



Cirkulære om aftale om

Nyt lønsystem og om pensionsforhold for tjenestemandsansatte skov- og landskabsin- geniører i Skov- og Naturstyrelsen

2005

Cirkulære af 23. november 2005

PKAT nr.

J.nr. 05-402-58

Perst. nr. 057-05

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Aftale om nyt lønsystem	3
Aftale om pensionsforhold	3
Indberetning af ændret pensionsskalatrín	3
Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende bidragsdefineret pensionsordning	4

Aftale om nyt lønsystem (bilag 1)

§ 1. Aftalens dækningsområde	5
§ 2. Lønssystemet	5
§ 3. Basislønninger	5
§ 4. Ikrafttræden og opsigelse	6

Aftale om pensionsforhold (bilag 2)

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Pensionsgivende skalatrínforløb	7
§ 3. Ikrafttrædelse mv.	10

Bilag 2a. Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M til forliget mellem Finansministeriet og CFU 02	11
--	----

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem og om pensionsforhold for tjenstemandsansatte skov- og landskabsingeniører i Skov- og Naturstyrelsen

Aftale om nyt lønsystem

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) har den 31. oktober 2005 indgået medfølgende aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte skov- og landskabsingeniører i Skov- og Naturstyrelsen.

Aftalen om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte skov- og landskabsingeniører har virkning fra 1. september 2005 og omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte skov- og landskabsingeniører i Skov- og Naturstyrelsen, der er klassificeret til og med lønramme 34.

Det nye lønsystem er et basislønsystem, der er aftalt i overensstemmelse med rammeaftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om nye lønsystemer.

Aftale om pensionsforhold

I tilslutning til aftalen om nyt lønsystem har Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II endvidere indgået vedlagte aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte skov- og landskabsingeniører i Skov- og Naturstyrelsen.

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte skov- og landskabsingeniører på nyt lønsystem i Skov- og Naturstyrelsen og er indgået i henhold til aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer, jf. cirkulære af 21. april 2004, Perst. nr. 025-04.

Indberetning af ændret pensionsskalatrin

Ved aftalen forlænges de eksisterende anciennitetsbetingede skalatrinsforløb i relation til ret til tjenstemandspension med 2 skalatrin, dog maksimalt til skalatrin 48.

Det påhviler den enkelte ansættelsesmyndighed at indberette både slutskalatrinnene og det aktuelle skalatrin til SLS.

Ansættelsesmyndigheder, der ikke benytter SLS, skal som hidtil indberette det aktuelle skalatrin til PENSAB.

Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende bidragsdefineret pensionsordning

Tillæg, der på denne aftales virkningstidspunkt er pensionsgivende til en supplerende bidragsdefineret pensionsordning, bevarer som udgangspunkt denne status med den bidragssats, der gælder for det pågældende område.

Hvis de pensionsgivende tillæg, der er aftalt eller bliver aftalt, overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnene efter denne aftale, indbetales der et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb til en supplerende pensionsordning CO II-Konto i PFA.

I bilag 2a er opstillet 2 eksempler med tekstforklaringer, som viser situationen før og efter implementering af bilag M samt en senere udvikling. Det skal bemærkes, at på CO II-området er bidragsprocenten til den supplerende pensionsordning CO II-Konto i PFA også 18 pct. under slutskalatrinnene.

Hvis der indgås aftale om, at ikke pensionsgivende tillæg eller nye tillæg under slutskalatrinnene for den tjenestemandspensionsgivende løn skal være pensionsgivende, skal opmærksomheden henledes på, at løn til og med slutskalatrinnene allerede er pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet. En sådan aftale vil derfor betyde, at ansættelsesmyndigheden både skal indbetale til finanslovens § 36 og til en supplerende pensionsordning.

Dette cirkulære har virkning fra 1. september 2005.

Finansministeriet; Personalestyrelsen

Den 23. november 2005

P.M.V.

E.B.

T. T. Lind

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte skov- og landskabsingeniører i Skov- og Naturstyrelsen

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftale omfatter tjenestemandsansatte skov- og landskabsingeniører, der er ansat i Skov- og Naturstyrelsen, og som er klassificeret til og med lønramme 34. Aftalen træder i stedet for lønbestemmelser i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en centralt aftalt basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktions-tillæg og kvalifikationstillæg.

Stk. 2. Overarbejdsbetaling beregnes på grundlag af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg.

Stk. 3. Der kan dog ikke ydes godtgørelse for overarbejde til ansatte, der henføres til lønniveau II eller højere. Der vil i stedet kunne ydes godtgørelse for merarbejde.

§ 3. Basislønninger

Alle lønninger er angivet i årligt grundbeløb i niveau oktober 1997.

Lønniveau I

Skov- og landskabsingeniører i begyndelsesstillinger og uddannelsesstillinger:

1. år	205.000 kr.
2. år	210.000 kr.

Lønniveau II

Skovfogeder og naturvejledere 240.000 kr.

Lønniveau III

Distriktsfuldmægtige samt maskinstationsledere, salgsledere og indkøbsledere (driftsregionerne) i Skov- og Naturstyrelsen 255.000 kr.

Lønniveau IV

Maskinkonsulenten i Skov- og Naturstyrelsen 315.000 kr.

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. september 2005 og omfatter alle allerede ansatte og fremtidigt ansatte skov- og landskabsingeniører, der er ansat som tjenestemænd i Skov- og Naturstyrelsen.

Stk. 2. Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til en 31 marts, dog tidligst den 31. marts 2008.

København den 31. oktober 2005.

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet,
P.M.V.
E.B.
T. T. Lind

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte skov- og landskabsingeniører i Skov- og Naturstyrelsen

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte skov- og landskabsingeniører på nyt lønsystem i Skov- og Naturstyrelsen.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede skov- og landskabsingeniører optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 31, 33, 35, 37 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

31, 33, 35, 37, 39

Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 37 er opnået, opnås skalatrin 39 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 33, 35, 37, 39 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

33, 35, 37, 39, 41

Skalatrin 41 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 39, uanset om tiden på skalatrin 39 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 39 er opnået, opnås skalatrin 41 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 36, 38, 40 tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

36, 38, 40, 42

Skalatrin 42 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 40, uanset om tiden på skalatrin 40 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 40 er opnået, opnås skalatrin 42 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 38, 40, 42 i tidligere lønsystem

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

38, 40, 42, 44

Skalatrin 44 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 42, uanset om tiden på skalatrin 42 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 42 er opnået, opnås skalatrin 44 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 39, 41, 43 i tidligere lønsystem

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

39, 41, 43, 45

Skalatrिन 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 43, uanset om tiden på skalatrin 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 43 er opnået, opnås skalatrin 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 40, 42, 44 i tidligere lønsystem

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

40, 42, 44, 46

Skalatrिन 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44, uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 43, 45 i tidligere lønsystem

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

43, 45, 47

Skalatrिन 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 45, uanset om tiden på skalatrin 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 45 er opnået, opnås skalatrin 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Skov- og landskabsingeniører aflønnet på skalatrin 46 i tidligere lønsystem

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

46, 48

Skalatrin 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 46, uanset om tiden på skalatrin 46 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 46 er opnået, opnås skalatrin 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en skov- og landskabsingeniør avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte skov- og landskabsingeniør kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

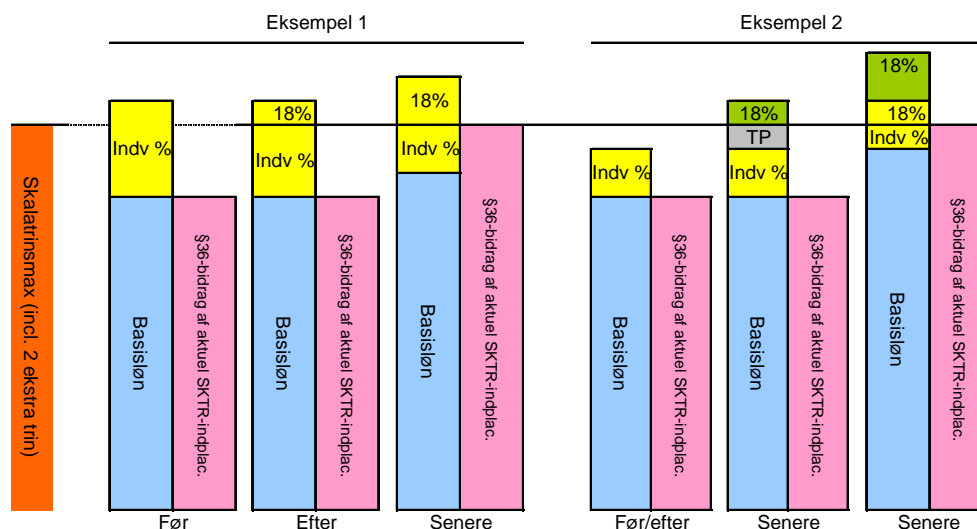
Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. september 2005.

Stk. 2. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 31. oktober 2005

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok



Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M

Til venstre for eksemplerne viser den orange søjle den pensionsgivende løn på det anciennitetssikrede slutskatratrin i tjenestemandspensionssystemet efter forhøjelse med skatratrin i henhold til bilag M til forliget mellem Finansministeriet og CFU 02.

Hvert eksempel består af 6 søjler. I eksempel 1 viser de 2 søjler i venstre side situationen før implementering af bilag M. De 2 søjler i midten viser situationen efter implementering af bilag M. De 2 søjler til højre viser en senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

I eksempel 2 viser de 2 søjler til venstre både situationen før og efter implementering af bilag M, da situationen er uforandret. De 2 søjler i midten viser en senere udvikling, hvor der er aftalt et pensionsgivende tillæg. De 2 søjler til højre viser en endnu senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

De lyserøde søjler viser den tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til venstre og i midten viser i begge eksempler den aktuelle tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til højre i begge eksempler viser den tjenestemandspensionsgivende løn, når den ansatte er nået sluttrin efter forhøjelse med ekstra trin. Denne søjle er derfor sammenfaldende med den orange.

Blå felter markerer basislønnen i det nye lønsystem.

Gule felter markerer pensionsgivende tillæg, der er aftalt før implementering

af bilag M, og som er pensionsgivende, uanset om de ligger over eller under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Grønne felter markerer tillæg, der er aftalt efter implementering af bilag M, og for hvilke det er aftalt, at de er pensionsgivende med 18 pct. i det omfang, de ligger over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Det grå felt, der er mærket TP, markerer, at den pågældende løndel ligger inden for det tjenestemandspensionsgivende sluttrin og derfor er pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet.

Tillæg, der ikke er eller bliver aftalt pensionsgivende til en bidragsdefineret pensionsordning, bliver ikke pensionsgivende gennem bilag M.

Eksempel 1 viser en ansat med et tillæg, der er pensionsgivende med den procentsats, der er gældende for det pågældende overenskomstområde, og som har en størrelse, der bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Efter implementering af bilag M bliver den del af tillægget, der overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, pensionsgivende med 18 pct.

Endelig viser eksemplet, at ved en senere forhøjelse af basislønnen, bliver en større del af tillægget pensionsgivende med 18 pct.

Eksempel 2 viser en ansat med et pensionsgivende tillæg, der efter implementering af bilag M ikke bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Eksemplet viser endvidere, at på et senere tidspunkt aftales der et pensionsgivende tillæg, som overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, og derfor bliver pensionsgivende med 18 pct. af den overskydende del.

Den del der ligger under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin er pensionsmæssigt dækket af tjenestemandspensionsretten.

Endelig viser eksemplet, at på et endnu senere tidspunkt forhøjes basislønnen, hvorved en større del af tillægget bliver pensionsgivende med 18 pct.