



Cirkulære om aftale om

## **Chefløn**

**2002**

Cirkulære af 13. august 2003

PKAT nr.  
J.nr. 02-442/00-2

Perst. nr. 070-03

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftalen .....	4

### Aftale

§ 1. Aftalens anvendelsesområde .....	7
§ 2. Frivillighed .....	7
§ 3. Cheflønsordningens anvendelse .....	7
§ 4. Cheflønspuljernes anvendelse .....	8
§ 5. Engangsvederlag .....	8
§ 6. Forhandlinger og aftaler om varige og midlertidige tillæg .....	9
§ 7. Pensionsbidrag .....	10
§ 8. Puljebelastning og genanvendelse .....	10
§ 9. Oprettelse og nedlæggelse af stillinger .....	11
§ 10. Disponible midler pr. 1. april 2002 .....	11
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse .....	11

Bilag 1. Stillinger, der er omfattet af bestemmelserne i § 5, stk. 4 og § 6, stk. 3 .....	13
--	----

Bilag 2. Indbetaling af pensionsbidrag for tjenestemænd m.fl. ....	15
--	----

# Cirkulære om aftale om chefløn

## Generelle bemærkninger

Ved overenskomstforhandlingerne i 2002 aftalte Finansministeriet og centralorganisationerne at foretage en teknisk opdeling af den hidtidige aftale om lokalløn og chefløn i en aftale om lokalløn og en aftale om chefløn. Der er ikke med opdelingen tilsigtet indholdsmæssige ændringer i aftalerne.

Parterne har på denne baggrund indgået vedlagte aftale af 13. august 2003 om chefløn for perioden 2002 til 2005.

Aftalens §§ 5 og 6 indebærer, at de forhandlingsregler mv., der ifølge aftalen af 1999 om lokalløn og chefløn (§ 22 A og protokollat 1) som hovedregel kun omfattede stillinger i lønramme 37 og derover, nu også finder anvendelse for stillinger i lønramme 35 og 36. Inden for AC's forhandlingsområde er det imidlertid aftalt, at dette ikke gælder for ansatte i lønramme 35 med undtagelse af institutionschefer (aftalens § 5, stk. 4, § 6, stk. 3 og bilag 1).

Aftalen omfatter ikke stillinger uden for skalatrinssystemet. F.eks. gælder den ikke for special- og chefkonsulenter, der er omfattet af basislønssystemet i overenskomsten for akademikere i staten. Aftalen omfatter heller ikke lederstillinger, der aflønnes efter aftaler om intervallønssystemer. Om aftalens område henvises i øvrigt til aftalens § 1.

Formålet med aftalen er at styrke sammenhængen mellem på den ene side mål, resultater og udvikling for den enkelte ansatte og på den anden side udmøntningen af de lokale lønelementer.

Der kan således ydes lønforbedringer til ansatte i stillinger i lønramme 35-41 til rekrutterings- og fastholdelsesformål, individuelle lønforbedringer, honorering af særlig indsats, resultatløns mv.

Lønforbedringerne ydes i form af engangsvederlag eller som personlige tillæg med henvisning til en stillingsindehavers personlige kvalifikationer og resultater. Der sker ikke herved ændring i stillingens varige klassificering.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftalen**

### **Til § 2. Frivillighed**

Der gælder fortsat et princip om frivillighed, der indebærer, at de lokale parter selv kan beslutte, i hvilket omfang de ønsker at anvende cheflønspuljen.

Med udgangspunkt i frivilligheden i udmøntningen opskrives cheflønspuljerne med en større procent end de 0,15 pct., som er finansieret af overenskomstrammen, nemlig 0,22 pct. pr. 1. april 2002, 0,23 pct. pr. 1. april 2003 og 0,22 pct. pr. 1. april 2004.

Der er endvidere fra overenskomstrammen tilført yderligere i alt 10 mio. kr. til cheflønspuljerne i hvert af aftaleårene.

Der henvises i øvrigt til § 10.

### **Til § 5. Engangsvederlag**

For ansatte omfattet af § 5, stk. 1, træder denne bestemmelse i stedet for reglerne om godtgørelse for merarbejde.

### **Til § 7. Pensionsbidrag**

Det kan aftales, at der indbetales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg af cheflønspuljen. Dette gælder for såvel tjenestemænd som tjenestemandsliggende og overenskomstansatte.

Der kan aftales pensionsbidrag af såvel nye tillæg som af eksisterende og/eller forhøjede tillæg.

Puljen belastes af den samlede udgift til eventuelt pensionsbidrag efter samme principper som for tillæg.

*Overenskomstansatte m.fl.*

Indbetaling af pensionsbidrag sker for overenskomstansatte efter de regler, der i øvrigt er fastsat i den fællesoverenskomst, organisationsaftale eller den overenskomst, som den pågældende medarbejder er ansat efter.

Dvs.:

- Bidragene skal indbetales til den pensionsordning, der følger af overenskomsten/organisationsaftalen mv.
- Bidragene beregnes med den bidragsprocent, der fremgår af overenskomsten/organisationsaftalen mv.

#### *Tjenestemænd og andre med tjenestemandspensionsret*

For tjenestemænd og andre med tjenestemandspensionsret er der ikke længere fastsat en maksimumsgrænse for pensionsbidragets størrelse. Det fastlægges i den enkelte aftale, hvorvidt tillægget skal justeres for det egetbidrag, der trækkes.

Med virkning fra 1. april 2003 skal aftaler, der er baseret på, at pensionsbidraget beregnes af en opskrevet pensionsgivende løn, dog ændres, således at pensionsbidraget beregnes af nettolønnen (den udbetalte løn). Det samlede pensionsbidrag opdeles fortsat på et egetbidrag og et arbejdsgiverbidrag. I bestemmelser, der angiver, hvorledes størrelsen af pensionsbidraget skal beregnes, skal der anføres følgende:

”Det samlede pensionsbidrag udgør xx,xx pct. af det pensionsgivende tillæg. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.”

Omlægningen ændrer ikke ved størrelsen af det udbetalte tillæg (nettolønnen). I det følgende er angivet eksempler på pensionsbidragsprocenter, der vil føre til samme pensionsbidrag i kroner og ører før og efter ”nettoficering”.

Samlet procent af opskrevet tillæg	12,00	15,00	15,73	15,90	16,98
Samlet procent efter ”nettoficering”	12,50	15,79	16,60	16,80	18,00

Pensionsbidragene indbetales til en supplerende pensionsordning, der er godkendt af Finansministeriet.

Pensionsbidragene skal indbetales til den pensionsordning, hvori vedkommende ansatte er berettiget til optagelse – afhængig af, hvilken organisation, der har forhandlingsretten for stillingen. Pensionsinstitutterne fremgår af bilag 2. Der kan ikke indbetales bidrag til andre ordninger end de anførte.

## **Til § 8. Puljebelastning og genanvendelse**

Genanvendelige puljemidler opregnes til aktuelt lønniveau.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 19. oktober 1999 om aftale om lokalløn og chefløn (Fmst. nr. 067-99) og Finansministeriets cirkulære af 30. april 2001 om ændring af cirkulære om aftale om lokalløn og chefløn, for så vidt angår reglerne om chefløn.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 13. august 2003

P.M.V.

E.B.

**Carsten Holm**

# Aftale om chefløn

## § 1. Aftalens anvendelsesområde

Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

*Stk. 2.* Aftalen omfatter ansatte i stillinger i lønramme 35-41.

*Stk. 3.* Aftalen omfatter ikke

- stillinger i lønramme 40 og 41, som er omfattet af aftale af 12. april 2000 mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om tillæg mv. til ansatte i visse stillinger i lønramme 40, 41 og 42
- stillinger uden for skalatrinssystemet og lederstillinger omfattet af aftaler om intervallønssystemer. Dog omfattes ansatte i stillinger, der pr. 1. april 1991 var besat på overenskomstvilkår med et pensionsgivende tillæg, der er større end 57.600 kr. i niveau 1. oktober 1997<sup>1</sup>.

## § 2. Frivillighed

Cheflønsordningen er frivillig. Det er således op til de lokale parter i den enkelte institution, i hvilket omfang ordningen, herunder cheflønspuljerne skal anvendes. Såfremt en af parterne fremsætter forslag om anvendelsen af chefløn, skal der optages forhandling mellem parterne om forslaget.

## § 3. Cheflønsordningens anvendelse

Cheflønsordningen anvendes til at yde lønforbedringer til ansatte i stillinger som anført i § 1, stk. 2, i form af individuelle lønforbedringer, honorering af særlig indsats, resultatløn mv. og som led i rekrutterings- og fastholdelsesformål.

Lønforbedringer kan lokalt aftales/ydes som engangsvederlag eller som personlige varige eller midlertidige tillæg med henvisning til en stillingsindehavers person-

---

<sup>1</sup> 43.000 kr. i niveau 1. oktober 1984

lige kvalifikationer og resultater. Der sker ikke herved ændring i stillingens varige klassificering (personlig eller stillingsmæssig) som aftalt mellem de centrale parter.

Der kan endvidere lokalt aftales personlig eller stillingsmæssig omklassificering af enkeltstillinger fra lønramme 35 til lønramme 36.

#### **§ 4. Cheflønspuljernes anvendelse**

Merudgifter til lønforbedringer efter § 3 afholdes af cheflønspuljerne i henhold til bestemmelserne i § 8 (puljebelastning og genanvendelse), dog med undtagelse af udgifter til engangsvederlag ydet i henhold til § 5, stk. 1.

#### **§ 5. Engangsvederlag**

Engangsvederlag fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte og ydes uden for cheflønspuljen. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som

- Honorering af særlig indsats
- Resultatløn
- Honorering af merarbejde.

Der kan dog ikke ydes engangsvederlag som honorering af merarbejde til ansatte i stillinger, hvortil der er knyttet topcheftillæg.

*Stk. 2.* De ansatte er undtaget fra reglerne om merarbejde for det pågældende ansættelsesforhold.

*Stk. 3.* For regelmæssigt forekommende merarbejde af større omfang kan der i stedet for engangsvederlag efter stk. 1 ydes et fast tillæg efter principperne i rammeaftale af 24. januar 1996 om konvertering af over/-merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg. Tillæg forhandles og aftales efter reglerne i § 6, stk. 2.

*Stk. 4.* Ansatte i stillinger, der er anført i bilag 1, er undtaget fra reglerne i stk. 1 – 3. For ansatte omfattet af bilag 1 fastsættes engangsvederlag ved aftale efter reglerne i § 6, stk. 3, og afholdes af cheflønspuljen.



## **§ 6. Forhandlinger og aftaler om varige og midlertidige tillæg**

Ministerierne orienterer centralorganisationerne om videredelegering af midler til de enkelte institutioner.

*Stk. 2.* Aftaler om varige og midlertidige tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse<sup>2</sup>.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen (medmindre der er aftalt en længere frist) inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Såfremt sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Såfremt vedkommende ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftaler herom direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

*Stk. 3.* For de i bilag 1 nævnte stillinger, jf. § 5, stk. 4, gælder dog følgende regler:

Det enkelte ministerium og (central)organisationerne meddeler hinanden, hvem man har bemyndiget til at forhandle og indgå aftaler.

Udmøntning af lønforbedringer sker løbende ved lokal aftale mellem ledelsen og vedkommende forhandlingsberettigede organisation/organisationsrepræsentant.

Såvel ledelsen som tillidsrepræsentanter/organisationer kan fremsætte forslag.

Forhandlingsdatoen aftales mellem parterne. Det tilstræbes, at forhandling påbegyndes hurtigst muligt og senest en måned efter, at et forslag er modtaget.

---

<sup>2</sup> (for tjenestemænds vedkommende i overensstemmelse med bestemmelserne i Hovedaftalen af 27. oktober 1969 mellem ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsen og tjenestemændenes centralorganisationer om indgåelse af aftaler om løn- og ansættelsesvilkår)

## **§ 7. Pensionsbidrag**

Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg til overenskomst- og tjenestemandslignende ansatte m.fl., der er omfattet af forsikringsmæssige pensionsordninger. Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der i øvrigt er fastsat i vedkommende fællesoverenskomst, organisationsaftale, overenskomst eller aftale.

*Stk. 2.* Tilsvarende kan det lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af midlertidige og varige tillæg til tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionslignende pensionsordninger efter reglerne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg til tjenestemænd (Cirkulære af 22. april 2002, Perst. nr. 008-02).

*Stk. 3.* Pensionsbidrag af tillæg indgår i beregningen af puljebelastningen.

## **§ 8. Puljebelastning og genanvendelse**

Omklassificeringer, tillæg (herunder eventuelt pensionsbidrag) og engangsvederlag efter § 5, stk. 4, belaster puljen med hele udgiften. Særlig feriegodtgørelse indgår dog ikke ved beregning af puljebelastningen.

- Engangsvederlag i henhold til § 5, stk. 4, kan genanvendes året efter.
- Ledige tillæg, der er ydet af cheflønspulje, tilbageføres til cheflønspuljen og kan genanvendes, jf. dog § 9, stk. 2.
- Ved personlige omklassificeringer tilbageføres midlerne til cheflønspuljen, når stillingen bliver ledig, og kan herved genanvendes.

*Stk. 2.* For tillæg ydet før 1. april 1991 gælder følgende:

- Tillæg (bortset fra topcheftillæg og åremålstillæg), der er ydet før 1. april 1991 til tjenestemænd i lønramme 35-40 og tilsvarende stillinger på overenskomstvilkår, overføres ved ledighed i stillingen til ministerområdets cheflønspulje
- Tillæg, der er ydet før 1. april 1991 af decentrale puljemidler til stillinger i lønramme 37-40, herunder personlige udligningstillæg i forbindelse med oprykning til højere lønramme, overføres ved ledighed i stillingen til ministerområdets cheflønspulje.

## **§ 9. Oprettelse og nedlæggelse af stillinger**

I forbindelse med oprettelse af nye stillinger opskrives cheflønspuljen med:

- Stillinger i lr. 37 og derover: 49.600 kr.
- Stillinger i lønramme 35 og 36: 30.800 kr.

Beløbet er angivet i niveau 1. oktober 1997.

*Stk. 2.* Ved nedlæggelse af stillinger nedskrives cheflønspuljen med et beløb svarende til det aktuelle opskrivningsbeløb.

## **§ 10. Disponible midler pr. 1. april 2002**

*Uforbrugte puljemidler* fra perioden 1. april 1999 til 31. marts 2002 overføres til perioden 1. april 2002 til 31. marts 2005<sup>3</sup>.

Endvidere kan puljemidler *genanvendes* efter de principper, der er beskrevet i § 8.

Herudover opskrives puljerne med 22,863 mio. kr. pr. 1. april 2002 i staten som helhed, pr. 1. april 2003 med 23,902 mio. kr. og pr. 1. april 2004 med yderligere 22,863 mio. kr. (alle beløb anført i niveau april 2002).

## **§ 11. Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen har virkning fra 1. april 2002.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2005.

---

<sup>3</sup> Uforbrugte puljemidler og genanvendelige midler opskrives til aktuelt niveau (1.4.02)

København, den 13. august 2003

Statsansattes Kartel

**Peter Waldorff**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Carsten Holm**

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

**Tommy Agerskov Thomsen**

Lærernes Centralorganisation

**Anders B. Christensen**

Overenskomstansattes

Centralorganisation

**Gerhard Simonsen**

Akademikernes

Centralorganisation

**Svend M. Christensen**

## **Stillinger, der er omfattet af bestemmelserne i § 5, stk. 4 og § 6, stk. 3**

A) Ansatte i stillinger i lønramme 35 inden for AC's forhandlingsområde, bortset fra institutionschefer.

B) Biskopper og provster, dommere, justitssekretærer, retsassessorer, rigsadvokaten, statsadvokater, vicesstatsadvokater, statsadvokatassessorer, rigsadvokatassessorer, politiadvokater, politiassessorer, politimestre, vicepolitimestre, politidirektøren, vicepolitidirektører, rigspolitichefen, vicerigspolitichefer, chefpolitiinspektører, chefkriminalinspektører, politiinspektører, kriminalinspektører, generalauditøren og auditører i forsvaret samt formænd for og medlemmer af ankenævn og andre klageorganer.



## **Indbetaling af pensionsbidrag for tjenestemænd m.fl.**

1. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret indbetales eventuelle pensionsbidrag til den pensionsordning, hvori vedkommende ansatte er berettiget til optagelse – afhængig af, hvilken organisation, der har forhandlingsretten.

### ***Statsansattes Kartel***

2.1. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Statsansattes Kartels forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til StK:Supplementspension i Din Bank A/S. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er fyldt 60 år på det tidspunkt, første indbetaling til ordningen skal foretages, skal indbetaling dog ske til StK:Supplementslivrente i StK:Pension.

2.2. Dog indbetales eventuelle pensionsbidrag for tjenestemænd og ansatte omfattet af civilarbejderloven, som er omfattet af Hærens Konstabel- og Korporalforenings forhandlingsret, til Hærens Konstabel- og Korporalforenings Pensionsfond.

### ***Statstjenestemændenes Centralorganisation II***

3.1. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Statstjenestemændenes Centralorganisation IIs forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til CO II-Konto i PFA Pension.

3.2. Dog indbetales eventuelle pensionsbidrag for tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret under

- a) Dansk Socialrådgiverforenings,
- b) Dansk Sygeplejeråds,
- c) Danske Bioanalytikerens,
- d) Danske Fysioterapeuters,
- e) Den almindelige danske Jordemoderforenings eller
- f) Ergoterapeutforeningens forhandlingsområde til PKA/Aktiva Pension A/S.

Finansministeriet forudsætter, at PKA/Aktiva Pension A/S klausulerer den enkelte ansattes pensionsordning i overensstemmelse med reglerne i § 5 i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg til tjenestemænd (Cirkulære af 22. april 2002, Perst. nr. 008-02).

### ***Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation***

**4.1.** For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til PlusPENSION i Lærernes Pension, jf. dog pkt. 4.2 og 4.3.

**4.2.** For tjenestemænd og ansatte omfattet af civilarbejderloven under Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsret, tilsluttet Overenskomstansattes Centralorganisation, indbetales eventuelle pensionsbidrag til tillægspensionsordningen i Centralforeningen for Stampersonels Kapitalpensionsfond.

**4.3.** For tjenestemænd og ansatte omfattet af civilarbejderloven, som henhører under forhandlingsområdet for andre faglige organisationer tilsluttet Overenskomstansattes Centralorganisation, indbetales eventuelle pensionsbidrag til PFA-Konto i PFA Pension.

### ***Akademikernes Centralorganisation***

**5.** For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Akademikernes Centralorganisations forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til den almindelige ordning i den pensionskasse/-ordning, hvori vedkommende ansatte er berettiget til optagelse.

<b>Organisation</b>	<b>Pensionskasse/-ordning</b>
Ansatte Arkitekters Råd	Arkitekternes Pensionskasse
Bibliotekarforbundet	Supplerende Pension for Tjenestemandsansatte Bibliotekarer i Staten i Din Bank A/S (Nu Skandiabanken). Dog indbetales pensionsbidragene til Supplerende Pension i Kommunernes Pensionsforsikring A/S, hvis den ansatte er fyldt 60 år på det tidspunkt, første indbetaling af pensionsbidrag foretages.
Den almindelige danske Lægeforening	Lægernes Pensionskasse
Den danske Landinspektørforening	Den af Den danske Landinspektørforening etablerede pensionsordning



Den danske Præsteforening	Pensionsordningen for hjælpepræster i Danica Pension
Dansk Farmaceutforening	Apotekervæsenets Pensionsordning Dansk Farmaceutforenings Pensionsordning i PFA Pension
Jordbrugsakademikernes Forbund Den danske Dyrlægeforening	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger
Danmarks Jurist- og Økonomforbund	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Dansk Tandlægeforening	Danica Pension
Dansk Magisterforening Dansk Psykologforening Gymnasieskolerne Lærerforening	Magistrenes Pensionskasse
Dansk Mejeriingeniør Forening	Dansk Mejeriingeniørforenings Pensionsordning i AP Pension
Erhvervsprogligt Forbund	PFA Pension
Foreningen af Levnedsmiddelingenører og –kandidater	AP pension Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger
Civiløkonomerne	AP Pension
Ingeniørforeningen i Danmark Foreningen af Skibsinspektører under Søfartsstyrelsen	Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse
Dansk Kiropraktor-Forening	Codan
Hovedorganisationen af Officerer i Danmark	HOD-Pension i Tryg-Baltica Forsikring
Forbundet af Kandidatforeninger fra Musikonservatorierne	DOKS-ratepension i Danica Pension
Adjunkt/lektorgruppen i Handelsskolernes Lærerforening	CO II-Konto i PFA Pension