



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Forsøg med nye lønsystemer for  
tjenestemænd/tjenestemandslignende  
ansatte ved Kystinspektoret og  
Statens Uddybningsmateriel ved  
Statshavnsadministrationen i Esbjerg  
inden for Luftfartsvæsenets  
Personaleforbunds forhandlingsområde**

**1998**

## **Cirkulære om forsøg med nye lønsystemer for tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte ved Kystinspektoratet og Statens Uddybningsmateriel ved Statshavnsadministrationen i Esbjerg inden for Luftfartsvæsenets Personaleforbunds forhandlingsområde.**

### **Generelle bemærkninger**

1. Vedlagte aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer ved Kystinspektoratet og Statens Uddybningsmateriel ved Statshavnsadministrationen i Esbjerg.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder f.eks. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i aftalen taget udgangspunkt i § 6 i rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvorefter forsøgene etableres med et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønssystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

#### **2. Til § 2, stk. 3.**

Forhåndsftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller

flere ansatte udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

### **3. Til § 6**

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til funktions- og kvalifikationsstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

### **4. Til § 9**

*Ad stk. 1-2*

Efter § 9, stk. 1, indplaceres tjenestemænd samt tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder i pensionsmæssig henseende i den lønramme/skalatrinsforløb, der var gældende forud for forsøgets iværksættelse. Dette ”skyggeforløb” lægges til grund for pensionsberegningen i tilfælde af pensionering i forsøgsperioden.

Som led i implementeringen af de konkrete lønforsøg bør de lokale parter på grundlag af gældende klassificeringsaftaler udarbejde en oversigt over den hidtidige klassificering af de stillinger, der omfattes af det nye lønsystem. Personlige klassificeringer markeres med \*).

Hvis der i forbindelse med lønændringer indgås aftale om pensionsmæssig indplacering i højere lønramme/skalatrinsforløb, jf. § 9, stk. 3, revideres oversigten i overensstemmelse hermed.

Ved oprettelse af nye/genbesættelse af ledige stillinger i forsøgsperioden skal der tilsvarende – af hensyn til fastlæggelsen af den pensionsmæssige status

- indgås aftale om den ”bagvedliggende” klassificering i det hidtidige lønsystem. Oversigten ajourføres i overensstemmelse hermed.

*Ad stk. 5:*

Kompetencen til – som et supplement til tjenestemandspensionsordningen – at aftale pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg i det nye lønsystem efter reglerne i rammeaftalen af 18. maj 1995 er i forsøgsperioden delegeret til de lokale aftalparter.

I forbindelse med eventuelle overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af *midlertidige* tillæg til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrationsomkostninger – specielt for så vidt angår mindre og korterevarende tillæg – kan være relativt store i forhold til pensionsbidragsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

De lokale parter aftaler pensionsbidragets størrelse, dog maksimalt 15 pct. Arbejdsgiverbidraget udgør 2/3 og egetbidraget 1/3. Tillægsbeløbet justeres for egetbidraget, dvs. at tillægget forinden beregning af pensionsbidragene skal opregnes med værdien af egetbidraget.

Pensionsbidrag kan kun aftales for så vidt angår varige og midlertidige tillæg, og der kan ikke aftales pensionsbidrag af udligningstillæg efter aftalens § 11, stk. 3.

Finansministeriet, den 17. november 1998

P.M.V.

E.B.

**Johan Husfeldt**



**Aftale om  
forsøg med nye lønsystemer  
for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte ved Kystinspektoratet og Statens Uddybningsmateriel ved Statshavnsadministrationen i Esbjerg inden for Luftfartsvæsenets personaleforbunds forhandlingsområde.**

**§ 1.** Denne aftale gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

*Stk. 2.* Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er anført.

*Stk. 3.* Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

**Lønsystemet mv.**

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer etableres - medmindre andet aftales - som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6-8 og §§ 10-13, dvs. med en landsdækkende basisløn, der kan suppleres med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

*Stk. 2.* Som led i forsøget kan der endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

*Stk. 3.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

*Stk. 4.* Overtidsbetaling beregnes på grundlag af en timeløn, der udgør 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg) jf. §§ 4 - 6, hvortil lægges et overtidstillæg på 50 pct.

*Stk. 5.* Ansatte i løngruppe 1 og 2, jf. §§ 4-5 er omfattet af reglerne om højeste arbejdstid. Eventuelt merarbejde godtgøres efter de herom gældende regler i tjenestemændenes arbejdstidsaftale.

### **Basislønninger**

**§ 3.** Bestemmelserne i § 4-6 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler.

*Stk. 2.* Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

**§ 4.** Løngruppe 1 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på områder, der forudsætter relevant uddannelse eller længerevarende erfaring, eller som kræver en stor specialviden, eller på områder med ledelsesansvar for et mindre antal medarbejdere.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis:

	1. oktober 1997
Basisløntrin 1	190.800 kroner
Basisløntrin 2	194.000 kroner

*Stk. 3.* Basisløntrin 1 er et-årigt. Oprykning fra basisløntrin 1 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

**§ 5.** Løngruppe 2 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende større områder, der forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden, eller hvor der er tale om områder med selvstændig kompetence i afgørelser og et ikke ubetydeligt ansvar eller ledelsesansvar for et større antal medarbejdere.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis:

1. oktober 1997  
213.400 kroner

### **Funktions- og kvalifikationstillæg**

**§ 6.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i årlige grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 7.** Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler, medmindre andet aftales lokalt.



*Stk. 2.* Lokalt indgåede aftaler om konvertering af arbejdstidsbestemte tillæg m.v. til fast tillæg, jf. rammeaftalen af 26. januar 1996 om konvertering, løber videre som en del af det nye lønsystem.

### **Lønregulering**

**§ 8.** Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 9.** I forsøgsperioden indplaceres tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder i pensionsmæssig henseende i den lønramme/skalatrinsforløb, der var gældende forud for forsøgets iværksættelse med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

*Stk. 2.* Ved pensionering i forsøgsperioden beregnes tjenestemandspensionen herefter på grundlag af den pensionsgivende løn på det skalatrin, hvorpå den pågældende på pensioneringstidspunktet var indplaceret i henhold til stk. 1.

*Stk. 3.* Hvis der i forsøgsperioden aftales oprykning til en højere basisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme/skalatrinsforløb, indgår parterne samtidig aftale om, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme/skalatrinsforløb.

*Stk. 4.* For ansatte, der er fyldt 60 år ved indgåelse af individuelle aftaler om oprykning til højere pensionslønramme/skalatrinsforløb i henhold til stk. 3,

---

har ændringen kun virkning for pensionsberegningen, hvis den pågældende forbliver ansat indtil det fyldte 64. år og i mindst 2 år efter oprykningen.

*Stk. 5.* For tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder kan der lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg ydet i henhold til § 6, jf. reglerne i rammeaftale af 18. maj 1995 om pensionsbidrag af visse faste tillæg. Det samlede pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til StK:Supplementspension i Din Bank A/S. For ansatte, som er fyldt 60 år på det pågældende tidspunkt, første indbetaling til ordningen foretages, skal indbetalingen dog ske til StK:Supplementslivrente i StK:Pension.

*Stk. 6.* For tjenestemandslignende ansatte med en forsikringsmæssig bidragsfinansieret pensionsordning indbetales pensionsbidrag efter reglerne i den hidtil gældende pensionsordning. Pensionsbidraget beregnes af basislønnen samt af varige tillæg i henhold til § 6. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

### **Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 10.** Forhandling om og indgåelse/opsigelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11-13.

### **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 11.** Indplacering sker på grundlag af den hidtidige lønramme efter nedenstående bestemmelser:

- a. ansatte i lønramme 15-21 indplaceres i løngruppe 1
- b. ansatte i lønramme 22 og derover indplaceres i løngruppe 2

*Stk. 2.* Allerede ansatte, der henføres til løngruppe 1 indplaceres på nærmest højere trin i løngruppen i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

*Stk. 3.* Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udlig-  
ner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det  
nye lønsystem.

*Stk. 4.* Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved  
lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillæg efter stk. 3 eller med lokalt  
aftalte tillæg efter § 6. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved perio-  
dens udløb.

*Stk. 5.* Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer  
slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse  
svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra  
det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige  
lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke  
i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller  
senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkom-  
mende anciennitetstrin.

*Stk. 6.* Eventuelle efterfølgende anciennitetsstigninger i basislønsystemet  
modregnes ikke i tillæg ydet i henhold til stk. 5.

*Stk. 7.* Alle løndele reguleres som anført i § 8, stk. 1. Eventuelle tillæg efter  
stk. 4, som tidligere har været uregulerede, reguleres dog fortsat ikke.

*Stk. 8.* Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af  
denne aftales andre bestemmelser.

### **Øvrige bestemmelser**

**§ 12.** Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte omfattet af denne  
aftale er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

*Stk. 2.* Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men  
som uansøgt flyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af  
reglerne i § 11.

*Stk. 3.* Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 11 tilsvarende anvendelse.

*Stk. 4.* Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt flyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 13.

### **Eventuel tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 13.** Hvis denne aftale ikke pr. 1. april 2001 afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning i henhold til den lønramme/skalatrinsindplacering, der gjaldt forud for forsøgets iværksættelse.

*Stk. 2.* Ved overgangen skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

*Stk. 3.* Ansatte, for hvem der i forsøgsperioden er aftalt oprykning til en højere basisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme, og hvis pensionsmæssige indplacering er reguleret i overensstemmelse hermed, jf. § 9, stk. 3, indplaceres ved tilbagegang til det hidtidige lønsystem i den højere lønramme.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 14.** Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig indtil 1. april 2001, hvor den bortfalder.

København, den 4. november 1998

Luffartsvæsenets Personaleforbund  
**Irene Riise Rasmussen**

Statsansattes Kartel  
**Niels Juul**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Lone Retoft**

Cirkulære af 17. november 1998

Fmst. nr. 102-98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 12. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K  
Telefon 33 92 33 33  
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-50/60141-6

PKAT 201, 211

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.                      Pris      kr.