

CIRKULÆRE OM AFTALE OM FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR TJENESTEMANDSANSATTE OG TJENESTEMANDSLIGNENDE ANSATTE MINISTERIALBETJENTE, PEDELLER m.fl.

Generelle bemærkninger

1. I medfør af rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer har Finansministeriet med Statsansattes Kartel og

Forbundet for Tjenestemænd under Fødevarer- og Undervisningsministeriet,

Foreningen for Funktionærer i Fiskerikontrollen, Rednings- og Havundersøgelsesskibene,

Foreningen af Tjenestemænd ved Slotte og Ministerialbygninger,

Foreningen af Tjenestemænd ved Statens Samlinger,

Ministerialbetjentforeningen og

Ministerialchaufførklubben af 1948,

indgået medfølgende aftale om vilkår for forsøg med nye lønsystemer for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte inden for de nævnte foreningers forhandlingsområde.

Aftalen har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder f.eks. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i aftalen taget udgangspunkt i § 6 i rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvorefter forsøgene etableres med et mindstebasislønsystem.

Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønsystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og StK/foreningerne.

Iværksættelse af forsøg på områder, hvor basislønnen som i nærværende aftale er fastsat i form af en mindstebasisløn, forudsætter, at de lokale parter forinden har opnået enighed om, hvorvidt forsøget bygger på mindstebasislønnen eller en særlig i den forbindelse lokalt aftalt basisløn.

For de af denne aftale omfattede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte gælder fortsat reglerne i tjenestemændenes arbejdstidsaftale. Undtaget herfra er ansatte for hvem, der centralt eller lokalt er aftalt særlige regler om arbejdstid, f.eks. ministerialbetjente, der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 3.

Forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere ansatte udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til §§ 4-8

Da lønnen i alle løngrupperne er fastsat som en mindstebasislønsats, giver det mulighed for lokalt at aftale en højere basisløn for den/de pågældende stillingskategorier, herunder for enkeltstillinger, der efter deres indhold væsentligt afviger fra stillingskategorien generelt. De lokalt aftalte basislønninger kan ikke indeholde anciennitetstrin.

Lokale aftaler om en basisløn, der fraviger mindstebasislønnen, kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel, dog tidligst til bortfald 1 år efter ikrafttrædelsen. Ved lokalaftalens bortfald bevarer allerede ansatte den hidtidige basisløn som en personlig ordning.

Hvis der i forsøgsperioden sker oprykning/aftales en højere basislønsats og sådan lønændring i den hidtidige lønsystem ville have haft form af oprykning til en højere lønramme, indgår de lokale parter samtidig aftale om, at tjenestemanden i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme.

4. Til § 9

Hensyn til geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at det af bemærkningerne til tillidsrepræsentantaftalen fremgår, at tillidsrepræsentanter ikke lønmæssigt og udviklingsmæssigt skal stilles ringere end andre omfattet af nye lønsystemer og derfor skal have samme mulighed for at få tillæg ud over (mindste)basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

5. Til § 12, stk. 1-3

Efter § 12, stk. 1, indplaceres ansatte med en tjenestemandspensionsordning i pensionsmæssig henseende i den lønramme/lønrammeforløb/skalatrins-forløb, der var gældende forud for forsøgets iværksættelse. Dette ”skyggeforløb” lægges til grund for pensionsberegningen i tilfælde af pensionering i forsøgsperioden.

Som led i implementeringen af de konkrete lønforsøg bør de lokale parter på grundlag af gældende klassificeringsaftaler udarbejde en oversigt over den hidtidige klassificering af de stillinger, der omfattes af det nye lønsystem. Personlige klassificeringer markeres med *).

Hvis der i forbindelse med lønændringer indgås aftale om pensionsmæssig indplacering i højere lønramme, jf. § 12, stk. 3, revideres oversigten i overensstemmelse hermed.

Ved oprettelse af nye/genbesættelse af ledige stillinger i forsøgsperioden skal der tilsvarende – af hensyn til fastlæggelsen af den pensionsmæssige status - indgås

aftale om den ”bagvedliggende” klassificering i det hidtidige lønsystem. Oversigten ajourføres i overensstemmelse hermed.

6. Til § 12, stk. 5

Kompetencen til – som et supplement til tjenestemandspensionsordningen – at aftale pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg i det nye lønsystem efter reglerne i rammeaftalen af 18. maj 1995 er i forsøgsperioden delegeret til de lokale aftalparter.

I forbindelse med overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af *midlertidige* tillæg til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en forsikringsmæssig pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrationsomkostninger – specielt for så vidt angår mindre og korterevarende tillæg – kan være relativt store i forhold pensionsbidragsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

De lokale parter aftaler pensionsbidragets størrelse, dog inden for det i rammeaftalen angivne maksimum. Arbejdsgiverbidraget udgør 2/3 og egetbidraget 1/3. Tillægsbeløbet justeres for egetbidraget, dvs. at tillægget forinden beregning af pensionsbidragene skal opregnes med værdien af egenbidraget.

Pensionsbidrag kan kun aftales for så vidt angår varige og midlertidige tillæg, og der kan ikke aftales pensionsbidrag af det særlige tillæg efter aftalens § 14, stk. 2.

Finansministeriet,

den 28. oktober 1999.

P.M.V.

E.B.

Niels Erik Bisgaard

Aftale om vilkår for forsøg med nye lønsystemer for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, som er omfattet af de foran nævnte foreningers forhandlingskompetence

§ 1. Denne aftale gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. april 1999 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er anført.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøget.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer etableres - medmindre andet aftales - som et mindstebasislønsystem, jf. rammeaftalens §§ 6-8 og §§ 10-13, samt tillæg til rammeaftalen, dvs. med en landsdækkende mindstebasisløn eller eventuelt en lokalt aftalt højere basisløn, der kan suppleres med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

Stk. 2. Som led i forsøget kan der endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den enkelte måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 4. Personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, fastlægges i overensstemmelse med reglerne i tjenestemændenes arbejdstidsaftale eller anden særlig aftale, herunder om rådighedstjeneste.

Overtidsbetaling beregnes på grundlag af en timeløn, der udgør 1/1924 af den samlede faste løn (ekskl. evt. rådighedstillæg), jf. §§ 4-9, hvortil lægges et overtidstillæg på 50 pct. Undtaget herfra er dels ministerialbetjente, der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer, jf. herved § 9, stk. 4, dels de, som i deres hidtidige lønrammeplacering var undtaget fra reglerne om højeste tjenestetid, og for hvem eventuelt merarbejde godtgøres efter de herom gældende regler i tjenestemændenes arbejdstidsaftale.

Basislønninger

§ 3. Bestemmelserne i §§ 4 - 8 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler.

Stk. 2. Alle mindstebasislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

§ 4. **Løngruppe 1** omfatter stillinger, der ikke kan henføres til en højere løngruppe.

Stk. 2. Mindstebasislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis:

172.000 kr.

§ 5. **Løngruppe 2** omfatter stillinger, som ikke forudsætter håndværksmæssig uddannelse, men

- indebærer begrænset arbejdsledelse eller
- forudsætter særlig erfaring og viden af betydning for jobbet eller
- forudsætter en landbrugsuddannelse, herunder landbrugstekniker.

Stk. 2. Mindestbasislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis:

182.000 kr.

§ 6. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der

- indebærer varetagelse af kvalificeret arbejde, der forudsætter særlig viden og færdigheder, eller
- forudsætter ansvar for et større driftsområde eller
- forudsætter arbejdsledelse af et vist omfang eller
- forudsætter uddannelse som gartner, dyretekniker/-assistent eller veterinærsygeplejerske.

Stk. 2. Mindestbasislønnen for løngruppe 3 udgør på årsbasis:

193.000 kr.

§ 7. Løngruppe 4 omfatter stillinger, der indebærer

- varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde, der forudsætter håndværksmæssig uddannelse eller særlig viden og færdigheder på tilsvarende niveau, eller
- arbejdsledelse.

Stk. 2. Mindestbasislønnen for løngruppe 4 udgør på årsbasis:

209.000 kr.

§ 8. Løngruppe 5 omfatter stillinger, der indebærer egentligt ledelsesansvar for et større antal medarbejdere og varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde, der forudsætter relevant faglig uddannelse eller særlig viden og færdigheder på tilsvarende niveau. Endvidere omfatter gruppen stillinger, der efter hidtidig praksis ville være henført til lrm. 24 og derover.

Stk. 2. Mindestbasislønnen for løngruppe 5 udgør på årsbasis:

228.000 kr.

Funktions- og kvalifikationstillæg

§ 9. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i årlige grundbeløb (niveau 1. okt. 1997).

Stk. 4. Til ministerialbetjente, der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer, ydes et særligt tillæg på 81.000 kr. (niveau 1. okt. 1997). Tillægget ydes som godtgørelse for, at de pågældende ikke er omfattet af arbejdstidsreglerne mm. for statens tjenestemænd, jfr. herved aftale af 27. sep. 1982 med COI.

Stk. 5. Til fiskeribetjente m.fl., som deltager i fiskerikontrolarbejde, ydes et kontroltillæg på 10.000 kr. (niveau 1. okt. 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 10. Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Undtaget herfra er betjente m.fl., der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer, og som fortsat er omfattet af aftale af 27. sep. 1982 mellem finansministeren og COI.

Lønregulering

§ 11. Mindestbasislønnen eller den lokalt aftalte basisløn og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 12. I forsøgsperioden indplaceres tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionslignende pensionsordninger i pensions-mæssig henseende i den lønramme/det lønrammeforløb, der var gældende forud for forsøgets iværksættelse med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

Stk. 2. Ved pensionering i forsøgsperioden beregnes tjenestemandspensionen herefter på grundlag af den pensionsgivende løn på det skalatrin, hvorpå den pågældende på pensioneringstidspunktet var indplaceret i henhold til stk. 1.

Stk. 3. Hvis der i forsøgsperioden aftales oprykning til en højere mindstebasisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme/lønrammeforløb/skalatrinsforløb, indgår parterne samtidig aftale om, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme/lønrammeforløb/skalatrinsforløb.

Stk. 4. For ansatte, der er fyldt 60 år ved indgåelse af individuelle aftaler om oprykning til højere pensionslønsramme/lønrammeforløb/skalatrinsforløb i henhold til stk. 3, har ændringen kun virkning for pensionsberegningen, hvis der er forløbet 2 år eller mere mellem aftalens ikrafttrædelsestidspunkt og pensionsbegivenhedens indtræden.

Stk. 5. For tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionsordning kan der lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg ydet i henhold til § 9, jf. reglerne i rammeaftale af 18. maj 1995

om pensionsbidrag af visse faste tillæg. Det samlede pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til Din Bank A/S.

Stk. 6. For tjenestemandslignende ansatte med en forsikringsmæssig bidragsfinansieret pensionsordning indbetales pensionsbidrag efter reglerne i den hidtil gældende pensionsordning. Pensionsbidraget beregnes af basislønnen samt af varige tillæg i henhold til § 9. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 13. Forhandling om og indgåelse/opsigelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11-13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 14. Indplacering sker i den løngruppe, hvortil stillingen er henført, og på basis af den hidtidige faste løn (excl. midlertidige tillæg) til det fastsatte eller det aftalte kronebeløb.

Stk. 2. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 3. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillæg efter stk. 2 eller med lokalt aftalte tillæg efter § 9. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 4. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. april 1999 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 5. Alle løndelevreguleres som anført i § 11, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 3, som tidligere har været uregulerede, reguleres dog fortsat ikke.

Stk. 6. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 15. Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som uansøgt flyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 14.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 14 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt flyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Tillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 16.

Eventuel tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 16. Hvis denne aftale ikke pr. 1. april 2002 afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning i henhold til den lønrammeindplacering, der gjaldt forud for forsøgets iværksættelse.

Stk. 2. Ved overgangen skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Stk. 3. Ansatte, for hvem der i forsøgsperioden er aftalt oprykning til en højere mindstebasisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme, og hvis pensionsmæssige indplacering er reguleret i overensstemmelse hermed, jf. § 12, stk. 3, indplaceres ved tilbagegang til det hidtidige lønsystem i den højere lønramme.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 17. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig indtil 1. april 2002, hvor den bortfalder.

København, den 6. oktober 1999.

Statsansattes Kartel
Niels Juul

Forbundet for Tjenestemænd under Fødevarer-
og Undervisningsministeriet
Poul Poulsen

Foreningen af Funktionærer i Fiskerikontrollen,
Rednings- og Havundersøgelsesskibene
Bjarne Eilers

Foreningen af Tjenestemænd ved Slotte og
Ministerialbygninger
Eigil J. K. Nielsen

Foreningen af Tjenestemænd ved Statens
Samlinger
Ole Weikop

Ministerialbetjentforeningen
Connie Lorentsen

Ministerialchaufførklubben af 1948
Torben Jørgensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lone Retoft

Cirkulære af 28. oktober 1999	
Fmst. nr. 066-99	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 12. kontor Adresse: Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 32 80 30	
J.nr. 98-50/60142-2	PKAT 201 m.fl.
Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00. Pris 10,- kr.	