



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om organisationsaftale for

Marketings- og salgschefer, udviklingschefer, udviklings- og salgschefer og uddannelseschefer ved AMU-centrene

1998

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	
Generelle bemærkninger.....	1
ORGANISATIONSAFTALE	
§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Lønssystemet	3
§ 3. Basisløn	3
§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg samt resultatløn.....	3
§ 5. Lønregulering.....	4
§ 6. Pension.....	4
§ 7. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.....	4
§ 8. Overgangsordning for ansatte før 1. april 1998.....	4
§ 9. Midlertidig tjeneste i højere stilling	5
§ 10. Arbejdstid	5
§ 11. Merarbejde.....	5
§ 12. Øvrige bestemmelser	5
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse.....	6
BILAG	7

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR MARKETINGS- OG SALGSCHEFER, UDVIKLINGS-CHEFER, UDVIKLINGS- OG SALGSCHEFER OG UDDANNEL- SESCHEFER VED AMU-CENTRENE

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte organisationsaftale af 6. oktober 1998 for marketings- og salgschefer, udviklingschefer, udviklings- og salgschefer og uddannelseschefer ved AMU-centrene.

Organisationsaftalen udgør sammen med CO II-fællesoverenskomsten af 18. februar 1998 det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1998 og afløser Finansministeriets reglement af 16. marts 1994.

Organisationsaftalen indeholder et permanent nyt lønsystem, der omfatter alle nuværende og kommende ansatte.

Finansministeriet

Den 6. oktober 1998

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

ORGANISATIONSAFTALE FOR MARKETINGS- OG SALGS- CHEFER, UDVIKLINGS-CHEFER, UDVIKLINGS- OG SALGSCHEFER OG UDDANNELSESCHEFER VED AMU-CENTRENE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter marketings- og salgschefer, udviklingschefer, udviklings- og salgschefer og uddannelseschefer ansat ved AMU-centrene (i det følgende kaldet de ansatte).

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt evt. resultatløn, jf. § 4, stk. 4.

§ 3. Basisløn

Basislønnen udgør 315.314 kr. årlig.

Beløbet er angivet i grundbeløb 1. oktober 1997.

§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg samt resultatløn

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen

- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked

d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Stk. 4. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 5. Lønregulering

Basislønnen og lokalt aftalte funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Pension

Der indbetales et pensionsbidrag på 15 pct. af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg i henhold til § 4.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Styrelsen indbetaler pensionsbidragene til PFA-pension.

§ 7. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

Forhandlinger og indgåelse af aftaler sker efter reglerne i bilaget.

§ 8. Overgangsordning for ansatte før 1. april 1998

Indplacering sker på basislønnen i henhold til § 3.

Stk. 2. Hvis den samlede faste løn ved indplacering på basislønnen, inkl. evt. nye varige tillæg i henhold til § 4, stk. 1-2 er lavere end den hidtidige samlede faste løn ydes et tillæg til udligning af forskellen.

Stk. 3. Den hidtidige pulje til ydelse af individuelle tillæg bortfalder. Evt. midlertidige tillæg ydet af denne pulje fortsætter dog, indtil de udløber og indgår ikke i beregningen efter stk. 2.

Stk. 4. Udligningstillægget er pensionsgivende, jf. § 6.

Stk. 5. Udligningstillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning eller anden uansøgt forflyttelse opretholdes udligningstillægget dog.

§ 9. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Der ydes betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 10. Arbejdstid

Den i § 3 fastsatte løn forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, hvorved forstås en arbejdstid svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

§ 11. Merarbejde

Der ydes godtgørelse for merarbejde efter de for statstjenestemænd i egentlige chefstillinger gældende regler.

§ 12. Øvrige bestemmelser

De ansatte er ikke omfattet af aftalen om lokal- og chefløn og rammeaftalen om effektivisering og udvikling.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 1998 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1999.

København, den 6. oktober 1998

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

§ 1. Centrale aftaler forhandles og indgås mellem Finansministeriet og vedkommende centralorganisation/overenskomstorganisation.

Stk. 2. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 2. Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens/overenskomstens/aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 5. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

§ 3. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløns kan

opsiges i overensstemmelse med de herom i den enkelte aftale fastsatte regler.

Cirkulære af 6. oktober 1998

Fmst. nr. 100-98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 1998-50/60112-3

PKAT 539

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00. Pris: kr.

h:\f11\pil\aftaler\mark.doc