



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Overenskomst for  
Studererundervisere ved de højere  
uddannelsesinstitutioner**

**1999**



**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

.....	3
-------	---

**OVERENSKOMST**

§ 1. Overenskomstens dækningsområde .....	5
§ 2. Ansættelse.....	5
§ 3. Kursusdeltagelse .....	6
§ 4. Aflønning .....	6
§ 5. Lønudbetaling.....	7
§ 6. Procentregulering.....	7
§ 7. Arbejdstimetal mv.....	8
§ 8. Sygdom og barsel.....	9
§ 9. Opsigelsesvarsel.....	10
§ 10. Feriegodtgørelse.....	10
§ 11. Ansættelseskontrakt mv.....	10
§ 12. Implementering af deltidsdirektivet.....	10
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse .....	11

**PROTOKOLLAT**

§ 1. Valg af talsmand .....	13
§ 2. Talsmandens virksomhed .....	13
§ 3. +Tidsforbruget til talsmandsarbejdet .....	14
§ 4. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejde .....	14
§ 5. Transportgodtgørelse.....	14
§ 6. Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejdet uden for institutionen.....	15
§ 7. Afskedigelse .....	15
§ 8. Uoverensstemmelser .....	16



---

## **CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR STUDENTERUNDERVISERE VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER**

1. Finansministeriet, Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af danske Lægestuderende har indgået vedlagte overenskomst af 11. oktober 2000, der træder i stedet for overenskomsten af 23. juni 1998.

### **2. Bemærkninger til overenskomsten**

#### **Til § 1. Overenskomstens dækningsområde**

Overenskomsten finder anvendelse for studerende ansat som instruktører, timelønnede hjælpelærere, faglige vejledere og undervisningsassistenter på dispensation ved de under Undervisningsministeriet og Forskningsministeriet hørende højere uddannelsesinstitutioner samt studerende ansat som demonstratorer, præparatfremstillere og tekniske assistenter ved universiteterne.

Overenskomsten finder tillige anvendelse ved følgende institutioner under Kulturministeriet:

Det Kongelige Danske Kunstakademis Arkitektskole  
Arkitektskolen i Århus  
Danmarks Biblioteksskole  
Rytmask Musikkonservatorium  
Det Jyske Musikkonservatorium

**Til § 3. Kursusdeltagelse**

Bestemmelsen om kursusdeltagelse i § 3 vedrører alene kurser, hvori den ansatte deltager på tjenestestedets foranledning, dvs. efter pålæg eller anmodning herom.

Til deltagelse i kurser på den ansattes foranledning, kan der ud fra en konkret vurdering ydes løn under kurset, såfremt der inden kurset er indgået aftale herom.

**Til § 4. Aflønning**

Grundløn og tillæg i overenskomsten er anført i grundbeløb pr. 1. oktober 1997, medmindre andet er nævnt.

**Til § 9. Opsigelsesvarsel**

For faglige vejledere, der er ansat med en gennemsnitlig beskæftigelse på mindst 15 timer ugentligt, finder funktionærloven anvendelse.

**3. Bemærkninger til protokollatet**

I det omfang protokollatets bestemmelser svarer til bestemmelserne i aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne for tillidsrepræsentanter i staten m.v., kan der som udgangspunkt anvendes samme fortolkninger.

**4. Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves cirkulære af 23. juni 1998 (Fmst. nr. 077-98) om overenskomst for studenterundervisere ansat ved de højere uddannelsesinstitutioner.

Finansministeriet  
Personalestyrelsen

Den 19. oktober 2000

P.M.V.

E.B.

**Torben Møller**

## OVERENSKOMST FOR STUDENTERUNDERVISERE VED DE HØJERE UDDANNELSESINSTITUTIONER

### Overenskomstens dækningsområde

§ 1. Overenskomsten omfatter studerende ansat som undervisningsassistenter, instruktører, timelønnede hjælpelærere, demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere, jf. § 2.

### Ansættelse

§ 2. Ved undervisningsassistenter forstås studerende, der ansættes i undervisningsassistentstillinger i henhold til § 20, stk. 2, i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 728 af 9. september 1993 om ansættelse af lærere og videnskabelige medarbejdere ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet og § 12 i Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 650 af 31. august 1998 om ansættelse af lærere og videnskabelige medarbejdere ved universiteter m.fl. under Forskningsministeriet.

*Stk. 2.* Ved timelønnede instruktører og hjælpelærere forstås studerende ansat i timelønnede hjælpelærerstillinger, jf. de i stk. 1 nævnte bekendtgørelser. Ansættelse som instruktør og hjælpelærer forudsætter, at den studerende har læst ved en højere læreanstalt i 2 år og har bestået de inden for dette tidsrum forudsatte prøver og eksaminer.

*Stk. 3.* Ved demonstratorer forstås studerende, der bistår ved undervisningen på universiteternes medicinske-anatomiske institutter. Ansættelse som demonstrator forudsætter, at den studerende har bestået Fase 1.

*Stk. 4.* Ved præparatfremstillere forstås studerende ansat til fremstilling, nummerering, beskrivelse, montering og vedligeholdelse af præparater til studiesamlinger mv. ved de lægevidenskabelige fakulteter.

*Stk. 5.* Ved tekniske assistenter forstås studerende ansat som vagter på studie sale ved de lægevidenskabelige fakulteter.

*Stk. 6.* Ved faglige vejledere forstås studerende, der er ansat på en uddannelsesinstitution omfattet af lov nr. 334 af 27. maj 1993 om universiteter m.fl. til varetagelse af de specielle vejledningsopgaver på institutionen, jf. Undervisningsministeriets cirkulære om uddannelses- og erhvervsvejledning ved de videregående uddannelsesinstitutioner af 30. april 1982.

Den faglige vejledning omfatter endvidere deltagelse i studieorienterede møder i gymnasieskoler.

### **Kursusdeltagelse**

**§ 3.** Til faglige vejledere, der med tjenestestedets godkendelse deltager i grunduddannelsen, ydes der i uddannelsesugen timebetaling for det antal timer, den faglige vejleder deltager i grunduddannelsen. Der kan dog maksimalt ydes betaling for 37 timer.

For ansatte, der på tjenestestedets foranledning deltager i kurser, ydes der timebetaling for det antal timer den pågældende deltager i kurset, dog maksimalt med 7,4 timer pr. dag.

### **Aflønning**

**§ 4.** Undervisningsassistenter aflønnes pr. arbejdstime svarende til sats I i Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning. Grundbeløbet pr. 1/10 97 fremgår af stk. 2.

*Stk. 2.* Undervisningsassistenter, instruktører, timelønnede hjælpelærere, demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere aflønnes pr. arbejdstime med følgende grundbeløb (1/10 97 niveau):



---

	Grundbeløb pr. 1/10 1997 kr. pr. time
Undervisnings- assistenter	172,92
Instruktører, hjælpelæ- rere og demonstratorer	153,22
Tekniske assistenter <sup>*)</sup>	114,68
Faglige vejledere	136,52
Præparatfremstillere	132,86

<sup>\*)</sup>Til tekniske assistenter kan der på tjenestestedets foranledning ydes et kvalifikationstillæg på 2,18 kr. pr. time, såfremt de udfører særligt kvalificeret arbejde i forhold til det arbejde, som tekniske assistenter i almindelighed udfører.

### Lønudbetaling

**§ 5.** For studerende ansat med fast arbejdstimetal udbetales lønnen månedsvis bagud.

### Procentregulering

**§ 6.** Grundbeløbene i henhold til overenskomstens § 4, stk. 2, forhøjes pr. 1. april 1999 med 3,5828 pct.

*Stk. 2.* Fra 1. april 2000 forhøjes procentreguleringen med 1,1880 pct. Procentreguleringen forhøjes yderligere pr. 1. oktober 2000 med 0,4959 pct. pr. 1. april 2001 med 2,2417 pct. og pr. 1. oktober 2001 med 1,1673 pct.

*Stk. 3.* Pr. 1. april 1999, pr. 1. april 2000 og pr. 1. april 2001 foretages desuden

eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning for ansatte i staten.

### **Arbejdstimetotal mv.**

**§ 7.** I det omfang, der pålægges de i § 2, stk. 1 og 2, nævnte studerende konfrontationstimer, regnes der normalt med 1 1/2 times forberedelse pr. undervisningstime i overensstemmelse med reglerne om timelønnet undervisning på universitetsniveau (sats I) i Finansministeriets cirkulære af 17. september 1998. Såfremt den til konfrontationstimen nødvendige forberedelsestid er væsentlig mindre end den nævnte forberedelsestid, vil den kunne nedsættes eller helt bortfalde efter aftale mellem den forhandlingsberettigede organisation og Undervisningsministeriet/Forskningsministeriet eller - efter bemyndigelse fra disse - pågældende undervisningsinstitution.

*Stk. 2.* Tidsforbruget for opgavestillelse, der ikke indgår i den løbende undervisning, herunder eksamensopgaver, betales alene med den fastsatte arbejdstimelønsats.

*Stk. 3.* For opgaveretning ydes ligeledes alene den fastsatte arbejdstimelønsats for den tid, der medgår til retning af opgaverne.

*Stk. 4.* For mundtlig eksamination ydes til undervisningsassistenter, der fungerer som eksaminatorer, den for det pågældende fag fastsatte arbejdstimelønsats med tillæg af forberedelsestid på 60 minutter. Der ydes betaling for mindst 1 eksaminationstime.

*Stk. 5.* For deltagelse i møder i kollegiale organer ydes ikke særskilt betaling.

---

## Sygdom og barsel

§ 8. Såfremt der ved ansættelse inden for et undervisningsår er aftalt en undervisningsperiode på 4 måneder eller derover eller et undervisningstimental på 50 eller derover - for demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere dog en ansættelsesperiode svarende til 1 semesters undervisning eller derover - ydes der:

- a) Løn under sygdom, der kan kræves dokumenteret ved lægeattest, for det antal arbejdstimer, der ville være forbundet med den/det undervisning/ arbejde, som den ansatte på grund af sygdommen har været ude af stand til at varetage.

Sådan sygeløn kan højst ydes i 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder.

For personer - bortset fra demonstratorer, præparatfremstillere, tekniske assistenter og faglige vejledere - der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, eller som inkl. beskæftigelsen i henhold til denne overenskomst har mere end fuld beskæftigelsesgrad, gælder, at aflyste timer i videst muligt omfang skal søges læst senere, og at der for timer, der tidligere er betalt med sygeløn, ikke ydes ny betaling.

- b) Løn under barsel og adoption efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Denne bestemmelse gælder ikke for personer, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds. Til personer, der er deltidsbeskæftiget andetsteds, ydes ikke løn under barsel og adoption i det omfang den pågældende inkl. beskæftigelsen i henhold til denne overenskomst har mere end fuld beskæftigelsesgrad.

Løn under barsel og adoption kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

### **Opsigelsesvarsel**

**§ 9.** Ansættelsesforholdet kan inden for ansættelsesperioden fra den ansattes side opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned og fra institutionens side med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.

*Stk. 2.* Ansættelsesforholdet ophører ved ansættelsesperiodens udløb, medmindre genansættelse har fundet sted.

### **Feriegodtgørelse**

**§ 10.** Til ovennævnte lønninger ydes feriegodtgørelse med 12,5 pct.

### **Ansættelseskontrakt mv.**

**§ 11.** Såfremt ansættelsen for undervisningsassistenter, instruktører og timelønnede hjælpelærere må påregnes at ville vare 4 måneder eller derover, skal der forud for ansættelsen træffes skriftlig aftale om ansættelsesvilkårene, herunder om arbejdets omfang og ansættelsesperiodens længde. Tilsvarende gælder for de i § 2, stk. 3, 4, 5 og 6 nævnte studerende, hvis ansættelse må påregnes at ville svare til et semesters undervisning eller derover.

### **Implementering af deltidsdirektivet**

**§ 12.** De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om implementering af deltidsdirektivet.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 13.** Denne overenskomst har virkning fra den 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

København, den 11. oktober 2000

Studererundervisernes Landsforbund

P.f.v.

**Jakob Bruhns**

Foreningen af danske Lægestuderende

P.f.v.

**Andreas H. Lundh**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Torben Møller**



## PROTOKOLLAT OM TALSMÆND

Der er mellem parterne enighed om, at der etableres en talsmandsordning for studenterundervisere ved de højere uddannelsesinstitutioner på følgende vilkår.

### Valg af talsmand

**§ 1.** På enhver institution - for større institutioners vedkommende i en afdeling af denne - kan vælges 1 talsmand for hver overenskomstgruppe, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere.

*Stk. 2.* Hvis medarbejderne ønsker det, og institutionens ledelse er enig heri, kan der vælges flere end 1 talsmand.

*Stk. 3.* Talsmanden vælges blandt organiserede medarbejdere med mindst 4 måneders tilknytning til uddannelsesinstitutionen. Valget anmeldes skriftligt af den pågældendes organisation. Ansættelsesmyndigheden er berettiget til over for organisationen at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at ansættelsesmyndigheden har modtaget meddelelse fra organisationen.

*Stk. 4.* Talsmanden vælges for 1 år ad gangen.

### Talsmandens virksomhed

**§ 2.** Det er talsmandens pligt såvel over for sin organisation som over for ansættelsesmyndigheden at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ansættelsesmyndighedens ledelse og dennes repræsentant.

*Stk. 2.* Talsmanden fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, talsmanden er valgt blandt, og kan som sådan over for institutionens ledelse forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

*Stk. 3.* Talsmanden skal holdes orienteret ved forestående uansøgt afskedigelse af personale inden for ansættelsesperioden, og holdes bedst muligt orienteret om ansættelse af personale og andre skridt fra ledelsens side inden for overenskomstgruppen.

### **Tidsforbruget til talsmandsarbejde**

**§ 3.** Talsmanden må anvende den tid, der er nødvendig til talsmandsarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Talsmanden skal dog udføre sine hverv sådan, at de medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes produktive arbejde.

### **Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejde**

**§ 4.** Hvis der af institutionen lægges beslag på en medarbejder i dennes egenskab af talsmand, ydes der medarbejderen samme løn eller tilsvarende frihed uden lønafkorting, som han/hun ville have opnået, hvis vedkommende i det pågældende tidsrum havde været beskæftiget med sit sædvanlige arbejde.

*Stk. 2.* Ved henvendelse i spørgsmål, der angår institutionen og medarbejderne, fra en talsmand til institutionens stedlige repræsentant eller institutionens ledelse ydes løn som anført i stk. 1.

### **Transportgodtgørelse**

**§ 5.** Hvis et talsmandsområde omfatter flere adskilte arbejdssteder, ydes der talsmanden transportgodtgørelse ved hvervets udførelse efter de til enhver tid gældende regler for statens tjenestemænd. Det samme gælder, hvis talsmanden af institutionen tilkaldes uden for sin normale arbejdstid.

### **Talsmandens løn under varetagelse af talsmandsarbejdet uden for institutionen**

**§ 6.** Hvis det er nødvendigt, at en medarbejder i sin normale arbejdstid må forlade institutionen for at opfylde sine forpligtelser som talsmand, skal der forud



træffes aftale herom med institutionens stedlige repræsentant, jf. dog stk. 2. I disse tilfælde ydes der løn som anført i § 4.

*Stk. 2.* Hvis talsmanden i en akut situation ikke kan træffe forudgående aftale, jf. stk. 1, skal pågældende ved først givne lejlighed orientere om fraværet over for institutionens stedlige repræsentant.

*Stk. 3.* Efter aftale med institutionen gives der talsmanden frihed i passende omfang til at deltage i faglige kurser mv., jf. Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulæreskrivelse af 23. juni 1971.

## **Afskedigelse**

**§ 7.** Afsked af en talsmand skal være rimeligt begrundet i talsmandens eller ansættelsesmyndighedens forhold.

*Stk. 2.* Inden en talsmand afskediges, skal sagen være forhandlet efter følgende regler:

1. Sagen skal forhandles mellem ansættelsesmyndigheden og vedkommende organisation, som talsmanden er medlem af. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat.
2. Hvis personaleorganisationen skønner, at den påtænkte afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i talsmandens eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan personaleorganisationen inden for en frist på 14 dage efter den i punkt 1 nævnte forhandling skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat.

*Stk. 3.* Afsked af en talsmand kan inden for ansættelsesperioden ske med et varsel på 3 måneder. Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, kan afsked af talsmanden ske med det varsel, der følger af overenskomsten.

*Stk. 4.* I tilfælde, hvor talsmandens adfærd begrunder bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelserne i stk. 2 og 3. I sådanne tilfælde skal ansættelsesmyndigheden tage skridt til at afholde en for-

handling med den personaleorganisation, talsmanden er medlem af, snarest muligt. Hvis personaleorganisationen skønner, at bortvisningen ikke er rimeligt begrundet i talsmandens forhold, kan personaleorganisationen inden for en frist af 14 dage efter forhandlingen skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter.

### **Uoverensstemmelser**

**§ 8.** Tvist om forståelsen af denne aftale søges bilagt ved forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 11. oktober 2000

Studererundervisernes Landsforbund

P.f.v.

**Jakob Bruhns**

Foreningen af danske Lægestuderende

P.f.v.

**Andreas H. Lundh**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Torben Møller**

Cirkulære af 19. oktober 2000

Perst. nr. 048-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Personalestyrelsen, kontoret for arbejdsmiljø og  
medindflydelse

Adresse:  
Frederiksholms Kanal 6  
DK-1220 København K  
Telefon 33 92 40 49  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 98-50/60111-46

PKAT 107

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris: 15,00 kr.