



Cirkulære om aftale om

Lokalløn

2005

Cirkulære af 23. oktober 2006

PKAT nr.

J.nr. 05-440/00-13

Perst. nr. 053-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftalen	3

Aftale

§ 1. Aftalens anvendelsesområde	7
§ 2. Frivillighed	7
§ 3. Lokallønspuljernes anvendelse	7
§ 4. Personlige lønforbedringer	8
§ 5. Stillingsmæssige omklassificeringer/tillæg (enkeltpstillinger)	8
§ 6. Gruppevisse omklassificeringer/tillæg	8
§ 7. Funktionsbestemte lønforbedringer og arbejdsbestemte tillæg	9
§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg mv.	9
§ 9. Mobilitetsfremmende lønforbedringer	9
§ 10. Omklassificering til lønramme 35 og 36	9
§ 11. Forhandling og aftale	9
§ 12. Pensionsbidrag	10
§ 13. Nye stillinger og væsentlig stillingsændring	10
§ 14. Puljebelastning og genanvendelse	11
§ 15. Disponible midler pr. 1. april 2005	11
§ 16. Ikrafttræden og opsigelse	12
Bilag 1. Indbetaling af pensionsbidrag for tjenestemænd m.fl.	13

Cirkulære om aftale om lokalløn

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og centralorganisationerne har den 5. oktober 2006 indgået aftale om lokalløn for perioden 2005 til 2008. Aftalen, der er optaget som bilag til cirkulæret, ophæver aftalen af 13. august 2003.

Ansatte, der er omfattet af nye lønsystemer, er ikke omfattet af lokalløn. Det enkelte ministerium eller den, der er bemyndiget hertil, skal derfor reducere lokallønspuljen for så vidt angår medarbejdere/medarbejdergrupper, der overgår til nye lønsystemer efter 1. april 2005.

På områder, hvor der ikke er aftalt obligatorisk overgang til det nye lønsystem, har medarbejdere, der har valgt at forblive på gammelt lønsystem, hidtil været omfattet af muligheden for engangsvederlag af lokallønspuljen.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2002 blev det dog aftalt, at de overenskomstansatte akademikere, der havde valgt at forblive på det gamle lønsystem, udtrådte af lokallønsordningen pr. 1. april 2003. Ved overenskomstforhandlingerne i 2005 er det endvidere aftalt, at øvrige ansatte, der har valgt at forblive på gamle lønsystemer, er udtrådt af lokallønsordningen pr. 1. april 2005.

For disse medarbejdergrupper kan der lokalt aftales engangsvederlag uden belastning af lokallønspuljen. Lokallønspuljen skal derfor også reduceres, for så vidt angår medarbejdere på gammelt lønsystem, der er udtrådt af lokallønsordningen.

Om aftalens område henvises i øvrigt til aftalens § 1.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftalen

Til § 1. Aftalens anvendelsesområde

Aftalen omfatter bl.a. ansatte efter cirkulæret om timelønnet undervisning og eksterne lektorer ved de højere uddannelsesinstitutioner og ingeniørhøjskolerne.

Til § 2. Frivillighed og § 15. Disponible midler pr. 1. april 2005

Der gælder fortsat et princip om frivillighed, der indebærer, at de lokale parter selv kan beslutte, i hvilket omfang de ønsker at anvende puljen.

Med udgangspunkt i frivilligheden i udmøntningen opskrives lokallønspuljerne med en større procent end de procenter, som er finansieret af overenskomst-rammen (0,20 pct. pr. 1. april 2005, henholdsvis 0,15 pct. pr. 1. april 2006 og 1. april 2007, af lønsummen for de omfattede medarbejdergrupper). Opskrivningen udgør således 0,30 pct. pr. 1. april 2005, 0,23 pct. pr. 1. april 2006 og 0,22 pct. pr. 1. april 2007 af lønsummen for de omfattede medarbejdergrupper.

Til § 12. Pensionsbidrag

Det kan aftales, at der indbetales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg af lokallønspuljen. Dette gælder for såvel tjenestemænd som tjenestemandslignende og overenskomstansatte.

Der kan aftales pensionsbidrag af såvel nye tillæg som af eksisterende og forhøjede tillæg.

Puljen belastes af den samlede udgift til eventuelt pensionsbidrag efter samme principper som for tillæg.

Overenskomstansatte m.fl.

Indbetaling af pensionsbidrag sker for overenskomstansatte efter de regler, der i øvrigt er fastsat i den fællesoverenskomst, organisationsaftale eller den overenskomst, som den pågældende medarbejder er ansat efter.

Dvs.:

1. Bidragene skal indbetales til den pensionsordning, der følger af overenskomsten/organisationsaftalen mv.
2. Bidragene beregnes med den bidragsprocent, der fremgår af overenskomsten/organisationsaftalen mv. Til ansatte, der er omfattet af karensbestemmelser mht. indbetaling af pensionsbidrag, vil der heller ikke kunne indbetales pensionsbidrag af lokallønstillæg.
3. Pensionsbidraget beregnes i øvrigt efter reglerne i vedkommende (fælles)overenskomst/organisationsaftale mv.

Tjenestemænd og andre med tjenestemandspensionsret

På Statstjenestemændenes Centralorganisation II's område udgør pensionsbidraget 18 pct., for så vidt angår aftaler, der har virkning fra 1. april 2005 eller senere. På de øvrige områder er der ikke fastsat regler for størrelsen af pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd og andre med tjenestemandspensionsret.

I bestemmelser, der angiver, hvorledes størrelsen af pensionsbidraget skal beregnes, skal der anføres følgende:

”Pensionsbidraget udgør xx,xx pct. af det pensionsgivende tillæg. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.”

Pensionsbidragene indbetales til en supplerende pensionsordning, der er godkendt af Finansministeriet.

Pensionsbidragene skal indbetales til den pensionsordning, hvori vedkommende ansatte er berettiget til optagelse – afhængig af, hvilken organisation, der har forhandlingsretten for stillingen. Pensionsinstitutterne fremgår af bilag 1. Der kan ikke indbetales bidrag til andre ordninger end de anførte.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 13. august 2003 om aftale om lokalløn (Fmst. nr. 069-03).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 23. oktober 2006

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm

Aftale om lokalløn

§ 1. Aftalens anvendelsesområde

Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter be- myndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

Aftalen omfatter tillige fonds- og regulativlønnede.

Aftalen gælder ikke for ansatte, der omfattes af nye lønsystemer. Lokallønspul- jerne anvendes til ansatte i stillinger i lønramme 1-34 og tilsvarende lønniveau- er på overenskomstområdet.

§ 2. Frivillighed

Lokallønsordningen er frivillig. Det er således op til de lokale parter i den en- kelte institution, i hvilket omfang lokallønspuljerne skal anvendes. Såfremt en af parterne fremsætter forslag om anvendelse af lokalløn, skal der optages for- handling mellem parterne om forslaget.

§ 3. Lokallønspuljernes anvendelse

Der kan lokalt indgås aftaler om:

1. Personlige lønforbedringer, herunder ved rekruttering og fastholdelse
2. Stillingsmæssige omklassificeringer/tillæg (enkeltstillinger)
3. Gruppevise omklassificeringer/tillæg
4. Funktionsmæssige lønforbedringer og arbejdsbestemte tillæg
5. Arbejdstidsbestemte tillæg
6. Mobilitetsfremmende lønforbedringer.

§ 4. Personlige lønforbedringer

Lønforbedringerne aftales som engangsvederlag, midlertidige tillæg eller som personlige varige omklassificeringer/tillæg med henvisning til stillingsindehaverens personlige kvalifikationer. Der sker ikke herved en ændring i stillingens varige klassificering. Ved ledighed genbesættes stillingen med aflønning efter den lønramme, lønskala eller lignende, som den oprindeligt var henført til.

Der kan aftales en personlig oprykning til et højere trin/skalatrin ("hop på skalaen") inden for det lønforløb, der er fastsat ved generel aftale/overenskomst.

Endvidere kan der for overenskomstsansatte, som følger tjenestemændenes skalatrinssystem, aftales en personlig aflønning på et højere skalatrin end lønskalaens sluttrin. For overenskomstsansatte med et karrieresystem, der består af flere lønskalaer, kan der dog ikke ske overbygning på den enkelte lønskala. Der kan alene ske oprykning til en højere lønskala eller til et skalatrin, der ligger ud over den højeste lønskalas sluttrin.

§ 5. Stillingsmæssige omklassificeringer/tillæg (enkeltstillinger)

Ved varige og væsentlige ændringer i stillingsindholdet kan der for enkeltstillinger aftales stillingsmæssige omklassificeringer/tillæg.

§ 6. Gruppevise omklassificeringer/tillæg

Der kan i mindre omfang aftales omklassificeringer af personalegrupper, der kun findes inden for det pågældende ministerområde.

I særlige tilfælde kan der indgås aftale om omklassificeringer inden for et ministerområde af tværgående personalegrupper (dvs. grupper som findes inden for flere ministerområder), når arbejdets særlige karakter, særlig efter- og videreuddannelse eller specifikke kvalifikationer kan begrunde det.

§ 7. Funktionsbestemte lønforbedringer og arbejdsbestemte tillæg

Der kan aftales tillæg herunder ændring af tillæg for varetagelse af særlige arbejdsfunktioner eller -opgaver¹.

§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg mv.

Der kan aftales tillæg for arbejde på særlige tidspunkter herunder ændring af tillæg omfattet af generelle aftaler.

§ 9. Mobilitetsfremmende lønforbedringer

Der kan aftales lønforbedringer, som fremmer mobiliteten, f.eks. i forbindelse med skift til nyt arbejdssted eller område.

§ 10. Omklassificering til lønramme 35 og 36

Udgiften til omklassificering til lønramme 35 eller 36 af stillinger, der er omfattet af lokallønspuljen, afholdes af lokallønspulje. Tillæg, der ydes i forbindelse med omklassificering, afholdes ligeledes af lokallønspuljen.

§ 11. Forhandling og aftale

De overordnede principper for fordeling og anvendelse af midlerne i perioden skal drøftes mellem ledelsen og de lokale organisationsrepræsentanter, eventuelt i hovedsamarbejdsudvalget. Lokale principper skal drøftes med tillidsrepræsentanterne, eventuelt i samarbejdsudvalget.

Det enkelte ministerium og (central)organisationerne meddeler hinanden, hvem man har bemyndiget til at forhandle og indgå aftaler.

Ministerierne orienterer centralorganisationerne om videredelegering af midler til de enkelte institutioner.

¹ Arbejdsbestemte tillæg aftalt i henhold til aftale af 10. august 1993 – som er ophørt – er videreført i lokallønspuljen, jf. § 3. Aftalerne løber således videre, medmindre de opsiges, eller der lokalt indgås aftaler om ændringer.

Udmøntning af lønforbedringer sker løbende ved lokal aftale mellem ledelsen og organisationen/tillidsrepræsentanten.

Såvel ledelsen som tillidsrepræsentanter/organisationer kan fremsætte forslag om anvendelse af puljen.

Forhandlingsdatoen aftales mellem parterne. Det tilstræbes, at forhandling påbegyndes hurtigst muligt og senest en måned efter, at et forslag er modtaget. Fristen kan fraviges ved lokal aftale.

§ 12. Pensionsbidrag

Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg til overenskomst- og tjenestemandslignende ansatte m.fl., der er omfattet af forsikringsmæssige pensionsordninger. Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der i øvrigt er fastsat i vedkommende fællesoverenskomst, organisationsaftale, overenskomst eller aftale.

Stk. 2. Tilsvarende kan det lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af midlertidige og varige tillæg til tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionslignende pensionsordninger efter reglerne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg til tjenestemænd (Cirkulære af 22. april 2002, Perst. nr. 008-02).

Stk. 3. Pensionsbidrag af tillæg indgår i beregningen af puljebelastningen.

§ 13. Nye stillinger og væsentlig stillingsændring

Nyoprettede stillingers varige klassificering belaster ikke puljerne. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg mv., der ydes ved nyansættelse i henhold til en række overenskomster. Som supplement til den varige klassificering, inkl. eventuelt tillæg, kan der aftales personlige tillæg, der finansieres af lokalløns-puljen.

Hvis der i overenskomsten er adgang til at yde tillæg som følge af væsentlig stillingsændring, kan lønforbedringer, der er begrundet i "væsentlig stillingsændring", alene ydes uden for pulje ved egentlig forfremmelse, typisk efter

stillingsopslag. Ændres en stilling i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

Øvrige ændringer afholdes af lokallønspulje.

§ 14. Puljebelastning og genanvendelse

Varige stillingsmæssige omklassificeringer/tillæg belaster puljerne med hele udgiften, og beløbet kan ikke genanvendes.

Varige personlige omklassificeringer/tillæg samt personlig tillæggelse af lønanciennitet ("hop på skalaen") belaster puljerne med 60 pct. af udgiften, og beløbet kan ikke genanvendes.

Midlertidige tillæg - herunder arbejdsbestemte tillæg - belaster puljen med hele udgiften, og beløbet kan genanvendes, når det midlertidige tillæg/arbejdsbestemte tillæg ophører.

Engangsbeløb belaster puljen med hele udgiften, og beløbet kan genanvendes året efter.

Eventuelle pensionsbidrag, der aftales i tilknytning til tillæg, indgår i beregningen af puljebelastningen.

Særlig feriegodtgørelse og forøgede udgifter til pensionsbidrag som følge af omklassificering (oprykning til højere lønramme/skalatrin) indgår derimod ikke ved beregning af puljebelastningen.

Alle tidligere genanvendelsesordninger er bortfaldet, herunder genanvendelse af personlige varige omklassificeringer/tillæg, som er ydet af lokale puljemidler før 1. april 1995.

§ 15. Disponible midler pr. 1. april 2005

Uforbrugte puljemidler fra perioden 1. april 2002 til 31. marts 2005 overføres til perioden 1. april 2005 til 31. marts 2008².

² Uforbrugte puljemidler og genanvendelige midler opskrives til aktuelt niveau (1.4.05).

Endvidere kan puljemidler *genanvendes* efter de principper, der er beskrevet i § 14.

Aftale af 10. august 1993 om arbejdsbestemte tillæg er ophørt. Ordninger i henhold til denne aftale fortsætter som en del af ministeriernes lokallønsordninger. De eksisterende ordninger inkl. gældende bestemmelser om regulering fortsætter som en del af de enkelte ministeriers lokallønsordninger, og lokal-lønspuljerne opskrives med det tilsvarende beløb. For så vidt angår genanvendelse, gælder reglerne i § 14.

Herudover opskrives puljerne med 0,30 pct. af lønsummen pr. 1. april 2005 for de omfattede grupper, 0,23 pct. af lønsummen pr. 1. april 2006 og 0,22 pct. af lønsummen pr. 1. april 2007.

§ 16. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. april 2005.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2008.

København, den 5. oktober 2006

Statsansattes Kartel

Peter Waldorff

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Overenskomstansattes Centralorganisation

Finn Busse Jensen

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm

Indbetaling af pensionsbidrag for tjenestemænd m.fl.

1. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret indbetales eventuelle pensionsbidrag til den pensionsordning, hvori vedkommende ansatte er berettiget til optagelse – afhængig af, hvilken organisation, der har forhandlingsretten.

Statsansattes Kartel

2.1. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Statsansattes Kartels forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til StK:Supplementspension i Din Bank A/S. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er fyldt 60 år på det tidspunkt, første indbetaling til ordningen skal foretages, skal indbetaling dog ske til StK:Supplementslivrente i StK:Pension.

2.2. Dog indbetales eventuelle pensionsbidrag for tjenestemænd og ansatte omfattet af civilarbejderloven, som er omfattet af Hærens Konstabel- og Korporalforenings forhandlingsret, til Hærens Konstabel- og Korporalforenings Pensionsfond.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II

3.1. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Statstjenestemændenes Centralorganisation IIs forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til CO II-Konto i PFA Pension.

3.2. Dog indbetales eventuelle pensionsbidrag for tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret under

- a) Dansk Socialrådgiverforenings,
- b) Dansk Sygeplejeråds,
- c) Danske Bioanalytikeres,
- d) Danske Fysioterapeuters,
- e) Den almindelige danske Jordemoderforenings eller
- f) Ergoterapeutforeningens forhandlingsområde til PKA/Aktiva Pension A/S.

Finansministeriet forudsætter, at PKA/Aktiva Pension A/S klausulerer den enkelte ansattes pensionsordning i overensstemmelse med reglerne i § 5 i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg til tjenestemænd (Cirkulære af 22. april 2002, Perst. nr. 008-02).

Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation

4.1. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til PlusPENSION i Lærernes Pension, jf. dog pkt. 4.2 og 4.3.

4.2. For tjenestemænd og ansatte omfattet af civilarbejderloven under Centralforeningen for Stampersonels forhandlingsret, tilsluttet Overenskomstansattes Centralorganisation, indbetales eventuelle pensionsbidrag til tillægspensionsordningen i Centralforeningen for Stampersonels Kapitalpensionsfond.

4.3. For tjenestemænd og ansatte omfattet af civilarbejderloven, som henhører under forhandlingsområdet for andre faglige organisationer tilsluttet Overenskomstansattes Centralorganisation, indbetales eventuelle pensionsbidrag til PFA-Konto i PFA Pension.

Akademikernes Centralorganisation

5. For tjenestemænd og andre ansatte med tjenestemandspensionsret, som er omfattet af Akademikernes Centralorganisations forhandlingsret, indbetales eventuelle pensionsbidrag til den almindelige ordning i den pensionskasse/-ordning, hvori vedkommende ansatte er berettiget til optagelse.

Organisation	Pensionskasse/-ordning
Ansatte Arkitekters Råd	Arkitekternes Pensionskasse
Bibliotekarforbundet	Supplerende Pension for Tjenestemandsansatte Bibliotekarer i Staten i Din Bank A/S (Nu Skandiabanken). Dog indbetales pensionsbidragene til Supplerende Pension i Kommunernes Pensionsforsikring A/S, hvis den ansatte er fyldt 60 år på det tidspunkt, første indbetaling af pensionsbidrag foretages.
Den almindelige danske Lægeforening	Lægernes Pensionskasse
Den danske Landinspektørforening	Den af Den danske Landinspektørforening etablerede pensionsordning
Den danske Præsteforening	Nordea Liv og Pension
Dansk Farmaceutforening	Apotekervæsenets Pensionsordning Dansk Farmaceutforenings Pensionsordning i PFA Pension
Jordbrugsakademikernes Forbund Den danske Dyrlægeforening	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger
Danmarks Jurist- og Økonomforbund	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Dansk Tandlægeforening	Danica Pension
Dansk Magisterforening Dansk Psykologforening Gymnasieskolernes Lærerforening	Magistrenes Pensionskasse
Dansk Mejeriingeniør Forening	Dansk Mejeriingeniørforenings Pensionsordning i AP Pension
Erhvervsprogligt Forbund	PFA Pension
Foreningen af Levnedsmiddelingenører og –kandidater	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger
Civiløkonomerne	AP Pension
Ingeniørforeningen i Danmark	Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse
Dansk Kiropraktor-Forening	Codan
Hovedorganisationen af Officerer i Danmark	HOD-Pension i Tryg-Baltica Forsikring
Forbundet af Kandidatforeninger fra	DOKS-ratepension i Danica Pension

Musikkonservatorierne	
Adjunkt/lektorgruppen i Handels- skolernes Lærerforening	CO II-Konto i PFA Pension