en kollektiv overenskomst for skolen, kan inden udgangen af maj 1997 vælge at forblive i det hidtidige lønforløb som personlig ordning.

Stk. 5. Lærere, der indplaceres efter stk. 1, og som inkl. tillæg efter § 7, stk. 1, pr. 31.3.97 vil oppebære en løn, der er lavere end lønnen pr. 30.3.97, oppebærer et personligt tillæg, der udgør forskellen mellem lønnen pr. 31.3.97 og lønnen pr. 30.3.97. Tillægget nedsættes i takt med samtlige fremtidige lønstigninger og lønreguleringer, indtil det er helt bortfaldet.

Stk. 6. Lærere der hidtil har oppebåret et højere funktionstillæg end rammen efter § 7, stk. 2, kan bevare det højere funktionstillæg som en personlig ordning. I sådanne tilfælde ses bort fra funktionstillægget ved indplacering efter stk. 1-5.

§ 18. Overgangsordning, pension

For ansatte, der forud for overenskomstens ikrafttræden ikke var omfattet af en pensionsordning, eller var omfattet af en pensionsordning, hvor bidraget udgjorde under 6 pct., udgør pensionsbidraget pr. 1.4.97 6 pct. fordelt med 2 pct. i egetbidrag og 4 pct. i arbejdsgiverbidrag. Pensionsbidraget beregnes af den pensionsgivende løn opregnet med 100/98. Pr. 1.4.98 forhøjes det samlede pensionsbidrag til 12,9 pct., jf. § 10.

Stk. 2. For skoler, der forud for overenskomstens ikrafttræden var omfattet af en pensionsordning, hvor det samlede bidrag udgjorde mere end 12 pct., indbe-tales pensionsbidrag til Lærernes Pension med de hidtidige bidragsprocenter, dog maksimalt 15 pct.

For ansatte, der forud for overenskomstens ikrafttræden var aflønnet efter ska-latrin 39 eller højere, og som efter overenskomstens ikrafttræden aflønnes efter et lavere skalatrin, beregnes pensionen efter det hidtidige grundlag.

§ 19. Ikrafttræden

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1997 og erstatter organisationsaftale af 21. marts 1997.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 1999.

København, den 7. august 1998

Lærernes
Centralorganisation

Anni Herfort Andersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

Bilag

Beskrivelse af læreropgaver på produktionsskoleområdet

Opgaverne, der er beskrevet i punkterne 1-4, udspringer direkte af lovens krav til skolernes virksomhed. Der er enighed om, at opgavernes omfang og deres tilrettelæggelse varierer fra skole til skole, afhængig af lokale forhold. Listen over opgaver er ikke en udtømmende beskrivelse af læreropgaverne.

Læreropgaver:

1. Planlægning, forberedelse, gennemførelse og evaluering af praktisk arbejde, produktion og teoretisk undervisning i tilknytning hertil. Herunder faglig instruktion i brug af maskiner og værktøj mv., undervisning i fagteori, sikkerhedsregler og integreret undervisning, samt etablering af praktikaftaler.

2. Planlægning, forberedelse, gennemførelse og evaluering af undervisning i grundlæggende færdigheder efter behov, herunder læsning, regning og edb.

3. Vejledningsopgaver, herunder:

Erhvervs- og uddannelsesvejledning, personlig rådgivning og FUU-vejledning.

4. Administration i tilknytning til undervisningen:

Budget/regnskab og deltagerregistrering.

Evt. tilsyn med inventar og udstyr.

5. Intern og eksternt møde- og kursusvirksomhed:

- lærermøder

- kontakt til kommunale sagsbehandlere/ungdomsvejledere

- skolesamarbejde

- efteruddannelse af pædagogisk og faglig art.

6. Tilrettelæggelse og gennemførelse af ekskursioner (én eller flere dage), udvekslingsophold og lign.

Deltagelse i skolens folkeoplysende aktiviteter.

7. Særlige tilsynsopgaver, afhængig af skolens produktionslinier, f.eks. dyrehold, gartneri, landbrug, kan endvidere varetages af andre end skolens faste personale.

Evt. tilsyn med fælles inventar og udstyr.

I lærernes arbejdstid indgår følgende hverv efter de derom gældende regler:

- medarbejderrepræsentant i skolens bestyrelse
- tillidsrepræsentant
- sikkerhedsrepræsentant
- medlem af samarbejdsudvalg.

Cirkulære af 7. august 1998

Fmst. nr. 080-98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1218 København K

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-50/60111-18

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tif. 43 63 23 00. Pris: kr.

h:\f11\pil\aftaler\produkt.mes.doc