



Cirkulære om

Suspension mv. og ulovlig udeblivelse

2005

Cirkulære af 2. november 2005

PKAT nr.

J.nr. 05-537-19

Perst. nr. 052-05

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Indledning	3
Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser.....	3
Ikrafttræden.....	5

Aftale

Kapitel 1. Ulovlig udeblivelse	7
§ 1. Lønindeholdelse	7
Kapitel 2. Suspension mv.	7
§ 2. Løn	7
§ 3. Ferie	8
§ 4. Efterbetaling	8
Kapitel 3. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.	9
§ 5. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.	9

Cirkulære om suspension mv. og ulovlig udeblivelse

Indledning

Cirkulæret omhandler ansættelsesretlige forhold i forbindelse med suspension og ulovlig udeblivelse, jf. tjenestemandslovens § 19 samt vedlagte aftale.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2005 er der aftalt en ændring i reglerne om løn under ferie i forbindelse med suspension, jf. aftalens § 3.

Øvrige rettelser i cirkulære og aftale er af redaktionel karakter.

Generelle bemærkninger

Afgørelse af, om en tjenestemand skal suspenderes eller midlertidigt overføres til andet arbejde, træffes af vedkommende minister eller den, ministeren bemyndiger dertil.

Når en tjenestemand suspenderes eller midlertidigt overføres til andet arbejde, skal den myndighed, der har iværksat suspensionen eller overførslen til andet arbejde – i det omfang myndigheden har indflydelse herpå – søge tjenstligt forhør eller strafferetlig forfølgning gennemført hurtigst muligt.

Indtil der er truffet afgørelse om suspension, henholdsvis midlertidig overførsel til andet arbejde, kan ledelsen på tjenestestedet bestemme, at tjenestemanden skal sættes fra tjeneste. Ledelsen skal i så fald hurtigst muligt indhente en afgørelse af, om et af de nævnte retsmidler skal anvendes.

Reglerne om suspension mv. gælder ikke for dommere, justitssekretærer og retsassessorer, da de ikke er omfattet af tjenestemandslovens § 19, jf. lovens § 34, stk. 2 og 3.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

1. Til § 1. Lønindeholdelse

Reglerne om lønfradrag er fastsat i Finansministeriets cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/-beregning for tjenestemænd med tillægsaftale af 20. januar 1987.

Lønfradrag kan, hvis det er nødvendigt, foretages i feriegodtgørelse eller særlig feriegodtgørelse samt i kontant godtgørelse for særlige feriedage.

2. Til § 2. Løn

Ved sædvanlig løn forstås:

Lønrammesystem: Skalatrinsløn samt varige tillæg. Midlertidige tillæg medtages i den periode, hvori de ydes.

Basislønsystem: Basisløn, kvalifikations- og funktionstillæg samt eventuelt personligt tillæg. Midlertidige tillæg medtages i den periode, hvori de ydes.

Intervallønsystem: Den løn, der konkret er aftalt for tjenestemanden inden for det centralt aftalte lønspænd for den pågældende personalegruppe, inkl. centralt aftalte tillæg.

Bidrag til eventuelle supplerende pensionsordninger indgår som en del af den sædvanlige løn.

Betaling for over- eller merarbejde og rådighedstjeneste samt særlige ydelser mv., f.eks. natpenge, indgår ikke i suspensionslønnen, medmindre betalingen ydes i form af faste månedlige tillæg.

Der beregnes ikke ATP-bidrag af suspensionslønnen bortset fra perioder, hvor den suspendede tjenestemand holder ferie med løn, jf. aftalens § 3.

Hvis der sker fuld efterbetaling af den løn, der er indeholdt under suspension, skal der også efterfølgende indbetales normale ATP-bidrag.

3. Til § 3. Ferie

De almindelige regler om varsling gælder ikke i forbindelse med ferieafvikling under suspension. Ledelsen skal dog tydeligt tilkendegive over for tjenestemanden, hvornår ferien holdes, da den pågældende i denne periode ikke skal stå til rådighed for tjenstligt forhør mv.

4. Til § 4. Efterbetaling

Afgørelse om eventuel efterbetaling af den løn, der er indeholdt under suspensionen, skal træffes samtidig med sagens afslutning.

Ved eventuel efterbetaling skal det afklares, i hvilket omfang, der skal ske efterbetaling af særlige ydelser mv.

Der henvises i den forbindelse tillige til Finansministeriets cirkulære af 1. december 2003 om beregning af løn under betalt fravær mv.

Hvis der sker hel eller delvis efterbetaling af den indeholdte løn, skal der samtidig foretages en regulering af den beskæftigelsesgrad, der lægges til grund for ferielønsberegningen for såvel eventuel afholdt som fremtidig ferie og særlige feriedage.

Der ydes 1½ pct. særlig feriegodtgørelse af beløb, der efterbetales. Beløbet beregnes og udbetales i overensstemmelse med gældende regler.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves cirkulære nr. 109 af 26. september 1988 (LP nr. 118/88) samt cirkulære nr. 87 af 23. august 2002 (Perst.nr. 013-02).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 2. november 2005

P.M.V.

E.B.

Lisa Engmann

Aftale om løn mv. under suspension mv. og ulovlig udeblivelse

I medfør af § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

Kapitel 1. Ulovlig udeblivelse

§ 1. Lønindeholdelse

En tjenestemand, der udebliver fra tjeneste uden lovligt forfald (ulovlig udeblivelse), herunder anholdes eller fængsles, har ikke krav på løn. Fradrag i lønnen foretages så vidt muligt i førstkommende lønudbetaling.

Stk. 2. En tjenestemand, der har været anholdt eller varetægtsfængslet som led i en strafferetlig forfølgning, har krav på fuld løn inkl. særlige ydelser, hvis påtale opgives, eller den pågældende frifindes. Hvis der er foretaget lønfradrag, jf. stk. 1, efterbetales hele det tilbageholdte beløb.

Stk. 3. Hvis tjenestemanden i direkte tilslutning til løsladelsen suspenderes på grund af de samme forhold, som medførte anholdelse eller varetægtsfængsling, har den pågældende dog kun krav på efterbetaling af 2/3 af beløbet.

Stk. 4. Under ulovlig udeblivelse optjenes ikke ferieret.

Kapitel 2. Suspension mv.

§ 2. Løn

En tjenestemand, der suspenderes, får 2/3 af sædvanlig løn, ekskl. særlige ydelser. Lønnen reduceres med virkning fra den 1. i måneden efter suspensionen. Særlige ydelser bortfalder med virkning fra suspensionsdagen. Hvis lønnen allerede er udbetalt, modregnes det for meget udbetalte så vidt muligt i førstkommende lønudbetaling.

Stk. 2. Boligbidrag for tjenestemænd, der bor i en tjeneste- eller lejebolig, berøres ikke af suspensionen.

Stk. 3. Hvis en tjenestemand midlertidigt overføres til andet arbejde i henhold til tjenestemandslovens § 19, bevarer den pågældende den sædvanlige løn for sin egen stilling, ekskl. særlige ydelser. Særlige ydelser udbetales, i det omfang de op- tjenes i den midlertidige stilling.

Stk. 4. En tjenestemand, der sættes fra tjeneste, bevarer sin sædvanlige løn, ekskl. særlige ydelser.

Stk. 5. Hvis en suspenderet tjenestemand uden lovligt forfald unddrager sig tjenstligt forhør eller strafferetlig forfølgning, bortfalder lønnen.

§ 3. Ferie

En suspenderet tjenestemand kan pålægges at afvikle al afviklingsmoden ferie i suspensionsperioden. En tjenestemand, der afvikler ferie eller særlige feriedage under suspension, skal ikke stå til rådighed for tjenstligt forhør mv.

Stk. 2. Suspensionsperioden betragtes i relation til ferie og særlige feriedage som deltidsbeskæftigelse på 2/3 af den beskæftigelsesgrad, tjenestemanden havde før suspensionen.

§ 4. Efterbetaling

Slutter sagen med, at tjenestemanden ikke idømmes en disciplinær straf, eller med, at den pågældende idømmes en advarsel, en irettesættelse eller en bøde, skal den indeholdte løn, inkl. særlige ydelser, efterbetales.

Stk. 2. Fører sagen til, at tjenestemanden overføres til andet arbejde, andet arbejdssted eller anden stilling, afgør den myndighed, der traf beslutning om suspension, om – og i bekræftende fald i hvilket omfang – løn mv. skal efterbetales.

Stk. 3. Fører sagen til degradation eller afsked, skal løn mv. ikke efterbetales.

Stk. 4. Afskediges en suspenderet tjenestemand efter ansøgning, inden der er truffet afgørelse om eventuel disciplinær sanktion, skal løn mv. ikke efterbetales.

Stk. 5. Afskediges tjenestemanden uansøgt, inden der er truffet afgørelse om disciplinær sanktion, skal den indeholdte løn, inkl. særlige ydelser, efterbetales.

Stk. 6. Har en tjenestemand midlertidigt været overført til andet arbejde, skal eventuelle særlige ydelser ikke efterbetales.

Kapitel 3. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.

§ 5.

Aftalen har virkning fra 1. april 2005 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2008.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 26. september 1988 om løn under suspension mv. og ulovlig udeblivelse.

København, den 31. oktober 2005

Statsansattes Kartel

Peter Waldorff

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Lisa Engmann